



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

២០២០ ០៩០៩

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

បញ្ជីគម្រោង

សង្រ្គាម

ការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រ

កំណែទម្រង់ច្បាប់ និងគុណភាព

រៀបចំដោយ

ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រពន្ធយុត្តិធម៌

ឆ្នាំ ២០០៧

មាតិកា

សេចក្តីផ្តើម	១
ការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការ	២
បញ្ជីគម្រោង	៥
គំរូរៀបចំគម្រោងសម្រាប់អនុវត្តកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការនៅកម្ពុជា	៦
ផ្នែកទី១ បញ្ជីគម្រោងសង្ខេប	៨
ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ១.....	៩
ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ២.....	១៥
ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៣.....	២២
ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៤.....	២៦
ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៥.....	២៩
ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៦.....	៤០
ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៧.....	៤៣
ផ្នែកទី២ បញ្ជីគម្រោងលម្អិត	៤៧
ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ១.....	៤៨
ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ២.....	៦៤
ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៣.....	៨២
ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៤.....	៨៦
ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៥.....	៨៩
ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៦.....	១១៤
ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៧.....	១១៥

សេចក្តីផ្តើម

ការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការ

- ស្ថាប័ននៃវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ មានភារកិច្ចអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការ ចំណែកឯអង្គភាពសម្របសម្រួលអចិន្ត្រៃយ៍ នៃក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ជាអ្នកសម្របសម្រួលការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រនេះ ។ អង្គភាពសម្របសម្រួលអចិន្ត្រៃយ៍ មានអង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោងកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ជាជំនួយការ ហើយក្រុមគម្រោងនៃអង្គភាពគ្រប់គ្រង ជាអ្នកសម្របសម្រួលទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រនីមួយៗ ។ អង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោង កំពុងតែទទួលនូវការបណ្តុះ-បណ្តាលកសាងសមត្ថភាពរបស់ខ្លួន ដើម្បីអភិវឌ្ឍយុទ្ធសាស្ត្រ និងសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធ ហើយអាចទទួលបាននូវជំនាញឯកទេសក្នុងករណីចាំបាច់ ។
- បន្ទាប់ពីកម្មវិធីសកម្មភាពសម្រាប់អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការ ត្រូវបានអនុម័តដោយគណៈរដ្ឋមន្ត្រី បញ្ជីគម្រោងនេះ(Project Catalogue) ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយក្រុមគម្រោងអន្តរស្ថាប័ន ដែលមានការសម្របសម្រួលដោយអង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោង ។ គម្រោង ឬសកម្មភាពនីមួយៗ អាចអនុវត្តដោយស្ថាប័នជំនាញណាមួយ នៃវិស័យយុត្តិធម៌ ឬក៏ជាចំណែកមួយនៃចង្កោមសកម្មភាព ដែលទាមទារនូវការប្រឹងប្រែងស៊ីសង្វាក់គ្នាក្នុងវិស័យនេះ ។ ស្ថាប័ន ឬបុគ្គលផ្សេងទៀតអាចជួយជាជំនាញក្នុងករណីចាំបាច់ ។ អ្នកសម្របសម្រួលនៃអង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោង ជាសមាជិកនៃក្រុមគម្រោងទាំងអស់នោះ ហើយតំណាងរបស់អង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោង ជាលេខាធិការនៃក្រុមគម្រោងនោះដែរ ។ ប្រធានក្រុមគម្រោងជាមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់នៃស្ថាប័ននាំមុខ ដែលអនុវត្តទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ។ ចំណែកឯសមាជិកនៃក្រុមគម្រោង គឺជាមន្ត្រីដែលមកពីស្ថាប័នតំណាងនៅក្នុងក្រុមគម្រោង ។ អង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោងជាអ្នកសម្របសម្រួល ពិនិត្យតាមដាន និងធ្វើរបាយការណ៍ពីគម្រោងនីមួយៗ ក៏ដូចជាកម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការទាំងមូល ។ អង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោងកំពុងតែដំណើរការអភិវឌ្ឍនូវទិន្នន័យ ដើម្បីជួយដល់ការសម្របសម្រួលគម្រោងទាំងនោះហើយ ។
- បន្ថែមលើនេះ អនុលោមតាមអនុក្រឹត្យលេខ ១២៨ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០២ អង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោងមានភារកិច្ចគ្រប់គ្រង កិច្ចការហិរញ្ញវត្ថុរបស់គម្រោងកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌(មាត្រា២) ។ កិច្ចការនេះអាចតម្រូវឱ្យមានការតែងតាំងមន្ត្រីលទ្ធកម្មពីខាងក្រៅ ដើម្បីគ្រប់គ្រងជំនួយ និងឱ្យមានការកសាងសមត្ថភាពផ្នែកគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ នៅក្នុងអង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោង ។

- ក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ (TWG/LJR) ជាយន្តការសម្របសម្រួលផ្លូវការជាមួយសហគមន៍អ្នកផ្តល់ជំនួយត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីផ្ដល់នូវការបង្កើនចំណេះដឹង និងមូលនិធិចាំបាច់សម្រាប់ការអនុវត្តគម្រោង ។ គោលបំណងគឺអភិវឌ្ឍយន្តការផ្លាស់ប្តូរព័ត៌មានរវាងក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងសហគមន៍អ្នកផ្តល់ជំនួយ ដើម្បីផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យអ្នកផ្តល់ជំនួយពាក់ព័ន្ធរៀបចំធ្វើផែនការសកម្មភាពរបស់ខ្លួនជុំវិញអាទិភាពនៃកំណែទម្រង់ និងអាចផ្តល់ជំនួយស្របតាមវិស័យជាក់លាក់នៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់ ។ យន្តការនេះក៏ជួយមិនឱ្យការខំប្រឹងប្រែងរបស់អ្នកផ្តល់ជំនួយទាំងអស់នោះមានការជាន់គ្នាដែរ ។ មានការរំពឹងទុកថា អង្គភាពសម្របសម្រួលអចិន្ត្រៃយ៍ និងអង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោងត្រូវធ្វើរបាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាស ស្តីពីភាពជឿនលឿនសម្រាប់ក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះ ។

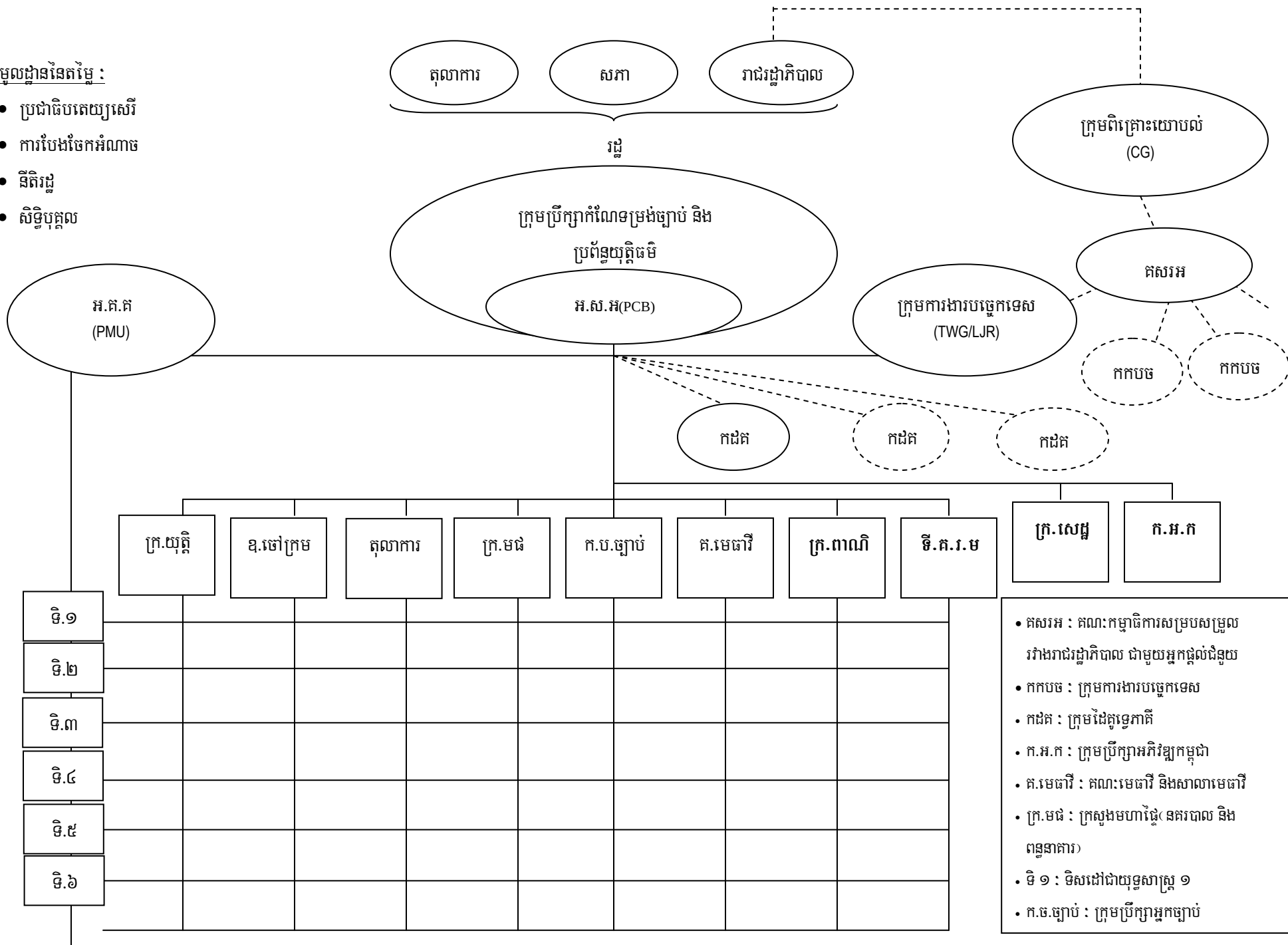
- កម្មវិធីសកម្មភាពមានកំណត់នូវរយៈពេលសម្រាប់អាទិភាពទាំងឡាយនៃកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការ ។ ជាការពិតណាស់ដែលថា កំណែទម្រង់គឺជាដំណើរការមួយ ដែលត្រូវការពេលវេលាដ៏វែងឆ្ងាយប៉ុន្តែកម្មវិធីសកម្មភាពនេះមានកំណត់យ៉ាងច្បាស់លាស់នូវសកម្មភាព ដែលនាំទៅរកការកែទម្រង់ទូលំទូលាយថែមទៀតនោះហើយ ។

រាជរដ្ឋាភិបាលយល់ច្បាស់ណាស់ថា ជោគជ័យនៃកំណែទម្រង់មិនអាស្រ័យទាំងស្រុង តែទៅលើមូលនិធិពីខាងក្រៅ ឬតែទៅលើការរៀបចំគម្រោងល្អៗប៉ុណ្ណោះនោះទេ ។ កម្មវិធីសកម្មភាពនេះទាមទារនូវការប្តេជ្ញាចិត្តយ៉ាងម៉ឺងម៉ាត់ ក្នុងការធ្វើកំណែទម្រង់ទាំងខាងនីតិប្រតិបត្តិ នីតិបញ្ញត្តិ និងតុលាការ ។ រាជរដ្ឋាភិបាលបានប្តេជ្ញាហើយប្តេជ្ញាទៀត ចំពោះការបង្កើនល្បឿននៃកំណែទម្រង់នេះ ហើយកំពុងតែទទួលបាននូវការឧបត្ថម្ភគាំទ្រ និងកៀងគរការឧបត្ថម្ភគាំទ្របន្ថែមទៀតពីអ្នកផ្តល់ជំនួយសំខាន់ៗ ដើម្បីគ្រប់គ្រងនិងសម្របសម្រួលការអនុវត្តដំណើរការកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការនេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព ។

ឈរលើគោលការណ៍ទាំងនេះ រចនាសម្ព័ន្ធសម្រាប់អនុវត្តកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការ ត្រូវបានគូសបង្ហាញដូចខាងក្រោម :

មូលដ្ឋាននៃតម្លៃ :

- ប្រជាធិបតេយ្យសេរី
- ការបែងចែកអំណាច
- នីតិរដ្ឋ
- សិទ្ធិបុគ្គល



បញ្ជីគម្រោង

នៅក្នុងកម្មវិធីសកម្មភាពសម្រាប់អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការ មានសកម្មភាពជាអាទិភាពច្រើនណាស់ ដែលត្រូវការជំនួយបច្ចេកទេស និង/ឬថវិកាពីសហគមន៍អ្នកផ្តល់ជំនួយដើម្បីសម្រេចបាន ។ ហេតុដូច្នេះហើយបានជាក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌បានកំណត់ និងពិពណ៌នានូវសកម្មភាពសំខាន់ៗសម្រាប់គម្រោងទាំងឡាយដែលចាំបាច់ ដើម្បីអនុវត្តនូវសកម្មភាពជាអាទិភាពទាំងនោះ និងដែលត្រូវការនូវការឧបត្ថម្ភពីអ្នកផ្តល់ជំនួយ ។ អន្តរាគមន៍ដែលកំណត់បាននៅក្នុងកម្មវិធីសកម្មភាពត្រូវបានប្រើជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការរៀបចំគម្រោងទាំងនោះ ។ សកម្មភាពសំខាន់ៗសម្រាប់គម្រោង ត្រូវបានប្រមូលចងក្រងនៅក្នុងបញ្ជីគម្រោង ដែលអាចធ្វើសមទិនជាប្រចាំ និងអាចប្រើប្រាស់សម្រាប់ធានាសុវត្ថិភាពថវិកាសម្រាប់គម្រោងចាំបាច់នានា និងការសម្របសម្រួលរវាងអ្នកផ្តល់ជំនួយ និងស្ថាប័នអនុវត្តគម្រោង ។

បញ្ជីគម្រោងចែកជាពីរផ្នែកគឺបញ្ជីគម្រោងសង្ខេប និងបញ្ជីគម្រោងលម្អិត ។ បញ្ជីគម្រោងសង្ខេបបង្ហាញឱ្យឃើញជារួមនូវគម្រោងទាំងឡាយ ដែលក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌កំណត់បាន ។ បញ្ជីគម្រោងលម្អិតពិពណ៌នាលម្អិតអំពីគម្រោងនីមួយៗទៅតាមគំរូរៀបចំគម្រោង ដូចបង្ហាញជូនខាងក្រោម ។

សកម្មភាពសំខាន់ៗរបស់គម្រោង ត្រូវបានរៀបចំទៅតាមទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រនៃកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការ ហើយគម្រោងដែលកំណត់ទុកមានរៀបរាប់ដែរ ។ ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ជាទូទៅសូមស្វាគមន៍ចំពោះការបន្ថែម និង/ឬអនុសាសន៍ កែតម្រូវ ប្រមូលផ្តុំ ឬបំបែកគម្រោង ហើយនៅជំហានបន្ទាប់នឹងធ្វើសមទិនបញ្ជីគម្រោងនេះ ដោយសហប្រតិបត្តិការយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយស្ថាប័នអនុវត្ត និងអ្នកផ្តល់ជំនួយពាក់ព័ន្ធ ។

យោងទៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់គម្រោង និងដូចមានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងបញ្ជីគម្រោងនេះ គោលបំណងរបស់គម្រោង(Project Goal) គឺជាទិសដៅយូរអង្វែងទៅមុខ លទ្ធផលរំពឹងទុក(Outcome) គឺជាទិសដៅចំពោះមុខ ហើយលទ្ធផលជាក់ស្តែង(Output) គឺជាអ្វីដែលរួមគ្នាសម្រេចនូវលទ្ធផលរំពឹងទុកនោះ ។

**គំរូរៀបចំគម្រោងសម្រាប់អនុវត្តកំណែទម្រង់ច្បាប់
និងគុណភាពនៃកម្ពុជា**

សកម្មភាពអាទិភាព	ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រ យុទ្ធសាស្ត្រ សកម្មភាពអាទិភាព (លេខ និងឈ្មោះ)
ឈ្មោះគម្រោង	បង្ហាញឱ្យឃើញពីខ្លឹមសារនៃគម្រោង
យុត្តិកម្ម : បញ្ហាដែលគម្រោងចង់ លើកឡើង-ហេតុផលនៃគម្រោង	ការទាក់ទងទៅនឹងចក្ខុវិស័យ ទៅនឹងយុទ្ធសាស្ត្រ និងសកម្មភាព រយៈពេលខ្លី មធ្យម បង្ហាញពីភាពទទួលបានស្តីពីក្នុងការធ្វើអាទិភាព គម្រោង(វិភាគស្ថានភាព និងទិដ្ឋភាពរួម)
គោលបំណងនៃគម្រោង	គោលបំណងនៃគម្រោង - ទិសដៅនៃការអភិវឌ្ឍ តើយើងចង់ សម្រេចបាននូវអ្វីនៅពេលខាងមុខ(ផលប៉ះពាល់)
លទ្ធផលរំពឹងទុក	តើគម្រោងនេះ យើងរំពឹងទុកនូវលទ្ធផលអ្វីខ្លះ? តើគម្រោងនេះ ដោះស្រាយបានអ្វីខ្លះ?
លទ្ធផលជាក់ស្តែង/អ្វីដែល គម្រោងធ្វើបាន	លទ្ធផលជាក់ស្តែងដែលយើងធ្វើបានទាំងអស់រួមគ្នា ត្រូវតែសម្រេច ឱ្យបាននូវលទ្ធផលរំពឹងទុករបស់គម្រោង
សូចនាករ	គឺជាមធ្យោបាយសម្រាប់បញ្ជាក់ពីការអនុវត្ត
សកម្មភាព	គឺជាកិច្ចការជាក់លាក់ទាំងឡាយ ដែលត្រូវធ្វើដើម្បីឈានទៅសម្រេច លទ្ធផលជាក់ស្តែង
ធនធាន	ធនធានមនុស្ស និងសម្ភារៈ បរិក្ខារ(ការវិនិយោគ)ចាំបាច់សម្រាប់ ជោគជ័យក្នុងការអនុវត្តគម្រោង និងឱ្យបានជាក់លាក់គ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីគិតគូរពីតម្រូវការហិរញ្ញវត្ថុ

តម្លៃប៉ាន់ស្មាន		តម្លៃប៉ាន់ស្មានត្រូវឱ្យស៊ីគ្នានឹងធនធាន ដែលយើងបានកំណត់ខាងលើ
បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		ស្ថាប័ន អង្គការ ក្រុមបុគ្គល ដែលអាចប៉ះពាល់ជាវិជ្ជមាន និងអវិជ្ជមានពីគម្រោង ក្រុមទិសដៅផ្ទាល់ និងប្រយោល
ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	ស្ថាប័នដែលចូលរួម ឬធ្វើសហប្រតិបត្តិការជាមួយ ឬដែលគម្រោងប៉ះជាវិជ្ជមាន ឬអវិជ្ជមាន
	អ្នកគ្រប់គ្រង	ស្ថាប័ន ឬអង្គភាព ដែលទទួលខុសត្រូវលើការធ្វើឱ្យសម្រេចនូវលទ្ធផលជាក់ស្តែង (និងធ្វើឱ្យគោលបំណងបានសម្រេច)
រយៈពេល		ជាក់លាក់តាមការដែលធ្វើទៅបាន បើអាចគិតជាខែ យោងតាមមនុស្ស/ខែ ដែលគិតក្នុងផ្នែកធនធាន
ប្រភពមូលនិធិ		គឺអ្នកផ្តល់ជំនួយដែលមានផលប្រយោជន៍ក្នុងគម្រោងនេះ ឬដែលធ្វើការក្នុងគម្រោងដូចគ្នានេះ

ផ្នែកទី ១

បញ្ជីគម្រោងសង្ខេប

ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ១

ការពារសិទ្ធិសេរីភាពរបស់បុគ្គល

គម្រោងក្នុងទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រទី ១ : ៧ គម្រោង

ស.វ	គោលបំណងគម្រោង	លទ្ធផលរំពឹងទុក	លទ្ធផលជាក់ស្តែង	រយៈពេល
១.១.១	គម្រោង : កម្មវិធីយល់ដឹងស្តីពីសិទ្ធិមនុស្សនៅកម្រិតសហគមន៍			
	ការយល់ដឹងសិទ្ធិមនុស្ស ជាមូលដ្ឋាននៅកម្រិតសហគមន៍ ដោយផ្ដោតទៅលើស្ត្រីកុមារ ជនជាតិភាគតិច និងជនមិនបានទទួលផលប្រយោជន៍ រួមមានជនពិការដែលត្រូវបានយកចិត្តទុកដាក់យ៉ាងពិសេស ដោយបង្កើតឱ្យមានការយល់ដឹង ស្តីពីការចុះបញ្ជីសិទ្ធិ និងយន្តការទទួលពាក្យបណ្តឹង ។	កម្មវិធីយល់ដឹងតាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាល ការអប់រំ ។ ល។ ដោយផ្ដោតលើសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាននៅកម្រិតសហគមន៍ត្រូវបានបង្កើតឡើង រួមទាំងយន្តការធ្វើរបាយការណ៍ ។	១. ទិន្នន័យស្តីពីកម្មវិធីយល់ដឹងសិទ្ធិមនុស្សត្រូវបានបង្កើតឡើង ២. ផែនការសកម្មភាពត្រូវបានបង្កើតរួមទាំងយន្តការធ្វើរបាយការណ៍ ៣. គម្រោងលម្អិត និងផែនការការងារត្រូវបានរៀបចំដើម្បីអនុវត្តផែនការសកម្មភាព ។	២០០៥-២០០៧

១.១.៤	គម្រោង : ការបញ្ចូលសិទ្ធិមនុស្ស/ពលរដ្ឋវិជ្ជាទៅក្នុងកម្មវិធីសាលារៀន			
	ការយល់ដឹងសិទ្ធិមនុស្ស ជាមូលដ្ឋាននៅកម្រិតសហគមន៍ ដោយផ្ដោតទៅលើស្ត្រីកុមារ ជនជាតិភាគតិច និងជនមិនបានទទួលផលប្រយោជន៍ រួមមានជនពិការដែលត្រូវបានយកចិត្តទុកដាក់យ៉ាងពិសេស ដោយបង្កើតឱ្យមានការយល់ដឹង ស្តីពីការចុះបញ្ជីសិទ្ធិ និងយន្តការទទួលពាក្យបណ្តឹង ។	ការបញ្ចូលសិទ្ធិមនុស្ស/ពលរដ្ឋវិទ្យាទៅក្នុងកម្មវិធីសាលារៀនត្រូវបានកែលម្អ	គម្រោងចាប់ផ្តើមហើយ	២០០៤-២០០៥
១.២.២ + ១.២.៣	គម្រោង : ការលើកកម្ពស់ការបណ្តុះបណ្តាលសិទ្ធិមនុស្សជាមូលដ្ឋានជូនមន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់			
	ការយល់ដឹងសិទ្ធិមនុស្សជាមូលដ្ឋាននៅក្នុងភ្នាក់ងារអនុវត្តច្បាប់ឱ្យមានស្តង់ដាខ្ពស់ រួមទាំងការយល់ដឹងនូវស្តង់ដារអន្តរជាតិ ក្នុងខណៈពេលគ្មានច្បាប់ជាតិ ឬនៅក្នុងករណីមិនស៊ីចង្វាក់គ្នា ។	កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលសិទ្ធិជាមូលដ្ឋានត្រូវបានដំណើរការ និងលើកកម្ពស់នៅក្នុងស្ថាប័នអប់រំច្បាប់ និងភ្នាក់ងារអនុវត្តច្បាប់ ។	១-ស្តង់ដារសិទ្ធិកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលសិទ្ធិមនុស្សជាមូលដ្ឋាន ដែលបានធ្វើកន្លងមក និងបច្ចុប្បន្នសម្រាប់ភ្នាក់ងារអនុវត្តច្បាប់ ដើម្បីរកឱ្យឃើញនូវចំណុចខ្វះខាត និងចំណុចដែលត្រូវកែលម្អ ២- គម្រោងសកម្មភាពត្រូវបានបង្កើត ៣-គម្រោងលម្អិត និងផែនការការងារត្រូវបានបង្កើត សម្រាប់អនុវត្តផែនការសកម្មភាព ។	២០០៤-២០០៥

គម្រោង : ការលើកកម្ពស់ និងលើកកម្ពស់វិជ្ជាជីវៈការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិលចំពោះការកែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការ				
១.៤.១ * ១.៤.៥	ច្បាប់ការពារសិទ្ធិរបស់បុគ្គលចំពោះការ រៀបចំអង្គការ សមាគម ការសម្តែងមតិ និងការទទួលបានព័ត៌មានធានាឱ្យប្រព័ន្ធផ្សព្វ- ផ្សាយ ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ និងសង្គមស៊ីវិល អាចអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យមើល ប្រកប ដោយប្រសិទ្ធភាព លើរចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋ និងធ្វើរបាយការណ៍អំពីបញ្ហានោះ រួមទាំង ផ្តល់ជាគំនិតដល់ដំណើរការនយោបាយ និង ផ្តល់ចំណេះដឹង ដល់មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ដើម្បី ការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋ ។	លទ្ធភាពនៃការចូលរួមរបស់ សង្គមស៊ីវិលចំពោះការកែទម្រង់ ច្បាប់ និងតុលាការត្រូវបានលើក កម្ពស់ ។	១.ក្រុមការងារត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីធ្វើផែនការសកម្មភាព ក្នុងការ បង្កលក្ខណៈឱ្យមានការចូលរួមចំណែកពីសង្គមស៊ីវិល ចំពោះការកែទម្រង់ ច្បាប់ និងតុលាការ ដោយធានាឱ្យមានមធ្យោបាយទំនាក់ទំនងត្រឹមត្រូវ ដូចជាព្រឹត្តិបត្រប្រចាំត្រីមាស ស្តីពីភាពជឿនលឿននៃដំណើរការការកែ ទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការជាដើម ។ ២.គម្រោងលម្អិត និងផែនការការងារត្រូវបានបង្កើត សម្រាប់អនុវត្ត ផែនការសកម្មភាព ។ ៣. ច្បាប់ស្តីពីអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល និងសមាគមត្រូវបានអនុម័ត ។	២០០៤-២០០៧
គម្រោង : ច្បាប់ស្តីពីអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ				
១.៤.៦	ច្បាប់ការពារសិទ្ធិរបស់បុគ្គល ចំពោះការ រៀបចំអង្គការ សមាគម ការសម្តែងមតិ និងការទទួលបានព័ត៌មាន ធានាឱ្យប្រព័ន្ធផ្សព្វ- ផ្សាយ ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ និងសង្គមស៊ីវិល អាចអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យមើល ប្រកប ដោយប្រសិទ្ធភាព លើរចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋ	ច្បាប់ស្តីពីអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ ត្រូវបានធ្វើសេចក្តីព្រាង អនុម័ត និងអនុវត្ត	គម្រោងចាប់ផ្តើមហើយ (ច្បាប់ស្តីពី ការទប់ស្កាត់អំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ និងកិច្ចការពារជនរងគ្រោះ ត្រូវបានអនុម័ត ហើយប្រកាសឱ្យប្រើនៅថ្ងៃទី២៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៥)	២០០៤-២០០៥

	និងធ្វើរបាយការណ៍អំពីបញ្ហានោះ រួមទាំងផ្តល់ជាគំនិតដល់ដំណើរការនយោបាយ និងផ្តល់ចំណេះដឹង ដល់មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ ដើម្បីការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋ ។			
១.៦.១	គម្រោង : ការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋ			
	ការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានបង្កើត (Ombudsman)	ការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានបង្កើត ។	១- ច្បាប់ នីតិវិធី ការណែនាំ សម្រាប់អនុវត្ត មុខងារការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានបង្កើត ២- សមាជិកការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានកំណត់ ៣- លេខាធិការដ្ឋាន នៃការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋ ត្រូវបានបង្កើត ៤- វគ្គបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់សមាជិកការិយាល័យ និងមន្ត្រីលេខាធិការដ្ឋាន នៃការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋ ត្រូវបានធ្វើឡើងរួមទាំងការធ្វើទស្សនកិច្ចសិក្សា នៅការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋក្នុងតំបន់អាស៊ី ៥- កម្មវិធីយល់ដឹងពីមុខងារការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋសម្រាប់ស្ថាប័នរដ្ឋាភិបាល/រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងសង្គមស៊ីវិលត្រូវបានអនុវត្ត	២០០៤-២០០៧

គម្រោង : វិទ្យាស្ថានឧត្តមវិទ្យា				
១.៧.១	វិធានការប្រឆាំងនឹងឧក្រិដ្ឋកម្ម	វិទ្យាស្ថានឧក្រិដ្ឋវិទ្យាត្រូវបានបង្កើត	១. ការសិក្សាដែលឈរនៅលើបទពិសោធន៍ នៃវិទ្យាស្ថាន ស្រដៀងគ្នានៅប្រទេសផ្សេងៗ និងក្នុងបរិបទកម្ពុជាត្រូវបានធ្វើឡើង ២. លក្ខខណ្ឌការងារសម្រាប់បង្កើតវិទ្យាស្ថាន (ToR) ត្រូវបានរៀបចំ ៣. ទីតាំងសម្រាប់វិទ្យាស្ថានត្រូវបានកំណត់ ហើយបុគ្គលិកត្រូវបានតែងតាំង	២០០៤-២០០៧

ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ២

ការធ្វើទំនើបកម្មក្របខ័ណ្ឌច្បាប់

គម្រោងកូដិសដៅវាយុទ្ឋសាស្ត្រទី ២ : ១២ គម្រោង

ស.វ	គោលបំណងគម្រោង	លទ្ធផលរំពឹងទុក	លទ្ធផលជាក់ស្តែង	រយៈពេល
២.១.១	គម្រោង : ក្រុមរដ្ឋបាល និងក្រុមនីតិវិធីរដ្ឋបាល			
	បង្កើតក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ ពាក់ព័ន្ធនឹងច្បាប់ និងតុលាការ រួមទាំងច្បាប់អង្គការ សម្រាប់ស្ថាប័ននីស័យច្បាប់ និងតុលាការ ដែលរដ្ឋធម្មនុញ្ញតម្រូវឱ្យធ្វើ ហើយនិងអនុវត្តការចែកមុខងារ ដាច់ពីគ្នារវាងអំណាចនានា	ក្រុមរដ្ឋបាល និងក្រុមនីតិវិធីរដ្ឋបាល រួមទាំងវិធានច្បាប់សម្រាប់ការប្តឹងតវ៉ា (ឧទ្ធរណ៍) នៅតុលាការ ត្រូវបានព្រាងអនុម័ត និងអនុវត្ត	១-បង្កើតក្រុមការងារបច្ចេកទេស ដើម្បីពិភាក្សាអំពីច្បាប់រដ្ឋបាល ហើយនិងអំពីរបៀបបញ្ចូលទៅក្នុងប្រព័ន្ធច្បាប់កម្ពុជា ២-ព្រាងក្រមដោយសហការយ៉ាងជិតស្និទ្ធ ជាមួយក្រសួងយុត្តិធម៌ ៣-ចែកចាយក្រមដើម្បីសុំយោបល់ ៤-ពិនិត្យ និងបញ្ជូនសេចក្តីព្រាងក្រមទៅរដ្ឋសភាដើម្បីអនុម័ត ៥-អនុវត្តច្បាប់ : បណ្តុះបណ្តាលចៅក្រម មេធាវី សាស្ត្រាចារ្យច្បាប់ ៦-បញ្ចូលក្រមទៅក្នុងកម្មវិធីសិក្សានៃសាលា បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងសាកលវិទ្យាល័យ	២០០៥-២០០៨
២.១.២	គម្រោង : ក្រុមរដ្ឋប្បវេណី និងក្រុមនីតិវិធីរដ្ឋប្បវេណី			
	បង្កើតក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ ពាក់ព័ន្ធនឹងច្បាប់ និងតុលាការ រួមទាំងច្បាប់អង្គការ សម្រាប់ស្ថាប័ននីស័យច្បាប់ និងតុលាការ ដែល	ក្រុមរដ្ឋប្បវេណី និងក្រុមនីតិវិធីរដ្ឋប្បវេណីត្រូវ បានបង្កើតអនុម័ត និងអនុវត្ត	គម្រោងបានចាប់ផ្តើម	២០០៤-២០០៨

ស.អ	គោលបំណងគម្រោង	លទ្ធផលរំពឹងទុក	លទ្ធផលជាក់ស្តែង	រយៈពេល
	រដ្ឋធម្មនុញ្ញតម្រូវឱ្យធ្វើ ហើយនិងអនុវត្ត ការចែកមុខងារ ដាច់ពីគ្នារវាងអំណាចនានា			
២.១.៣	គម្រោង : ក្រុមព្រហ្មទណ្ឌ និងក្រុមនីតិវិធីព្រហ្មទណ្ឌ			
	បង្កើយក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ ពាក់ព័ន្ធវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ រួមទាំងច្បាប់អង្គការ សម្រាប់ ស្ថាប័នវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ ដែល រដ្ឋធម្មនុញ្ញតម្រូវឱ្យធ្វើ ហើយនិងអនុវត្ត ការចែកមុខងារ ដាច់ពីគ្នារវាងអំណាចនានា	ក្រុមព្រហ្មទណ្ឌ និងក្រុមនីតិវិធី ព្រហ្មទណ្ឌ ត្រូវបានបង្កើត អនុម័ត និងអនុវត្ត	គម្រោងបានចាប់ផ្តើម	២០០៤-២០០៨
២.១.៤	គម្រោង : ច្បាប់អង្គការស្តីពីការរៀបចំតុលាការ			
	បង្កើយក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ ពាក់ព័ន្ធវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ រួមទាំងច្បាប់អង្គការ សម្រាប់ ស្ថាប័នវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ ដែល រដ្ឋធម្មនុញ្ញតម្រូវឱ្យធ្វើ ហើយនិងអនុវត្ត ការចែកមុខងារ ដាច់ពីគ្នារវាងអំណាចនានា	ច្បាប់អង្គការស្តីពីការរៀបចំតុលា ការត្រូវបានបង្កើត អនុម័ត និង អនុវត្ត	គម្រោងបានចាប់ផ្តើម	២០០៤-២០០៨
២.១.៥	គម្រោង : គោលការណ៍ និងបទប្បញ្ញត្តិនៃរដ្ឋបាលតុលាការ			
	បង្កើយក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ ពាក់ព័ន្ធវិស័យច្បាប់	គោលការណ៍ និងបទប្បញ្ញត្តិនៃ	១-រៀបចំសិក្ខាសាលាស្តីពីរដ្ឋបាលតុលាការ ដែលរួមបញ្ចូលបទពិសោធន៍	២០០៤-២០០៧

ស.អ	គោលបំណងគម្រោង	លទ្ធផលរំពឹងទុក	លទ្ធផលជាក់ស្តែង	រយៈពេល
	និងតុលាការ រួមទាំងច្បាប់អង្គការ សម្រាប់ស្ថាប័នវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ ដែលរដ្ឋធម្មនុញ្ញតម្រូវឱ្យធ្វើ ហើយនិងអនុវត្តការចែកមុខងារ ដាច់ពីគ្នារវាងអំណាចនានា	រដ្ឋបាលតុលាការត្រូវបានកំណត់	អន្តរជាតិនៅក្នុងបរិបទប្រទេសកម្ពុជា ២-ឯកសារគោលនយោបាយអំពីរដ្ឋបាលតុលាការ ការគ្រប់គ្រងតុលាការ និងការគ្រប់គ្រងរឿងក្តីត្រូវបានបង្កើត	
២.១.៨	គម្រោង : ច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធពន្ធនាគារ និងការស្តារនីតិសម្បទា			
	បង្កើយក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ ពាក់ព័ន្ធវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ រួមទាំងច្បាប់អង្គការ សម្រាប់ស្ថាប័នវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ ដែលរដ្ឋធម្មនុញ្ញតម្រូវឱ្យធ្វើ ហើយនិងអនុវត្តការចែកមុខងារ ដាច់ពីគ្នារវាងអំណាចនានា	ច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធពន្ធនាគារ និងការស្តារនីតិសម្បទា ត្រូវបានព្រាង និងអនុម័ត	១-សិក្សាស្វែងយល់ពីស្ថានភាពពន្ធនាគារបច្ចុប្បន្ន ២-កំណត់គោលនយោបាយអំពីប្រព័ន្ធពន្ធនាគារសម្រាប់កម្ពុជា ៣- ច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធពន្ធនាគារនិងការស្តារនីតិសម្បទា ត្រូវបានបង្កើត ៤- ផែនការសកម្មភាពស្តីពីការអនុវត្តច្បាប់ថ្មីនេះត្រូវបានរៀបចំ	២០០៤-២០០៨
២.១.១០	គម្រោង : ច្បាប់ស្តីពីលក្ខន្តិកៈចៅក្រម			
	បង្កើយក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ ពាក់ព័ន្ធវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ រួមទាំងច្បាប់អង្គការ សម្រាប់ស្ថាប័នវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ ដែលរដ្ឋធម្មនុញ្ញតម្រូវឱ្យធ្វើ ហើយនិងអនុវត្តការចែកមុខងារ ដាច់ពីគ្នារវាងអំណាចនានា	ច្បាប់ស្តីពីលក្ខន្តិកៈចៅក្រមត្រូវបានបង្កើត អនុម័ត និងអនុវត្ត	គម្រោងបានចាប់ផ្តើម	២០០៤-២០០៧

គម្រោង : ច្បាប់អង្គការស្តីពីការគ្រប់គ្រងខេត្ត ក្រុង				
២.១.១ ១	បង្ហើយក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ ពាក់ព័ន្ធវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ រួមទាំងច្បាប់អង្គការ សម្រាប់ស្ថាប័នវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ ដែលរដ្ឋធម្មនុញ្ញតម្រូវឱ្យធ្វើ ហើយនិងអនុវត្តការចែកមុខងារ ដាច់ពីគ្នារវាងអំណាចនានា	ច្បាប់អង្គការស្តីពីការគ្រប់គ្រងខេត្ត ក្រុងបានបង្កើត អនុម័ត និងអនុវត្ត	គម្រោងបានចាប់ផ្តើម	២០០៤-២០០៨
គម្រោង : បញ្ជីមេអំពីច្បាប់នៃវិស័យយុត្តិធម៌				
២.២.២ ២.២.៤	បញ្ចប់ច្បាប់ដែលធ្វើមិនទាន់រួច និងដោយប្រើវិធីសាស្ត្រនៃការចូលរួម និងតាមការសិក្សាតាមផ្នែក កំណត់នូវចន្លោះប្រហោងក្នុងក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ ហើយបំពេញចន្លោះប្រហោងនោះក្នុងគោលបំណងអនុវត្តនីតិវដ្ត	បញ្ជីច្បាប់ដែលត្រូវធ្វើនិងច្បាប់ដែលមិនទាន់អនុម័តរួមទាំងរយៈពេល សម្រាប់ការបញ្ចប់និងការត្រួតពិនិត្យតាមដានភាពជឿនលឿន ត្រូវបានរៀបចំធានាការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់ ក្នុងរង្វង់វិស័យឱ្យបានប្រសិទ្ធភាព	១-បង្កើតអង្គភាពអចិន្ត្រៃយ៍ ដើម្បីបំពេញអាណត្តិធ្វើសមិទ្ធិបញ្ជីមេឱ្យបានជាប្រចាំ និងលើកសំណើតាក់តែងច្បាប់ថ្មីៗ ដែលមានប្រយោជន៍ដល់កំណែទម្រង់ ២-រៀបចំបញ្ជីមេនៃច្បាប់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌកំណែទម្រង់ច្បាប់ ដោយមានអនុផ្នែកទៅតាមច្បាប់ជាអាទិភាព តាមវិស័យ តាមប្រធានបទ និងច្បាប់ដែលមិនទាន់បានអនុម័ត ៣-កំណត់ច្បាប់ និងមនុស្សដែលត្រូវទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលអំពីច្បាប់ទាំងនោះ ដោយផ្អែកលើបញ្ជីច្បាប់ និងផែនការរួមមួយត្រូវបានបង្កើត ៤-ធ្វើផែនការសម្រាប់ពង្រឹងយន្តការត្រួតពិនិត្យ ដែលមានស្រាប់ដើម្បីអនុវត្តបញ្ជីមេ រួមទាំងការរៀបចំសៀវភៅណែនាំអំពីរបៀបពិនិត្យសើរើច្បាប់	២០០៤-២០០៥

២.៣.១	គម្រោង : គោលនយោបាយ និងនីតិវិធីនៃការធ្វើច្បាប់			
	ដំណើរការធ្វើច្បាប់មួយមានប្រសិទ្ធភាព ស៊ី-សង្វាក់គ្នា និងមានការចូលរួម ផ្នែកលើឋានានុក្រមនៃច្បាប់ត្រូវបានបង្កើត និងអង្គភាពនានា ដែលពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងការអនុម័តច្បាប់ថ្មីៗ និងការធ្វើវិសោធនកម្មច្បាប់ត្រូវបានពង្រឹង	ច្បាប់/នីតិវិធី/សេចក្តីណែនាំសម្រាប់ការធ្វើច្បាប់ ដោយផ្តោតជាពិសេសទៅលើការធានានូវការចូលរួម និងតម្លាភាពត្រូវបានបង្កើត	គម្រោងបានចាប់ផ្តើម	២០០៤-២០០៥
២.៣.៤	គម្រោង : បង្កើត/ពង្រឹងអង្គភាពនីតិកម្មនៅតាមក្រសួងនីមួយៗ			
	ដំណើរការធ្វើច្បាប់មួយមានប្រសិទ្ធភាព ស៊ី-សង្វាក់គ្នា និងមានការចូលរួម ផ្នែកលើឋានានុក្រមនៃច្បាប់ត្រូវបានបង្កើត និងអង្គភាពនានា ដែលពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងការអនុម័តច្បាប់ថ្មីៗ និងការធ្វើវិសោធនកម្មច្បាប់ត្រូវបានពង្រឹង	អង្គភាពនីតិកម្មនៅក្នុងក្រសួងនីមួយៗត្រូវបានបង្កើត និងពង្រឹង	១-អង្គភាពនីតិកម្មនៅតាមក្រសួងនីមួយៗត្រូវបានរៀបចំបំពេញ ២-ផែនការសកម្មភាពពង្រឹងអង្គភាពច្បាប់មានស្រាប់ ទៅតាមក្រសួងនីមួយៗត្រូវបានរៀបចំ រួមទាំងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលការងារតាក់តែងច្បាប់ ៣-យន្តការច្បាស់លាស់សម្រាប់សម្របសម្រួល និងទំនាក់ទំនងការងារជាមួយអគ្គនាយកដ្ឋានរាជកិច្ចទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រីត្រូវបានបង្កើត	២០០៤-២០០៧

គម្រោង : ច្បាប់ និងការណែនាំស្តីពីលទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មាន				
២.៤.១	អត្ថិភាពនៃច្បាប់សម្រាប់ធានាឱ្យដំណើរការតុលាការ ក៏ដូចជាព័ត៌មានអំពីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបានជ្រួតជ្រាបជាសាធារណៈ លើកលែងតែអ្វីដែលមានច្បាប់ចែងច្បាស់លាស់អំពីអញ្ញត្រកម្ម	ច្បាប់ស្តីពីលទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មាន និងបទប្បញ្ញត្តិនៅក្នុង ក្រមនីតិវិធីរដ្ឋប្បវេណី ព្រហ្មទណ្ឌ និងរដ្ឋបាល ដើម្បីធានាលទ្ធភាពទទួលបាន ព័ត៌មានជូនសាធារណជន	១-បង្កើតក្រុមការងារបច្ចេកទេស ដើម្បីព្រាងច្បាប់មួយ ដែលធានាឱ្យមានការស្របគ្នាជាមួយស្តង់ដារអន្តរជាតិ ហើយនិងស៊ីសង្វាក់ជាមួយច្បាប់ពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត ២-រៀបចំសេចក្តីណែនាំ ស្តីពីលទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មានអំពីនីតិវិធីតុលាការ និងការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល រួមទាំងចំណាយសាធារណៈ	២០០៤-២០០៦

ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រទី ៣

ផ្តល់លទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មានអំពីច្បាប់ និងតុលាការឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង

គម្រោងនៅក្នុងទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រទី ៣ : ៤ គម្រោង

ស.អ	គោលបំណងគម្រោង	លទ្ធផលរំពឹងទុក	លទ្ធផលជាក់ស្តែង	រយៈពេល
៣.១.២	គម្រោង : សទ្ទានុក្រមជាបីភាសា			
	បោះពុម្ពច្បាប់ទាំងឡាយដែលមាន និង នីតិកម្មពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ រួមទាំងសេចក្តីណែនាំ និងទម្លាប់អនុវត្តជាភាសាខ្មែរ ការបោះពុម្ពច្បាប់ថ្មី និងនីតិកម្មពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ជាផ្លូវការឱ្យទាន់ពេលវេលា និង បានសព្វគ្រប់ដូចជាអាជ្ញាធរ សម្រាប់សេចក្តីត្រូវការរបស់ចៅក្រម មេធាវី និងស្រីតច្បាប់ មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល ផ្នែកឯកជន សង្គមស៊ីវិល និងភាគីមានផលប្រយោជន៍ដទៃទៀត ។	សទ្ទានុក្រមជាបីភាសាត្រូវបាន អភិវឌ្ឍ	គម្រោងបានចាប់ផ្តើម	២០០៤-២០០៨
៣.១.៣	គម្រោង : ការធ្វើឱ្យទូទៅភាពនៃរាជកិច្ច និងទិន្នន័យ			
	បោះពុម្ពច្បាប់ទាំងឡាយដែលមាន និង នីតិកម្មពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ រួមទាំងសេចក្តីណែនាំ និងទម្លាប់អនុវត្តជាភាសាខ្មែរ ការ	ចីរភាពនៃរាជកិច្ច និងទិន្នន័យ ច្បាប់ត្រូវបានធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង	គម្រោងបានចាប់ផ្តើម	២០០៤-២០០៦

ស.អ	គោលបំណងគម្រោង	លទ្ធផលរំពឹងទុក	លទ្ធផលជាក់ស្តែង	រយៈពេល
	បោះពុម្ពច្បាប់ថ្មី និងនីតិកម្មពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ជាផ្លូវការឱ្យទាន់ពេលវេលា និងបានសព្វគ្រប់ដូចជាវាជាកិច្ច សម្រាប់សេចក្តីត្រូវការរបស់ចៅក្រម មេធាវី និងស្ម័គ្រច្បាប់មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល ផ្នែកកងធន សង្គមស៊ីវិល និងភាគីមានផលប្រយោជន៍ដទៃទៀត ។			
៣.២.២	គម្រោង : បោះពុម្ព និងផ្សព្វផ្សាយសេចក្តីសម្រេចរបស់តុលាការ			
	បោះពុម្ពសាលក្រមដែលមាន និងផលិតព្រឹត្តិបត្រសង្ខេបរឿងក្តី សម្រាប់បោះពុម្ព និងផ្សព្វផ្សាយសាលក្រម សេចក្តីសម្រេច និងវិធានផ្សេងៗរបស់តុលាការ និងធានាឱ្យសាលក្រមតុលាការអាចរកបាននៅពេលមានការស្នើសុំ ។	សេចក្តីសម្រេចរបស់តុលាការត្រូវបានចែករំលែក និងផ្សព្វផ្សាយ	គម្រោងបានចាប់ផ្តើម	២០០៤-២០០៦

គម្រោង : ការបញ្ចូលការិយាល័យទទួលសាធារណជន និងមុខងារព័ត៌មាននៅក្នុងប្រព័ន្ធតុលាការ				
៣.៣.២	ជំរុញឱ្យស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនីមួយៗផ្តល់ព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធ និងការណែនាំដល់សាធារណជន និងអ្នកប្រើប្រាស់តុលាការ និងស្ថាប័នរដ្ឋបាល ។	ការិយាល័យទទួលសាធារណជន និង មុខងារព័ត៌មានត្រូវបានបញ្ចូល ទៅក្នុងប្រព័ន្ធតុលាការ	១-រចនាសៀវភៅព័ត៌មានឯកភាពគ្នាមួយ ដើម្បីបង្កភាពងាយស្រួលក្នុងការប្រមូលព័ត៌មាន និងស្ថិតិនៃប្រព័ន្ធតុលាការ	២០០៥-២០០៧
			២-អភិវឌ្ឍផែនការស្តីពីតម្រូវការសម្ភារៈ និងធនធានមនុស្ស សម្រាប់ការិយាល័យទទួលសាធារណជន និងមុខងារផ្តល់ព័ត៌មាន ៣-បញ្ចូលការិយាល័យទទួលសាធារណជនទៅក្នុងតុលាការចំនួន ១០ ។	

ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៤

ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវគុណភាពនៃដំណើររឿងក្តី និងសេវាកម្មតំណែង

គម្រោងនៅក្នុងទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រទី ៤ : ២ គម្រោង

ស.អ	គោលបំណងគម្រោង	លទ្ធផលរំពឹងទុក	លទ្ធផលជាក់ស្តែង	រយៈពេល
៤.១.១ + ៤.១.២	គម្រោង : ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវសេវាកម្មជំនួយផ្នែកច្បាប់			
	ផ្តល់សេវាកម្មជំនួយផ្នែកច្បាប់ មានគុណភាពខ្ពស់ ងាយរកស្របទៅតាមសេចក្តីត្រូវការរបស់ពលរដ្ឋ ។	ក្របខណ្ឌសម្រាប់ តំណាងផ្នែកច្បាប់ និងជំនួយផ្នែកច្បាប់ ត្រូវបានធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង	ដំណាក់កាលទី ១ :	២០០៤-២០០៥
			១-ធ្វើការស្ទង់មតិអំពីតំណាងផ្នែកច្បាប់ និងជំនួយផ្នែកច្បាប់ ដើម្បីកំណត់ចន្លោះប្រហោង និងវិស័យសម្រាប់កែលម្អ ២-បង្កើតផែនការសកម្មភាព	
			ដំណាក់កាលទី ២ :	២០០៦-២០០៨
			១-រៀបចំគោលនយោបាយ និងបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីតំណាងផ្នែកច្បាប់ និងជំនួយផ្នែកច្បាប់ ២-បង្កើតក្រុមប្រឹក្សាជំនួយផ្នែកច្បាប់ ដើម្បីសម្របសម្រួល និងពង្រឹងសេវាកម្មជំនួយផ្នែកច្បាប់ ៣-បណ្តុះបណ្តាលអ្នកផ្តល់ជំនួយផ្នែកច្បាប់ ស្របតាមសេចក្តីត្រូវការ ឬតម្រូវការដែលបាន កំណត់ក្នុងការស្ទង់មតិ	

គម្រោង : ការពង្រឹងមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាល និងសុក្រឹតការមេធាវី				
៤.២.២	បង្កើនចំនួនមេធាវី យោងតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ ដែលរៀបចំសម្រាប់ផ្តល់យោបល់ផ្នែកច្បាប់ និងសេវាដទៃទៀតដល់អ្នកមានវិវាទ និងកូនក្តីដទៃទៀត សម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋទាំងអស់ក្នុងប្រទេស និងជនបរទេសដែលពាក់ព័ន្ធនៅកម្ពុជា ។	មជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាល និងសុក្រឹតការមេធាវី ត្រូវបានពង្រឹង ។	គម្រោងបានចាប់ផ្តើម	២០០៥-២០០៧

ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៥

ពង្រឹងសេវាកម្មយុត្តិធម៌រួមមាន អំណាចតុលាការ និងសេវាកម្មអយ្យការ

គម្រោងនៅក្នុងទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រទី ៥ : ១២ គម្រោង

ស.អ	គោលបំណងគម្រោង	លទ្ធផលរំពឹងទុក	លទ្ធផលជាក់ស្តែង	រយៈពេល
៥.២.២	គម្រោង : ពង្រឹងឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម			
	បង្កើតការទទួលខុសត្រូវ ដោយធានាឱ្យមានលទ្ធភាព ទទួលបាននូវការវិនិច្ឆ័យត្រឹមត្រូវ យោងទៅតាមច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ ដែលអាចប្តឹងតវ៉ាបាន និងឱ្យមានប្រព័ន្ធមួយមានតម្លាភាពស្តីពី ការតែងតាំងការតម្លើងឋានៈរសក្តិ និងថ្នាក់ ការផ្តល់លាភការ ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត និងវិធានការវិន័យ ចំពោះព្រះរាជអាជ្ញាចៅក្រម និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត ។	ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សា នៃអង្គចៅក្រមមានដំណើរការពេញលេញ ធានានូវតម្លាភាពក្នុងការតែងតាំង ការតម្លើងស័ក្តិ ការផ្តល់លាភការ និងការដាក់វិន័យចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញា ។	ដំណាក់កាលទី ១ :	២០០៤-២០០៥
			១-រៀបចំឯកសារគោលនយោបាយផ្លូវការមួយស្តីពីអាណត្តិ និងដំណើរការរបស់ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម ២-រៀបចំកម្មវិធីសកម្មភាពលំអិត ដើម្បីពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម ហើយនិងសមត្ថភាពបំពេញអាណត្តិរបស់ខ្លួន	
			ដំណាក់កាលទី ២ :	២០០៦-២០០៨
			១-រៀបចំលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យឯកភាពគ្នាក្នុងការតែងតាំង ការតម្លើងស័ក្តិ ការផ្តល់ប្រាក់បៀវត្ស និងការដាក់វិន័យចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញា ២-បង្កើត និងអនុវត្តប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់សុវត្ថិភាពតុលាការ និងការត្រួតពិនិត្យការគ្រប់គ្រងសំណុំរឿង ធានាឱ្យមានប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសមស្រប និងការពិគ្រោះយោបល់/ការបណ្តុះបណ្តាលចៅក្រម	

៥.២.៤	គម្រោង : ក្រមសីលធម៌សម្រាប់ចៅក្រម						
	បង្កើតការទទួលខុសត្រូវ ដោយធានាឱ្យមានលទ្ធភាពទទួលបាននូវការវិនិច្ឆ័យត្រឹមត្រូវ យោងទៅតាមច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ អាចប្តឹងតវ៉ាបាន និងមានប្រព័ន្ធមួយមានតម្លាភាពស្តីពីការតែងតាំង តម្លើងឋានន្តរសក្តិ និងថ្នាក់ប្រាក់បៀវត្ស ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីតុលាការ ដទៃទៀត និងវិធានការវិន័យដល់ព្រះរាជអាជ្ញា ចៅក្រម និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត ។	ក្រមសីលធម៌សម្រាប់ចៅក្រមត្រូវបានព្រាង អនុម័ត និងអនុវត្ត	ដំណាក់កាលទី១:	២០០៤-២០០៥			
			១-សិក្ខាសាលាត្រូវបានរៀបចំជាមួយចៅក្រម និងអ្នកពាក់ព័ន្ធដ៏ទៃទៀត ២-បង្កើតឯកសារទស្សនាទាន				
			ដំណាក់កាលទី២:	២០០៦-២០០៧			
			១-បង្កើតក្រមសីលធម៌ ២-ចៅក្រមទាំងអស់ត្រូវទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ៣ ថ្ងៃ ៣-ក្រមត្រូវបានដាក់បញ្ចូលក្នុងកម្មវិធីសិក្សា នៃរាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ ៤-គ្រួសាររាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ ត្រូវទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ៣ ថ្ងៃ លើក្រមសីលធម៌				
			គម្រោង : ក្រមសីលធម៌ ព្រះរាជអាជ្ញា				
			បង្កើតការទទួលខុសត្រូវ ដោយធានាឱ្យមានលទ្ធភាពទទួលបាននូវការវិនិច្ឆ័យត្រឹមត្រូវ យោងទៅតាមច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ អាចប្តឹងតវ៉ាបាន និងមានប្រព័ន្ធមួយមានតម្លាភាពស្តីពីការតែងតាំង តម្លើងឋានន្តរសក្តិ និងថ្នាក់		ក្រមសីលធម៌សំរាប់ព្រះរាជអាជ្ញាត្រូវបានព្រាង អនុម័ត និង អនុវត្ត	ដំណាក់កាលទី១:	២០០៤-២០០៥
	១-សិក្ខាសាលាត្រូវបានរៀបចំជាមួយព្រះរាជអាជ្ញា និងអ្នកពាក់ព័ន្ធដ៏ទៃទៀត ២-បង្កើតឯកសារទស្សនាទាន						
	ដំណាក់កាលទី២:	២០០៦-២០០៧					

	ប្រាក់បៀវត្ស ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីតុលាការ ដទៃទៀត និងវិធានការវិន័យដល់ព្រះរាជអាជ្ញា ចៅក្រម និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត ។		១-បង្កើតក្រមសីលធម៌ ២-ព្រះរាជអាជ្ញាទាំងអស់ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ៣ ថ្ងៃ ៣-ក្រមត្រូវបានដាក់បញ្ចូលក្នុងកម្មវិធីសិក្សា នៃរាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ ៤-គ្រូនៃរាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ៣ ថ្ងៃ លើក្រមសីលធម៌	
គម្រោង : ក្រមសីលធម៌សម្រាប់ក្រឡាបញ្ជី និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌				
	បង្កើតការទទួលខុសត្រូវដោយធានាឱ្យមានលទ្ធភាពទទួលបាននូវការវិនិច្ឆ័យត្រឹមត្រូវយោងទៅតាមច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ អាចប្តឹងតវ៉ាបាន និងមានប្រព័ន្ធមួយ មានតម្លាភាពស្តីពីការតែងតាំង តម្លើងឋានន្តរសក្តិ និងថ្នាក់	ក្រមសីលធម៌សម្រាប់ក្រឡាបញ្ជី និង មន្ត្រីយុត្តិធម៌ ត្រូវបានព្រាងអនុម័ត និងអនុវត្ត	ដំណាក់កាលទី១:	២០០៤-២០០៥
			១. សិក្ខាសាលាត្រូវបានរៀបចំជាមួយ ក្រឡាបញ្ជី និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធដ៏ដទៃទៀត ២. បង្កើតឯកសារទស្សនាទាន	
			ដំណាក់កាលទី២:	២០០៦-២០០៧

	ប្រាក់បៀវត្ស ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញានិង មន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត និងវិធានការវិន័យ ដល់ព្រះរាជអាជ្ញា ចៅក្រម និងមន្ត្រី តុលាការដទៃទៀត ។		១-បង្កើតក្រមសីលធម៌ ២-ក្រឡាបញ្ជី និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌ទាំងអស់ ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ៣ថ្ងៃ ៣-ក្រមត្រូវបានដាក់បញ្ចូលក្នុងកម្មវិធីសិក្សា នៃរាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈ តុលាការ ៤-គ្រូនៃរាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលរយៈ- ពេល ៣ ថ្ងៃ លើក្រមសីលធម៌	
៥.២.៦	គម្រោង : ច្បាប់ស្តីពីប្រឆាំងអំពើពុករលួយ			
	បង្កើតការទទួលខុសត្រូវ ដោយធានាឱ្យមាន លទ្ធភាពទទួលបាននូវការវិនិច្ឆ័យត្រឹមត្រូវ យោងទៅតាមច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ អាចប្តឹងតវ៉ា បាន និងមានប្រព័ន្ធមួយ មានតម្លាភាពស្តីពី ការតែងតាំង តម្លើងឋានន្តរសក្តិ និងថ្នាក់ ប្រាក់បៀវត្ស ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និង មន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត និងវិធានការវិន័យ ដល់ព្រះរាជអាជ្ញា ចៅក្រម និងមន្ត្រី តុលាការដទៃទៀត ។	ច្បាប់ស្តីពីប្រឆាំងអំពើ ពុករលួយ ត្រូវបានព្រាង អនុម័ត និង អនុវត្ត	គម្រោងបានចាប់ផ្តើម	២០០៤-២០០៥

៥.៣.២	គម្រោង : ការបង្កើតតុលាការគំរូ នៅខេត្តកណ្តាល			
	ការគ្រប់គ្រងដូចគ្នា សម្រាប់រឿងក្តីដូចគ្នា និង បច្ចេកទេសគ្រប់គ្រងតុលាការ ដើម្បីធានាឱ្យ ដំណើរការមានតម្លាភាព និងតាមពេលកំណត់ រួមទាំងយន្តការប្តឹងតវ៉ាស៊ីសង្វាក់ ។	តុលាការគំរូ ត្រូវបានអនុវត្តនៅ ខេត្តកណ្តាល ។	គម្រោងបានចាប់ផ្តើម	២០០៤-២០០៥
៥.៣.៣	គម្រោង : ការពង្រីកទូទាញកម្មវិធីតុលាការគំរូ			
	ការគ្រប់គ្រងដូចគ្នាសម្រាប់រឿងក្តីដូចគ្នា និង បច្ចេកទេសគ្រប់គ្រងតុលាការ ដើម្បីធានាឱ្យ ដំណើរការមានតម្លាភាព និងតាមពេលកំណត់ រួមទាំងយន្តការ ប្តឹងតវ៉ាស៊ីសង្វាក់ ។	កម្មវិធីតុលាការគំរូ ត្រូវបានពង្រីក រៀបចំសេចក្តីណែនាំ ស្តីពីការគ្រប់ គ្រងសំណុំរឿងក្តី និងតុលាការ ស្របទៅតាមបទប្បញ្ញត្តិ នៃក្រម និងច្បាប់ថ្មី ។	១-បង្កើតសៀវភៅណែនាំសម្រាប់តុលាការ អនុវត្តការងារឱ្យស្របទៅនឹង ទស្សនាទាន នៃការគ្រប់គ្រងសំណុំរឿងក្តី ការគ្រប់គ្រងតុលាការ និង រដ្ឋបាលតុលាការ ២-តុលាការគំរូ / តុលាការសាកល្បងសំខាន់ៗ ត្រូវបានជ្រើសរើស ៣-បង្កើតផែនការការងារសម្រាប់តុលាការគំរូ/តុលាការសាកល្បងនីមួយៗ ដោយក្រុមការងារគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ក្នុងតុលាការ គាំទ្រដោយជំនាញការ បច្ចេកទេស	២០០៥-២០០៨

គម្រោង : ពង្រឹងរាជបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈតុលាការ				
៥.៤.២	មានមធ្យោបាយគ្រប់គ្រាន់ក្នុងកន្លែង ដើម្បីឱ្យប្រព័ន្ធតុលាការបានទៅដល់ពលរដ្ឋកម្ពុជារួមទាំងធានាផ្តល់បៀវត្សគ្រប់គ្រាន់ជូនមន្ត្រីតុលាការ ផ្តល់ការអប់រំមានគុណភាព និងការសិក្សាចាំបាច់បន្ថែម មានការិយាល័យតុលាការគ្រប់គ្រាន់ បំពាក់ដោយសម្ភារៈមូលដ្ឋាន និងមានធនធានមនុស្សគ្រប់គ្រាន់ទូទាំងប្រទេស និងបង្កើតតុលាការពិសេសដែលមានចំណេះដឹងឯកទេសចាំបាច់ ។	រាជបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈតុលាការត្រូវបានពង្រឹង	គម្រោងបានចាប់ផ្តើម	២០០៤-២០០៦

គម្រោង : សម្ភារៈបរិក្ខារតុលាការ ..ឧបឧ				
៥.៤.៣	មានមធ្យោបាយគ្រប់គ្រាន់ក្នុងកន្លែង ដើម្បីឱ្យប្រព័ន្ធតុលាការបានទៅដល់ពលរដ្ឋកម្ពុជា រួមទាំងធានា ផ្តល់ប្រើវត្ថុគ្រប់គ្រាន់ជូន មន្ត្រីតុលាការ ផ្តល់ការអប់រំមានគុណភាព និងការសិក្សាចាំបាច់បន្ថែម មានការិយាល័យតុលាការគ្រប់គ្រាន់ បំពាក់ដោយសម្ភារៈមូលដ្ឋាន និងមានធនធានមនុស្សគ្រប់គ្រាន់ទូទាំងប្រទេស និងបង្កើតតុលាការពិសេសដែលមានចំណេះដឹងឯកទេសចាំបាច់ ។	ផែនការត្រូវបានបង្កើត សម្រាប់បំពាក់សម្ភារៈបរិក្ខារ ជូនតុលាការឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ទាន់សម័យ រួមទាំងបរិក្ខារបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធ ។	១-រៀបចំការស្ទង់មតិអំពីការប្រើប្រាស់បរិក្ខារតុលាការបច្ចុប្បន្ន រួមទាំងការបំពាក់បរិក្ខារបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន ២-រៀបចំផែនការកែលំអរធនាសម្ព័ន្ធតុលាការ រួមទាំងធនធានមនុស្ស និងបរិក្ខារប្រើប្រាស់សម្រាប់តុលាការទំនើប ដូចជាបរិក្ខារបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសមស្រប ធានាឱ្យស៊ីវិលជាមួយច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំតុលាការ ។ល។ ៣-គម្រោង ហើយនិងផែនការការងារត្រូវបានដាក់ចេញ ដើម្បីអនុវត្តផែនការកែលំអរធនាសម្ព័ន្ធតុលាការ	២០០៤-២០០៨

គម្រោង : បង្កើតសភា / តុលាការ ពាណិជ្ជកម្ម				
៥.៤.៤	មានមធ្យោបាយគ្រប់គ្រាន់ក្នុងកន្លែង ដើម្បីឱ្យប្រព័ន្ធតុលាការបានទៅដល់ពលរដ្ឋកម្ពុជារួមទាំងធានា ផ្តល់បៀវត្សគ្រប់គ្រាន់ជូន មន្ត្រីតុលាការ ផ្តល់ការអប់រំមានគុណភាព និងការសិក្សាចាំបាច់បន្ថែម មានការិយាល័យតុលាការគ្រប់គ្រាន់ បំពាក់ដោយសម្ភារៈមូលដ្ឋាន និងមានធនធានមនុស្សគ្រប់គ្រាន់ទូទាំងប្រទេស និងបង្កើតតុលាការពិសេសដែលមានចំណេះដឹងឯកទេសចាំបាច់ ។	បង្កើត សភា/តុលាការ ពាណិជ្ជកម្ម	គម្រោងបានចាប់ផ្តើម	២០០៤-២០០៨

គម្រោង : ការបង្កើតតុលាការរដ្ឋបាល				
៥.៤.៥	មធ្យោបាយគ្រប់គ្រាន់ត្រូវបានផ្គត់ផ្គង់ ដើម្បីឱ្យប្រព័ន្ធតុលាការបានទៅដល់ប្រជាពលរដ្ឋរួមទាំងការផ្តល់ប្រឹក្សាគ្រប់គ្រាន់ជូនមន្ត្រីតុលាការ ផ្តល់ការអប់រំមានគុណភាព និងការបណ្តុះបណ្តាលចាំបាច់បន្ថែម មានការិយាល័យតុលាការគ្រប់គ្រាន់ បំពាក់ដោយសម្ភារៈមូលដ្ឋាន និងមានធនធានមនុស្សគ្រប់គ្រាន់ទូទាំងប្រទេស និងបង្កើតតុលាការពិសេសដែលមានចំណេះដឹងឯកទេសចាំបាច់ ។	តុលាការរដ្ឋបាលត្រូវបានបង្កើត	ដំណាក់កាលទី១:	២០០៦-២០០៧
			១-រៀបចំកិច្ចប្រជុំរវាងតំណាងឧត្តមក្រុមប្រឹក្សា នៃអង្គចៅក្រម ក្រសួងយុត្តិធម៌ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌តុលាការ និងជំនាញការរកដំណោះស្រាយ ២-រៀបចំទស្សនកិច្ចសិក្សានៅក្នុងប្រទេស ដែលមានបទពិសោធន៍រឿងតុលាការរដ្ឋបាល ៣-រៀបចំគោលនយោបាយ / ទស្សនទានស្តីពីតុលាការរដ្ឋបាល	
			ដំណាក់កាលទី២:	២០០៨-២០១០
			១-កំណត់ទីតាំងតុលាការរដ្ឋបាល និងតែងតាំងចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រី ឯទៀត ២-បណ្តុះបណ្តាលចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌ឯទៀត ៣-បង្កើតកម្មវិធីយល់ដឹងអំពីតុលាការរដ្ឋបាលជូនស្ថាប័នរដ្ឋាភិបាល/រដ្ឋបាលសាធារណៈ មេធាវី និងសង្គមស៊ីវិល	

គម្រោង : ធ្វើឱ្យប្រសើរនូវយន្តការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចរបស់តុលាការ				
៥.៥.១	ធានាការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេច របស់តុលាការ និងឯករាជ្យភាពរបស់តុលាការ ។	កម្មវិធីសកម្មភាព ត្រូវបានរៀបចំ ដើម្បីពង្រឹងយន្តការអនុវត្ត ច្បាប់ ។	១-ការស្ទង់មតិអំពីយន្តការអនុវត្តច្បាប់បច្ចុប្បន្ន ដើម្បីកំណត់ និងវិស័យ សម្រាប់ធ្វើការកែលម្អ ។ ២-រៀបចំកម្មវិធីសកម្មភាព ៣-រៀបចំគម្រោង និងផែនការការងារសម្រាប់អនុវត្តកម្មវិធីសកម្មភាព	២០០៦

ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៦

បញ្ចូលយន្តការដំណោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ

\

គម្រោងនៅក្នុងទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រទី ៦ : ៤ គម្រោង

ស.អ	គោលបំណងគម្រោង	លទ្ធផលរំពឹងទុក	លទ្ធផលជាក់ស្តែង	រយៈពេល
៦.១.១	គម្រោង : ច្បាប់ស្តីពីមជ្ឈត្តការផ្នែកពាណិជ្ជកម្ម			
	បញ្ចូលមជ្ឈត្តកម្មពាណិជ្ជកម្ម និងវិធីសាស្ត្រដំណោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការដទៃទៀត រួមមានសន្ទានកម្មដើម្បីដោះស្រាយវិវាទពាណិជ្ជកម្ម ។	ច្បាប់ស្តីពីមជ្ឈត្តការផ្នែកពាណិជ្ជកម្មត្រូវបានព្រាង អនុម័ត និងអនុវត្ត	ចាប់ផ្តើមហើយ	២០០៤-២០០៧
៦.២.១	គម្រោង : ការសិក្សាទាក់ទងនឹងដំណោះស្រាយក្រៅវិវាទតុលាការ នៅកម្រិតសហគមន៍ និងដំណោះសកម្មភាព			
	ស្វែងយល់ និងពង្រឹងយន្តការជាប្រពៃណី និងយន្តការផ្សេងៗទៀត សម្រាប់ដំណោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ ។	ការសិក្សាស្រាវជ្រាវទាក់ទងទៅនឹងដំណោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការនៅកម្រិតសហគមន៍ និងមូលដ្ឋានព្រមទាំងសកម្មភាព ត្រូវបានរៀបចំ ។	ចាប់ផ្តើមហើយ	២០០៤-២០០៥

គម្រោង : ពង្រឹងក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល				
ស្វែងយល់ និងពង្រឹងយន្តការជាប្រពៃណី និងយន្តការផ្សេងៗទៀត សម្រាប់ដំណោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ ។	ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលត្រូវបានពង្រឹង		ចាប់ផ្តើមហើយ	២០០៤-២០០៥
គម្រោង : ពង្រឹងគណៈកម្មាធិការសុរិយាដី				
ស្វែងយល់ និងពង្រឹងយន្តការជាប្រពៃណី និងយន្តការផ្សេងៗទៀត សម្រាប់ដំណោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ ។	គណៈកម្មាធិការសុរិយាដីត្រូវបានពង្រឹង		ចាប់ផ្តើមហើយ	២០០៤-២០០៥

ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រទី ៧

ពង្រឹងស្ថាប័នវិស័យច្បាប់ និងយុត្តិធម៌ ដើម្បីបំពេញអាណត្តិរបស់ខ្លួន

គម្រោងនៅក្នុងទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រទី ៧ : ៣ គម្រោង

ស.រ.ក	គោលបំណងគម្រោង	លទ្ធផលរំពឹងទុក	លទ្ធផលជាក់ស្តែង	រយៈពេល
៧.៤.១	គម្រោង : ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យវិស័យយុត្តិធម៌ សម្រាប់ធានាថាមានការអនុវត្តន៍ទាំងមូលរបស់វិស័យ រួមបញ្ចូលទាំងរដ្ឋបាលយុត្តិធម៌ ដើម្បីជាមគ្គុទេសក៍ សម្រាប់កំណែទម្រង់វិស័យយុត្តិធម៌ទាំងមូល			
	ប្រព័ន្ធតាមដាន ត្រួតពិនិត្យរបស់វិស័យ ដែលអាចវាស់វែងថា តើវិស័យយុត្តិធម៌ អនុវត្តទៅបានយ៉ាងដូចម្តេច (រួមបញ្ចូល ទាំង ថាតើតាមវិធានតាមដំណើរការ តាម ស្ថាប័ន និងតាមយន្តការអនុវត្តច្បាប់ណា ខ្លះ ដែលយុត្តិធម៌បានអនុវត្ត) និងជាមួយ គ្នានេះកំណត់នូវបញ្ហា និងកង្វះខាតនៅក្នុង រដ្ឋបាលយុត្តិធម៌ ។	ប្រព័ន្ធតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ វិស័យយុត្តិធម៌ ត្រូវបានរៀបចំ សម្រាប់ វាស់វែងការអនុវត្ត ទាំងមូលរបស់វិស័យ ដោយរាប់ បញ្ចូលទាំងរដ្ឋបាលយុត្តិធម៌ផង ដើម្បីទុកជាមគ្គុទេសក៍ សម្រាប់ កំណែទម្រង់ទាំងមូល	១-ប្រព័ន្ធសូចនាករ ត្រូវបានអភិវឌ្ឍ សម្រាប់ការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ លទ្ធផលរំពឹងទុក ដែលកើតចេញពីទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រនីមួយៗ នៅក្នុង យុទ្ធសាស្ត្រកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ២-មធ្យោបាយប្រមូលទិន្នន័យ និងរបាយការណ៍ត្រូវបានកំណត់ ៣-ការប្រជុំជាមួយស្ថាប័នយុត្តិធម៌នីមួយៗ ត្រូវបានរៀបចំ ដើម្បីផ្តួចផ្តើម ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ សម្រាប់ស្ថាប័ននីមួយៗ ក៏ដូចជាវិស័យយុត្តិធម៌ទាំងមូល ធានាឱ្យការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនោះ ផ្សារភ្ជាប់ជាមួយនឹងថវិកាជាតិ	២០០៤-២០០៥

គម្រោង : សៀវភៅណែនាំស្តីពីការធ្វើផែនការ ការរៀបចំថវិកា និងសវនកម្ម ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ ការធ្វើរបាយការណ៍ សម្រាប់វិស័យយុត្តិធម៌				
៧.៥.១ ៧.៥.២	ប្រព័ន្ធរួមមួយ អំពីការធ្វើផែនការ ការរៀបចំថវិកា និងសវនកម្ម ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងការធ្វើរបាយការណ៍ រួមទាំងនីតិវិធីត្រូវបានអនុវត្ត រួមបញ្ចូលទាំងប្រព័ន្ធផែនការការងារ ៣ ឆ្នាំ រំកិលផ្សារភ្ជាប់ និងគោរពទៅតាមផែនការកម្មវិធីរដ្ឋាភិបាល និងប្រព័ន្ធក្របខ័ណ្ឌចំណាយរយៈពេលមធ្យម ។	ផែនការរៀបចំថវិកា និងធ្វើសវនកម្ម តាមដាន និងធ្វើរបាយការណ៍ ត្រូវបានអភិវឌ្ឍស្របទៅ តាមការរៀបចំផែនការរបស់រដ្ឋាភិបាល និងប្រព័ន្ធក្របខ័ណ្ឌចំណាយរយៈពេលមធ្យម	ដំណាក់កាលទី ១	២០០៤-២០០៥
			១-សៀវភៅណែនាំស្តីពីការធ្វើផែនការរួម ការរៀបចំថវិកា ការធ្វើសវនកម្ម ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ ការធ្វើរបាយការណ៍ ស្របទៅតាមផែនការកម្មវិធីរដ្ឋាភិបាល និងក្របខ័ណ្ឌចំណាយរយៈពេលមធ្យម ត្រូវបានអភិវឌ្ឍ ក្នុងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយស្ថាប័នវិស័យយុត្តិធម៌នីមួយៗ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ	
			២-អ្នកគ្រប់គ្រងចំនួន ១០០ នាក់ ដែលមកពីស្ថាប័ននានា ត្រូវបានបំពេញវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ៣ ថ្ងៃ	
			ដំណាក់កាលទី ២	២០០៦-២០០៨
			១-អ្នកគ្រប់គ្រងចំនួន ១០០នាក់ មកពីស្ថាប័ននានា ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលក្នុងវគ្គតាមដាន និងថែទាំកែលម្អទិន្នន័យទៅវិញទៅមក រយៈពេល ២ ថ្ងៃ	
			២-សៀវភៅស្តីពីការធ្វើផែនការរួម ការរៀបចំថវិកា ការធ្វើសវនកម្ម ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ ការធ្វើរបាយការណ៍ ត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញ និងធ្វើសម្រួល	

			៣-យន្តការនានា ត្រូវបានដំឡើង ដើម្បីការធ្វើសមទិនប្រចាំឆ្នាំ” ស្វ័យ- ប្រវត្តិ ” នូវសៀវភៅណែនាំអំពីការធ្វើផែនការរួម ការរៀបចំថវិកា ការធ្វើសវនកម្ម ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងការធ្វើរបាយការណ៍ ៤-ផែនការសកម្មភាព ត្រូវបានអភិវឌ្ឍសម្រាប់ស្ថាប័នយុត្តិធម៌នីមួយៗ	
៧.៧.១	គម្រោង : អភិវឌ្ឍន៍នយោបាយគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស			
	ស្ថាប័ននីមួយៗ មានសមត្ថភាពចាំបាច់ សម្រាប់បំពេញនូវអាណត្តិរបស់ខ្លួន	នយោបាយរួម សម្រាប់ការ គ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ត្រូវ បានអភិវឌ្ឍ	១-ការស្ទង់មតិ ត្រូវបានរៀបចំអំពីបទប្បញ្ញត្តិ ការណែនាំទំនៀម- ទម្លាប់នៅក្នុងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សបច្ចុប្បន្ននៅក្នុង ស្ថាប័ននានា និងការកំណត់ពីវិស័យដែលត្រូវកែលម្អ ២-សិក្ខាសាលា ត្រូវបានរៀបចំជាមួយអ្នកតំណាងមកពីស្ថាប័នយុត្តិ- ធម៌នីមួយៗ ពិភាក្សាលទ្ធផលនៃការស្ទង់មតិ និងគំនិតផ្សេងៗ ដើម្បី រៀបចំឯកសារ គោលនយោបាយគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ៣-ឯកសារ ឬសៀវភៅណែនាំគោលនយោបាយគ្រប់គ្រងធនធាន មនុស្ស ដោយរាប់បញ្ចូលទាំងក្រមសីលធម៌ ត្រូវបានអភិវឌ្ឍ ៤-អ្នកគ្រប់គ្រងចំនួន ១០០ នាក់ ដែលមកពីស្ថាប័ននានា ត្រូវបាន បំពេញ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ៣ ថ្ងៃ	២០០៤-២០០៦

ផ្នែកទី ២

គម្រោងលម្អិត

ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ១

ការពារសិទ្ធិសេរីភាពរបស់បុគ្គល

គម្រោង : កម្មវិធីយល់ដឹងស្តីពីសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាននៅកម្រិតសហគមន៍

សកម្មភាពអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ១ ការពារសិទ្ធិសេរីភាពរបស់បុគ្គល យុទ្ធសាស្ត្រទី ១.១ ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលហ្វឹកហ្វឺន និងកម្មវិធីយល់ដឹងអំពីសិទ្ធិមនុស្ស និងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាន រួមទាំងសិទ្ធិពលរដ្ឋជាមូលដ្ឋាន នៅកម្រិតសហគមន៍ គ្រឹះស្ថានសហគ្រាស ដោយយកចិត្តទុកដាក់ជាពិសេសទៅលើស្ត្រី កុមារ និងអ្នកបាត់បង់ឱកាស រួមទាំងការបង្កើត និងការយល់ដឹងអំពីការចុះបញ្ជីកម្មសិទ្ធិ និងយន្តការបណ្តឹង ។ សកម្មភាពអាទិភាពលេខ ១.១.១ កម្មវិធីលើកកម្ពស់ការយល់ដឹង តាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាល ការអប់រំ ពាក់ព័ន្ធទៅនឹងសិទ្ធិមូលដ្ឋាននៅកម្រិតសហគមន៍ គ្រឹះស្ថាន និងសហគ្រាស រួមទាំងយន្តការរបាយការណ៍ ។
ឈ្មោះគម្រោង	កម្មវិធីយល់ដឹង ស្តីពីសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាននៅកម្រិតសហគមន៍
យុត្តិកម្ម	សិទ្ធិទទួលបានយុត្តិធម៌ និងការការពារសិទ្ធិបុគ្គលនិងសេរីភាពតម្រូវឱ្យមានការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងផ្នែកច្បាប់ ។ គឺដល់ពេលវេលាហើយ ដែលត្រូវធ្វើការសម្របសម្រួលធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង និងពង្រីកកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងចំពោះការលើកកម្ពស់កម្មវិធីយល់ដឹងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាន នៅកម្រិតសហគមន៍ និងជនបទ ។ ការយល់ដឹងអំពីសិទ្ធិបានល្អប្រសើរ ធ្វើឱ្យប្រជាពលរដ្ឋដោះស្រាយបាន នៅពេលសិទ្ធិរបស់គាត់ត្រូវបានរំលោភឬធ្វើ ការជ្រើសរើសរកផ្លូវណាមួយសមស្របរវាងដំណោះស្រាយតាមផ្លូវតុលាការ និងក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ ។ កម្មវិធីយល់ដឹងពីសិទ្ធិក៏មានបញ្ចូលផងដែរនូវចំណេះដឹងអំពីនីតិវិធីប្តឹងទៅតុលាការ ឬទៅស្ថាប័នដទៃទៀត ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ការយល់ដឹងអំពីសិទ្ធិបានល្អប្រសើរនឹងកាត់បន្ថយនូវជម្លោះដែលបណ្តាលមកពីការស្រពេចស្រពិល និងការមិនយល់ដឹងអំពីដំណោះស្រាយផ្លូវច្បាប់ ។ កម្មវិធីយល់ដឹងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋានមួយចំនួន ត្រូវបានអនុវត្តរួចហើយនៅកម្រិតសហគមន៍និងកម្មវិធីមួយចំនួនទៀតកំពុងដំណើរការ ។ ទោះជាយ៉ាងនេះក្តី ចំណេះដឹងនិងការយល់ដឹងអំពីសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាន នៅមានកម្រិតនៅឡើយនៅ

	កម្រិតសហគមន៍ ។ ម៉្យាងទៀតទិដ្ឋភាពរួមអំពីកម្មវិធី និងតំបន់ដែលអនុវត្តកម្មវិធីពុំទាន់បានផ្ដើមគិតគូរនៅឡើយទេ ។ ដូច្នេះ ជាការចាំបាច់ណាស់ដែលត្រូវរៀបចំឱ្យមានផែនទីបង្ហាញពីកម្មវិធីលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងទាំងនោះថា តើបានធ្វើអ្វីខ្លះ នៅកន្លែងណាខ្លះ ។ ឈរនៅលើមូលដ្ឋាននេះ ផែនការសកម្មភាពមួយត្រូវតែបានបង្កើត ឡើងដើម្បីធានាកុំឱ្យកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងទាំងនោះជាន់គ្នា និងឱ្យកម្មវិធីយល់ដឹងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋានទាំងនោះ ឆ្លើយតបទៅនឹងសេចក្ដីត្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋទាំងផ្នែកភូមិសាស្ត្រ និងប្រជាសាស្ត្រ ។ កិច្ចការនេះអាចអនុញ្ញាតផងដែរ ឱ្យមានអន្តរាគមន៍ជាយុទ្ធសាស្ត្រកាន់តែច្រើនថែមទៀតពីអង្គការសង្គមស៊ីវិលអង្គការអន្តរជាតិ ព្រមទាំងពិស្តារប័ណ្ណយុត្តិធម៌ទាំងឡាយ (រួមមាន ផ្នែកដីធ្លី ការងារ ។ ល ។) ដែលអនុវត្ត ឬមានបំណងអនុវត្តនូវកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលនៅកម្រិតសហគមន៍ ។	
គោលបំណងនៃគម្រោង	ការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងអំពីសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាននៅកម្រិតសហគមន៍ ដោយផ្ដោតទៅលើស្ត្រី កុមារ ជនជាតិភាគតិច និងជនបាត់បង់ផល ប្រយោជន៍ រួមមានជនពិការដែលត្រូវបានយកចិត្តទុកដាក់យ៉ាងពិសេស ដោយបង្កើត និងឱ្យមានការយល់ដឹងអំពីការចុះបញ្ជីកម្មសិទ្ធិ និងយន្តការ ទទួលពាក្យបណ្តឹង ។	
លទ្ធផលរំពឹងទុក	កម្មវិធីយល់ដឹងតាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាល ការអប់រំ ។ ល ។ ពាក់ព័ន្ធដល់សិទ្ធិជាមូលដ្ឋាននៅកម្រិតសហគមន៍ ត្រូវបានបង្កើតឡើងរួមទាំងយន្តការធ្វើរបាយការណ៍ផង ។	
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	១-ទិន្នន័យអំពីកម្មវិធីយល់ដឹងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋានបច្ចុប្បន្នត្រូវបានបង្កើត ២-ផែនការសកម្មភាពត្រូវបានបង្កើតរួមទាំងយន្តការធ្វើរបាយការណ៍ ៣-គម្រោងលម្អិត និងផែនការការងារសម្រាប់អនុវត្តគម្រោង ត្រូវបានបង្កើតសម្រាប់ការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព ។	
សូចនាករតាមដាន និងមធ្យោ	សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្ទៀងផ្ទាត់
	១-ទិន្នន័យអំពីកម្មវិធីយល់ដឹងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋានបច្ចុប្បន្នត្រូវបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាគម្រោង	១-ទិន្នន័យអំពីកម្មវិធីយល់ដឹងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋានបច្ចុប្បន្នត្រូវបានផ្សព្វ

បាយផ្សេងផ្ទាត់		២-ផែនការសកម្មភាពត្រូវបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាគម្រោង ៣-គម្រោងលម្អិត និងផែនការការងារសម្រាប់អនុវត្តគម្រោងត្រូវបានអនុម័តដោយអង្គភាពសម្របសម្រួលអចិន្ត្រៃយ៍ ។	ផ្សាយជាសាធារណៈ ២-ផែនការសកម្មភាពត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយដល់អ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ៣-គម្រោងលម្អិត និងផែនការការងារសម្រាប់អនុវត្តគម្រោងត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុងបញ្ជីគម្រោង ។
សកម្មភាព			
ធនធាន			
តម្លៃប៉ាន់ស្មាន			
បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់ : គ្រូបង្គោលសិទ្ធិមនុស្ស និងមន្ត្រីសិទ្ធិមនុស្ស ក្រុមគោលដៅមិនផ្ទាល់ : ប្រជាជនកម្ពុជា (នៅកំរិតសហគមន៍)	
ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងគម្រោង	ក.ក.ច.ន.យ ក្រ.អប់រំ ក្រ.យុត្តិធម៌ ក្រ.មហាផ្ទៃ ក្រុមប្រឹក្សាឃុំ.សង្កាត់ ក្រ.អភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ក្រ.ពាណិជ្ជ ក្រ.កិច្ចការនារី ក្រ.ក.ប.វ	

	អ្នកគ្រប់គ្រង គម្រោង	អ.គ.គ នៃ ក.ក.ច.ន.យ
	រយៈពេល	៣ ឆ្នាំ
	ប្រភពមូលនិធិ	UNDP

គម្រោង : ការលើកកម្ពស់ការបណ្តុះបណ្តាលសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាន ដល់មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់

សកម្មភាពអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ១ ការពារសិទ្ធិសេរីភាពរបស់បុគ្គល យុទ្ធសាស្ត្រទី ១.២ ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលហ្វឹកហ្វឺន និងការយល់ដឹងដល់មន្ត្រី ភ្នាក់ងារអនុវត្តច្បាប់ អំពីសិទ្ធិ រួមទាំងសិទ្ធិពលរដ្ឋជាមូលដ្ឋាន និងសិទ្ធិមនុស្សដែលមានចែងក្នុង រដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងសមត្ថភាពអនុវត្តស្តង់ដារអន្តរជាតិ នៅពេលគ្មានច្បាប់ជាតិ ឬក្នុងករណីបទប្បញ្ញត្តិ/ច្បាប់ មានខ្លឹមសារប្រឆាំង គ្នាទៅវិញទៅមក ។ សកម្មភាពជាអាទិភាពលេខ ១.២.២ ការស្ទង់មតិអំពីកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលបច្ចុប្បន្នពីសិទ្ធិមូលដ្ឋាន សម្រាប់ទីភ្នាក់ងារ អនុវត្តច្បាប់ ដើម្បីរកឱ្យឃើញចន្លោះប្រហោង និងកន្លែងដែលត្រូវកែលម្អ ។ + សកម្មភាពជាអាទិភាពលេខ១.២.៣ បង្កើតកម្មវិធីនិងសម្ភារៈបណ្តុះបណ្តាល រួមទាំងការបង្កើតមុខវិជ្ជាសិទ្ធិមនុស្ស នៅកម្រិតសាកលវិទ្យាល័យសម្រាប់កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងបណ្តុះ-បណ្តាលបន្ត (ការបណ្តុះបណ្តាលដំណោះស្រាយបញ្ហានិងឯកទេសចាំបាច់) ។
ឈ្មោះគម្រោង	ការលើកកម្ពស់ការបណ្តុះបណ្តាលសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាន ដល់មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់
យុត្តិកម្ម	រហូតមកដល់សព្វថ្ងៃនេះ មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់មួយចំនួនមិនទាន់មានការយល់ដឹង អំពីនីតិវដ្ត និងក្របខណ្ឌច្បាប់អោយបានស៊ីជម្រៅនៅឡើយទេ ហើយម្យ៉ាងទៀត នៅមានចន្លោះប្រហោងសម្រាប់ធ្វើការលើកកម្ពស់ការអនុវត្តច្បាប់របស់ពួក គេ ។ ខ្លឹមសារនៃកម្មវិធីសិទ្ធិមនុស្សជាមូលដ្ឋាន នៅក្នុងសាលាវិជ្ជាជីវៈ និងសាកល-វិទ្យាល័យមិនទាន់បានធ្វើសមទិននៅឡើយ ។ ដូច្នេះ វាមិនឆ្លុះបញ្ចាំងនូវការ អភិវឌ្ឍរបស់ពិភពលោក និងរបស់កម្ពុជាឡើយ ។ ដូច្នេះ ការធ្វើសមទិនកម្មវិធី បណ្តុះបណ្តាលសិទ្ធិមនុស្សជាមូលដ្ឋាននៅក្នុងសាលាវិជ្ជាជីវៈ និង សាកលវិទ្យា-ល័យ ពិតជាមានសារៈសំខាន់ណាស់ ដើម្បីលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងសិទ្ធិជា មូលដ្ឋាន ។

	ម៉្យាងទៀត វាជាសក្ខីត្រូវការចាំបាច់ក្នុងការរៀបចំអោយដឹងថាកម្មវិធីសិទ្ធិជាមូលដ្ឋានផ្សេងៗទាំងនោះ បានធ្វើអ្វីខ្លះ នៅកន្លែងណាខ្លះ ដោយអ្នកផ្តល់ជំនួយ និងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលណាខ្លះ ។ ឈរនៅលើមូលដ្ឋាននេះ ផែនការសកម្មភាពមួយត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីជៀសវាងការធ្វើសកម្មភាពជាន់គ្នានិងធានាឱ្យមានកម្មវិធីសិទ្ធិជាមូលដ្ឋានមួយ ឆ្លើយតបទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការនៃទីភ្នាក់ងារអនុវត្តច្បាប់ ។ ការនេះក៏ អនុញ្ញាតឱ្យមានការធ្វើអន្តរាគមន៍ជាយុទ្ធសាស្ត្រច្រើនថែមទៀតផងដែរ ។	
គោលបំណងនៃគម្រោង	ការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាន នៅក្នុងទីភ្នាក់ងារអនុវត្តច្បាប់ឱ្យមានស្តង់ដាខ្ពស់ រួមទាំងការយល់ដឹងអំពីស្តង់ដាអន្តរជាតិសម្រាប់អនុវត្ត ក្នុងខណៈពេលអវត្តមានច្បាប់ជាតិ ឬនៅក្នុងករណីច្បាប់មិនស៊ីជម្រាក់គ្នា ។	
លទ្ធផលរំពឹងទុក	កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលសិទ្ធិជាមូលដ្ឋានត្រូវបានដំណើរការ និងលើកកម្ពស់នៅក្នុងទីភ្នាក់ងារអប់រំច្បាប់ និងអនុវត្តច្បាប់ ។	
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	១-ការស្ទង់មតិស្តីពីកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាន បច្ចុប្បន្ន និងថ្មីៗសម្រាប់ទីភ្នាក់ងារអនុវត្តច្បាប់ដើម្បីកំណត់ចន្លោះប្រហោងសម្រាប់ការកែលម្អ ២-ផែនការសកម្មភាពត្រូវបានបង្កើត ៣-គម្រោងលម្អិត និងផែនការការងារសម្រាប់អនុវត្តគម្រោងត្រូវបានបង្កើតសម្រាប់អនុវត្តផែនការសកម្មភាព ។	
សូចនាករតាមដាន និងមធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាត់	សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាត់
	១.របាយការណ៍ស្ទង់មតិត្រូវបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាគម្រោង ២. ផែនការសកម្មភាពត្រូវបានអនុម័តព្រមដោយក្រុមប្រឹក្សា គម្រោង ៣. គម្រោងលម្អិត និងផែនការ ការងារសម្រាប់អនុវត្តគម្រោងត្រូវបានអនុម័តដោយអង្គភាពសម្របសម្រួលអចិន្ត្រៃយ៍ ។	១. របាយការណ៍ស្ទង់មតិត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយដល់អ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ២. ផែនការសកម្មភាព ត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយដល់អ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ៣. គម្រោងលម្អិត និងផែនការការងារសម្រាប់គម្រោងត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុងបញ្ជី គម្រោង ។

សកម្មភាព		
ធនធាន		ធនធានមនុស្ស សម្ភារៈ
តម្លៃប៉ាន់ស្មាន		
បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់ : មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ ក្រុមគោលដៅមិនផ្ទាល់ : ប្រជាជនកម្ពុជា
ស្ថាប័ន ទទួល ខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ នៅក្នុង គម្រោង	ក្រ.មហាផ្ទៃ ក.ក.ច.ន.យ ក្រ.យុត្តិធម៌ ក្រ.អប់រំ រាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ មជ្ឈមណ្ឌលមេធាវី
	អ្នកគ្រប់គ្រង	ក្រ.មហាផ្ទៃ
រយៈពេល		១២ ខែ
ប្រភពមូលនិធិ		

**គម្រោង : ការលើកកម្ពស់ និងលើកទឹកចិត្តឱ្យមានការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិលចំពោះ
ការកែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការ**

សកម្មភាពអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ១ ការពារសិទ្ធិសិរិភាពរបស់បុគ្គល យុទ្ធសាស្ត្រទី ១.៤ អនុម័ត និងពិនិត្យឡើងវិញនូវច្បាប់ការពារសិទ្ធិរបស់បុគ្គលក្នុងការការរៀបចំ អង្គការ បង្កើតសមាគម ការសម្តែងមតិ និងការទទួលព័ត៌មាន ធានាឱ្យប្រព័ន្ធ ផ្សព្វផ្សាយ ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ និងសង្គម ស៊ីវិលអាចអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យមើល ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពលើរចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋ អាចធ្វើរបាយការណ៍អំពីបញ្ហា នោះ រួមទាំងផ្តល់ជាគំនិតដល់ដំណើរការនយោបាយ និងផ្តល់ចំណេះដឹង ដោយ មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ ដើម្បីការពារសិទ្ធិទាំងនេះ ។ សកម្មភាពជាអាទិភាពលេខ ១.៤.១ ច្បាប់ស្តីពីអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល + សកម្មភាពជាអាទិភាពលេខ ១.៤.៥ ពិនិត្យលទ្ធភាពធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការរួមចំណែក របស់សង្គមស៊ីវិលក្នុងវិស័យ ច្បាប់ និងតុលាការ ។
ឈ្មោះគម្រោង	ការលើកកម្ពស់ និងលើកទឹកចិត្តឱ្យមានការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិលចំពោះ ការកែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការ
យុត្តិកម្ម	គោលដៅនៃការកែទម្រង់ច្បាប់និងតុលាការគឺបង្កើតអោយមាននូវវិស័យច្បាប់ និងតុលាការមួយដែលអាចជឿទុកចិត្តបាន និងមានស្ថេរភាពដោយគោរពនូវ គោលការណ៍សិទ្ធិរបស់បុគ្គល នីតិវដ្ត និងការបែងចែកអំណាចនៅក្នុងរបបលទ្ធិ ប្រជាធិបតេយ្យសេរី ដោយលើកកម្ពស់វិស័យឯកជនដែលជាគន្លឹះនាំទៅរក កំណើនសេដ្ឋកិច្ច ។ ដើម្បីឱ្យបានសម្រេចនូវគោលដៅនេះ វិស័យយុត្តិធម៌ ត្រូវផ្តល់នូវសេចក្តីត្រូវការរបស់ប្រជាជនកម្ពុជា ។ ដូច្នេះ ការសហប្រតិបត្តិការ និងការសម្របសម្រួលរវាងរដ្ឋាភិបាល និងសង្គមស៊ីវិលមានសារៈសំខាន់ណាស់ ។ ដូច្នេះការលើកកម្ពស់និងការរីកចម្រើននៃការបន្ថែមទៀត ក្នុងការផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យ សង្គមស៊ីវិលមានការចូលរួមចំពោះការកែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការគឺជាសេចក្តី

	ត្រូវការចាំបាច់ក្នុងភាពជាដៃគូ ដែលមានគោលដៅដូចគ្នាក្នុងការផ្តល់យុត្តិធម៌ ពេញលេញសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋខ្មែរទាំងអស់ និងឈានទៅសម្រេចឱ្យបាននូវ គោលដៅកំណែទម្រង់នេះ ។	
គោលបំណងនៃគម្រោង	មានច្បាប់ការពារសិទ្ធិរបស់បុគ្គលក្នុងការរៀបចំអង្គការ ការបង្កើតសមាគម ការសម្តែងមតិ និងការទទួលព័ត៌មាន ធានាឱ្យប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ និងសង្គមស៊ីវិលអាចអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យ មើលប្រកបដោយប្រសិទ្ធ ភាព លើរចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋ និងធ្វើរបាយការណ៍អំពីបញ្ហានោះ រួមទាំងផ្តល់ជាគំនិត ដល់ដំណើរការនយោបាយ និងផ្តល់ចំណេះដឹង ដោយមន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ ដើម្បី ការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋទាំងនោះ ។	
លទ្ធផលរំពឹងទុក	លទ្ធភាពនៃការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិល ចំពោះការកែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការត្រូវបានលើកកម្ពស់ ។	
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	១-ក្រុមការងារត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីធ្វើផែនការសកម្មភាព ក្នុងការបង្កលក្ខណៈឱ្យមានការចូលរួមចំណែកពីសង្គមស៊ីវិល ចំពោះការកែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការដោយធានាឱ្យមានឧបករណ៍ទំនាក់ទំនងត្រឹមត្រូវ ដូចជាព្រឹត្តិបត្រប្រចាំត្រីមាសស្តីពីភាពជឿនលឿននៃដំណើរការការកែទម្រង់ច្បាប់និង តុលាការ ២-គម្រោងលម្អិត និងផែនការការងារគម្រោងត្រូវបានបង្កើតសម្រាប់អនុវត្តផែនការសកម្មភាព ៣-ច្បាប់ស្តីពីអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលត្រូវបានអនុម័ត ។	
សូចនាករតាមដាន និងមធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាត់	សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាត់
	១-ក្រុមការងារត្រូវបានបង្កើតឡើង ២-គម្រោងលម្អិត និងផែនការការងារគម្រោងសម្រាប់អនុវត្តផែនការសកម្មភាពត្រូវបានអនុម័តដោយអង្គភាពសម្របសម្រួលអចិន្ត្រៃយ៍ ៣-ច្បាប់ស្តីពីអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលត្រូវបានអនុម័តពីគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ។	១-កំណត់ហេតុរបស់កិច្ចប្រជុំក្រុមការងារលើកដំបូង ២-គម្រោងលម្អិត និងផែនការការងារគម្រោងត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុងបញ្ជីគម្រោង ៣-ច្បាប់ស្តីពីអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលត្រូវបានបញ្ជូនទៅសភាជាតិ ។

សកម្មភាព		
ធនធាន		
តម្លៃប៉ាន់ស្មាន		
បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់ : ភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាល និង សង្គមស៊ីវិល ក្រុមគោលដៅមិនផ្ទាល់ : ប្រជាពលរដ្ឋកម្ពុជា
ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	ទី.គ.មន្ត្រី ក.ក.ច.ន.យ ក្រ.មហាផ្ទៃ ស្ថាប័នវិស័យយុត្តិធម៌ទាំងអស់
	អ្នកគ្រប់គ្រង	ក្រ.មហាផ្ទៃ
រយៈពេល		១៨ ខែ
ប្រភពមូលនិធិ		

គម្រោង : ការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋ (OMBUDSMAN)

សកម្មភាពអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ១ ការពារសិទ្ធិសិរិភាពរបស់បុគ្គល យុទ្ធសាស្ត្រទី ១.៦ អត្ថិភាពនៃមុខងារការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋ (OMBUDSMAN) សកម្មភាពជាអាទិភាពលេខ ១.៦.១ ការបង្កើតការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋ (OMBUDSMAN)	
ឈ្មោះគម្រោង	ការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋ(OMBUDSMAN)	
យុត្តិកម្ម	ការបង្កើតការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋ គឺមានសារៈសំខាន់ក្នុងស្ថានភាពកម្ពុជាបច្ចុប្បន្នក្នុងការបង្កើនភាពងាយស្រួលដល់ប្រជាពលរដ្ឋកម្ពុជា ក្នុងការធ្វើបណ្តឹងទៅស្ថាប័ននេះ ជាជាងប្រើប្រព័ន្ធតុលាការ ។	
គោលបំណងនៃគម្រោង	មុខងារនៃការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋ ត្រូវបានអនុវត្តនៅក្នុងប្រព័ន្ធកម្ពុជា	
លទ្ធផលរំពឹងទុក	ការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានបង្កើត	
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	១-ច្បាប់ នីតិវិធី ការណែនាំ (ក្របខណ្ឌច្បាប់)សម្រាប់អនុវត្ត នៃមុខងារការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានបង្កើត ២-ការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានកំណត់ ៣-លេខាធិការដ្ឋាននៃការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានបង្កើត ៤-វគ្គបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់មន្ត្រីលេខាធិការដ្ឋាន នៃការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានធ្វើឡើង រួមទាំងការធ្វើទស្សនកិច្ចសិក្សាទៅការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋក្នុងតំបន់អាស៊ី ៥-កម្មវិធីសម្រាប់ការយល់ដឹងនៃការគ្រប់គ្រងស្ថាប័នរដ្ឋ និងសង្គមស៊ីវិល ស្តីពីមុខងារការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋ ។	
	សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្សេងៗទៀត
	១-ច្បាប់ នីតិវិធី ការណែនាំ	១-ច្បាប់ នីតិវិធី ការណែនាំ

សូចនាករតាមដាន និងមធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទៃក្នុង		(ក្របខណ្ឌច្បាប់)សម្រាប់បង្កើតមុខងារការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានអនុម័ត ២-មន្ត្រីនៃការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានតែងតាំង ៣-លេខាធិការដ្ឋាននៃការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានបង្កើត ៤-វគ្គបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់ប្រធាននិងមន្ត្រីលេខាធិការដ្ឋាននៃការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានធ្វើឡើងរួមទាំងការធ្វើទស្សនកិច្ចសិក្សាទៅការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋក្នុងតំបន់អាស៊ី ៥-កម្មវិធីសម្រាប់ការយល់ដឹងនៃរដ្ឋបាលសាធារណៈនិងសង្គមស៊ីវិលស្តីពីមុខងារការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានបញ្ចប់ ។	(ក្របខណ្ឌច្បាប់)សម្រាប់បង្កើតមុខងារការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយ ២-ឈ្មោះមន្ត្រីនៃការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយ ៣-លេខាធិការដ្ឋាននៃការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានបង្កើតដោយព្រះរាជក្រឹត្យ ៤-របាយការណ៍ស្តីពីវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងទស្សនៈសិក្សាត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយទៅដល់អ្នកពាក់ព័ន្ធ ៥- កម្មវិធីសម្រាប់ការយល់ដឹង នៃរដ្ឋបាលសាធារណៈនិងសង្គមស៊ីវិលស្តីពីមុខងារការិយាល័យការពារសិទ្ធិប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយ ។
សកម្មភាព			
ធនធាន			
តម្លៃប៉ាន់ស្មាន			
បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់ : មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល ក្រុមគោលដៅមិនផ្ទាល់ : ប្រជាពលរដ្ឋកម្ពុជា	
ស្ថាប័នទទួល	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	ទី.គ.មន្ត្រី ក.ក.ច.ន.យ ក្រសួងផ្សេងៗ	

ខុសត្រូវ	អ្នកគ្រប់គ្រង	ទី.គ.ម ជ្រូង
រយៈពេល	១២ ខែ	
ប្រភពមូលនិធិ		

គម្រោង : វិទ្យាស្ថានឧក្រិដ្ឋវិទ្យា

សកម្មភាពអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ១ ការការពារសិទ្ធិសីវិភាពរបស់បុគ្គល យុទ្ធសាស្ត្រទី ១.៧ វិធានការប្រឆាំងនឹងឧក្រិដ្ឋកម្ម សកម្មភាពជាអាទិភាពលេខ ១.៧.១ ការបង្កើតវិទ្យាស្ថានឧក្រិដ្ឋវិទ្យា	
ឈ្មោះគម្រោង	វិទ្យាស្ថានឧក្រិដ្ឋវិទ្យា	
យុត្តិកម្ម	កម្ពុជាមិនទាន់មានវិទ្យាស្ថានឧក្រិដ្ឋវិទ្យាសម្រាប់ការសិក្សា និង ត្រួតពិនិត្យទៅលើឧក្រិដ្ឋកម្ម និងទំនាក់ទំនងរវាងឧក្រិដ្ឋកម្មទៅនឹងវិស័យវប្បធម៌ សង្គម និងចិត្តសាស្ត្រ ។ ការបង្កើតវិទ្យាស្ថានឧក្រិដ្ឋវិទ្យាពិតជាមានសារៈសំខាន់ ក្នុងការសិក្សាស្វែងយល់ឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើងនូវបទឧក្រិដ្ឋ ដែលកើតឡើងនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា និងចូលរួមចំណែកក្នុងការលើកកម្ពស់មធ្យោបាយការពារ និងប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងឧក្រិដ្ឋកម្ម ក៏ដូចជាធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ឱ្យកាន់ប្រសើរឡើង ។	
គោលបំណងនៃគម្រោង	វិធានការការពារ និងប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងឧក្រិដ្ឋកម្មត្រូវបានរៀបចំ	
លទ្ធផលរំពឹងទុក	វិទ្យាស្ថានឧក្រិដ្ឋវិទ្យាត្រូវបានបង្កើត	
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	១-ការសិក្សាត្រូវបានធ្វើឡើងអំពីបទពិសោធន៍សម្រាប់វិទ្យាស្ថានស្រដៀងគ្នានៅប្រទេសផ្សេងៗ និងក្នុងបរិបទកម្ពុជា ។ ២-លក្ខខណ្ឌយោងត្រូវបានបង្កើតសម្រាប់វិទ្យាស្ថាន ៣-ទីតាំងសម្រាប់វិទ្យាស្ថានត្រូវបានកំណត់ ហើយបុគ្គលិកត្រូវបានតែងតាំង ។	
សូចនាករតាមដាន និងមធ្យោ	សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាល់

បាយផ្សេងផ្កាត់		១-ការសិក្សាត្រូវបានធ្វើឡើងអំពីបទពិសោធន៍សម្រាប់វិទ្យាស្ថានស្រដៀងគ្នានៅប្រទេសផ្សេងៗ និងក្នុងបរិបទកម្ពុជា ត្រូវបានបញ្ចប់ ២-លក្ខខណ្ឌយោងដែលបានបង្កើតសម្រាប់វិទ្យាស្ថានត្រូវបានបញ្ចប់ ៣-ទីតាំងសម្រាប់វិទ្យាស្ថានត្រូវបានកំណត់ហើយបុគ្គលិកត្រូវបានតែងតាំង ។	១-របាយការណ៍ស្តីពីការសិក្សា និងបទពិសោធន៍សម្រាប់វិទ្យាស្ថានស្រដៀងគ្នានៅប្រទេសផ្សេងៗ និងក្នុងបរិបទកម្ពុជា ត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយ ២-លក្ខខណ្ឌយោងដែលបានបង្កើតសម្រាប់វិទ្យាស្ថានត្រូវបានអនុម័ត ៣- ទីតាំងវិទ្យាស្ថានត្រូវបានកំណត់ដោយមូលដ្ឋានច្បាប់ និងបុគ្គលិកត្រូវបានយល់ព្រម ។
សកម្មភាព			
ធនធាន			
តម្លៃប៉ាន់ស្មាន			
បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់ : មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ និងអ្នកបង្កើតច្បាប់ ក្រុមគោលដៅមិនផ្ទាល់ : ប្រជាពលរដ្ឋកម្ពុជា	
ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	ក្រ.មហាផ្ទៃ ក្រ.យុត្តិធម៌ ក.ច.ន.យ ម.មេធាវី	
	អ្នកគ្រប់គ្រង	ក្រ.មហាផ្ទៃ	
ប្រភពមូលនិធិ			

ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ២

ធ្វើទំនើបកម្មក្របខ័ណ្ឌច្បាប់

គម្រោង : ធ្វើទំនើបកម្មក្របខ័ណ្ឌច្បាប់

សកម្មភាពអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ២ ការធ្វើទំនើបកម្មក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ យុទ្ធសាស្ត្រទី ២.១ បង្កើយក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ពាក់ព័ន្ធវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ រួមទាំងច្បាប់អង្គការសម្រាប់ស្ថាប័នវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ ដែលរដ្ឋធម្មនុញ្ញតម្រូវឱ្យធ្វើ ហើយនិងអនុវត្តការចែកមុខងារដាច់ពីគ្នារវាងអំណាចនានា សកម្មភាពជាអាទិភាពលេខ ២.១.១ សេចក្តីព្រាង ការអនុម័ត និងការអនុវត្តក្រមរដ្ឋបាល និងក្រមនីតិវិធីរដ្ឋបាល រួមទាំងវិធានច្បាប់សម្រាប់ការប្តឹងឧទ្ធរណ៍
ឈ្មោះគម្រោង	ក្រមរដ្ឋបាលនិងក្រមនីតិវិធីរដ្ឋបាល
យុត្តិកម្ម	-ប្រទេសកម្ពុជាមិនទាន់មានក្រមរដ្ឋបាល និងក្រមនីតិវិធីរដ្ឋបាល -ច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលខេត្ត ក្រុង, ស្រុក ខណ្ឌក៏មិនទាន់មានដែរ -ទំនាស់សមត្ថកិច្ចរវាងស្ថាប័នរដ្ឋាភិបាល -ឋានានុក្រមច្បាប់ បទបញ្ជា និងសេចក្តីជូនដំណឹងផ្សេងៗចាំបាច់ត្រូវពង្រឹង -ចំពោះរឿងក្តីតុលាការ ដែលទាក់ទងនឹងបញ្ហារដ្ឋបាលសាធារណៈ ត្រូវអនុវត្តដោយវិធានពិសេស
គោលបំណងនៃគម្រោង	បំពេញក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ពាក់ព័ន្ធវិស័យយុត្តិធម៌ រួមទាំងច្បាប់រៀបចំអង្គការសម្រាប់ស្ថាប័នវិស័យយុត្តិធម៌ និងច្បាប់ដែលរដ្ឋធម្មនុញ្ញតម្រូវ ហើយនិងអនុវត្តការចែកមុខងារដាច់ពីគ្នារវាងអំណាចនានា
លទ្ធផលរំពឹងទុក	ក្រមរដ្ឋបាល និងក្រមនីតិវិធីរដ្ឋបាល រួមទាំងវិធានច្បាប់សម្រាប់ការប្តឹងតវ៉ា (ឧទ្ធរណ៍) នៅតុលាការត្រូវបានព្រាង អនុម័ត និងអនុវត្ត
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	១-ឯកសារគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រ ត្រូវបានរៀបចំដោយក្រុមការងារបច្ចេកទេសស្តីពីរបៀបដែលត្រូវបញ្ចូលក្រមរដ្ឋបាលនិងក្រមនីតិវិធីរដ្ឋបាលទៅក្នុង ប្រព័ន្ធច្បាប់កម្ពុជា ២-ក្រមត្រូវបានព្រាងដោយក្រុមការងារបច្ចេកទេស និងសហការយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងយុត្តិធម៌ ៣-ក្រមត្រូវបានចែកដើម្បីផ្តល់យោបល់

	៤-សេចក្តីព្រាងក្រមត្រូវបានធ្វើជូនរដ្ឋសភាអនុម័ត ៥-ក្រមត្រូវបានអនុវត្ត៖ រៀបចំកម្មវិធីសំរាប់បណ្តុះបណ្តាលដល់ចៅក្រមព្រះរាជអាជ្ញា អ្នកច្បាប់ និងសាស្ត្រាចារ្យច្បាប់ ៦-បញ្ចូលក្រមទៅក្នុងកម្មវិធីសិក្សា នៃសាលាបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងសាកលវិទ្យាល័យ	
សូចនាករតាមដាន និងមធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាត់	សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាត់
	១-ឯកសារគោលនយោបាយយុទ្ធសាស្ត្រត្រូវបានអនុម័តដោយទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ២-សេចក្តីព្រាងដំបូងត្រូវបានបញ្ចប់ ៣- សេចក្តីព្រាងដំបូងត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយដើម្បីសុំយោបល់ កែលម្អ ៤-សេចក្តីព្រាងត្រូវបានបញ្ជូនទៅរដ្ឋសភា ៥-កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលចៅក្រមព្រះរាជអាជ្ញា ត្រូវបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សា គម្រោង ៦-ក្រមត្រូវបានបញ្ចូលក្នុងកម្មវិធីសកលវិទ្យាល័យ និងការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	១-ឯកសារគោលនយោបាយយុទ្ធសាស្ត្រត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយដល់សាធារណៈជន ២-សេចក្តីព្រាងក្រមដំបូងត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយដល់ដៃគូពាក់ព័ន្ធ ៣-កិច្ចប្រជុំ ដៃគូពាក់ព័ន្ធដើម្បីពិភាក្សាលើសេចក្តីព្រាងក្រម ៤-សេចក្តីព្រាងក្រមត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុងរបៀបវារៈប្រជុំរដ្ឋសភា ៥-ចៅក្រមព្រះរាជអាជ្ញាត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាល ៦-កម្មវិធីសិក្សាត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈ
សកម្មភាព		
ធនធាន		
តម្លៃប៉ាន់ស្មាន		

អ្នកពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់: ភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាល ក្រុមគោលដៅប្រយោល: ប្រជាជនខ្មែរ
ស្ថាប័នទទួល ខុសត្រូវ	ស្ថាប័ន ពាក់ព័ន្ធ	ទី.គ.មន្ត្រី/ក.ក.ច.ន.យ/អ.គ.គ ក្រ.យុត្តិធម៌ ក្រុម.ច្បាប់ ក្រ.សេដ្ឋ.ហិ ក្រ.មហាផ្ទៃ ឧត្តម.ចៅក្រម ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ
	អ្នកគ្រប់ គ្រង	ក្រ.យុត្តិធម៌
រយៈពេល		២៤ ខែ
ប្រភពមូលនិធិ		

គម្រោង : គោលការណ៍ និងបទប្បញ្ញត្តិនៃរដ្ឋបាលតុលាការ

សកម្មភាពអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ២ ការធ្វើទំនើបកម្មក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ យុទ្ធសាស្ត្រទី ២.១ បំពេញក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ពាក់ព័ន្ធវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ រួមទាំងច្បាប់អង្គការសម្រាប់ស្ថាប័នវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ ដែលរដ្ឋធម្មនុញ្ញតម្រូវឱ្យធ្វើ ហើយនិងអនុវត្តការចែកមុខងារដាច់ពីគ្នារវាងអំណាចនានា សកម្មភាពជាអាទិភាពលេខ ២.១.៥ ច្បាប់ស្តីពីរដ្ឋបាលរបស់តុលាការ	
ឈ្មោះគម្រោង	គោលការណ៍ និងបទប្បញ្ញត្តិនៃរដ្ឋបាលតុលាការ	
យុត្តិកម្ម	- ឯករាជភាពតុលាការត្រូវការពង្រឹង - តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ស្ថាប័នតុលាការចាំបាច់ត្រូវ បំភ្លឺបញ្ជាក់ - បទពិសោធន៍ និងស្តង់ដារអន្តរជាតិត្រូវពិនិត្យពិចារណាក្នុងបរិបទកម្ពុជា	
គោលបំណងនៃគម្រោង	បំពេញក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ពាក់ព័ន្ធវិស័យយុត្តិធម៌ រួមទាំងច្បាប់រៀបចំអង្គការសម្រាប់ស្ថាប័នវិស័យយុត្តិធម៌ និងច្បាប់ដែលរដ្ឋធម្មនុញ្ញតម្រូវឱ្យធ្វើ ហើយនិងអនុវត្តការចែកមុខងារដាច់ពីគ្នារវាងអំណាចនានា	
លទ្ធផលរំពឹងទុក	គោលការណ៍ និងបទប្បញ្ញត្តិនៃរដ្ឋបាលតុលាការត្រូវបានកំណត់	
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	១-សិក្ខាសាលាស្តីពីរដ្ឋបាលតុលាការរួមទាំងបទពិសោធន៍អន្តរជាតិនៅក្នុងបរិបទ ប្រទេសកម្ពុជាត្រូវរៀបចំ ២-ឯកសារនយោបាយជាផ្លូវការមួយស្តីពីរដ្ឋបាលតុលាការ ការគ្រប់គ្រងតុលាការ និងការគ្រប់គ្រងរឿងក្តីត្រូវបានបង្កើត	
	សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្ទៀងផ្ទាត់

សូចនាករតាមដាន និងមធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាត់		១-រៀបចំសិក្ខាសាលាស្តីពីវដ្តបាល តុលាការ ២-ឯកសារគោលនយោបាយផ្លូវការ ស្តីពីវដ្តបាលតុលាការត្រូវបានអនុម័ត ដោយអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ	១-របាយការណ៍សិក្ខាសាលាត្រូវ បានចងក្រងចែកចាយ ២-ឯកសារគោលនយោបាយផ្លូវការ ស្តីពីវដ្តបាលតុលាការ ត្រូវបាន ផ្សព្វផ្សាយ
សកម្មភាព			
ធនធាន			
តម្លៃប៉ាន់ស្មាន			
អ្នកពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់: ក្រ.យុត្តិធម៌ ឧត្តម.ចៅក្រម តុលាការ ក្រុមគោលដៅប្រយោល: អ្នកប្រើប្រាស់សេវាតុលាការ	
ស្ថាប័ន ទទួល ខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	ក្រ.យុត្តិធម៌ ក្រុម.ឡាប់ ក្រ.សេដ្ឋ.ហិ ក្រ.មហាផ្ទៃ ឧត្តម.ចៅក្រម ក.ក.ច.ន.យ/អ.គ.គ ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ	
	អ្នកគ្រប់គ្រង	ក្រ.យុត្តិធម៌	
រយៈពេល		៦ ខែ	
ប្រភពមូលនិធិ			

គម្រោង : ច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធពន្ធនាគារ និងការស្តារនីតិសម្បទា

សកម្មភាពអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ២ ការធ្វើទំនើបកម្មក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ យុទ្ធសាស្ត្រទី ២.១ បំពេញក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ពាក់ព័ន្ធវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ រួមទាំងច្បាប់អង្គការសម្រាប់ស្ថាប័នវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ ដែលរដ្ឋធម្មនុញ្ញតម្រូវឱ្យធ្វើ ហើយនិងអនុវត្តការចែកមុខងារដាច់ពីគ្នារវាងអំណាចនានា សកម្មភាពអាទិភាពលេខ ២.១.៨ ច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធពន្ធនាគារ និងការស្តារនីតិសម្បទា	
ឈ្មោះគម្រោង	ច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធពន្ធនាគារ និងការស្តារនីតិសម្បទា	
យុត្តិកម្ម	-ពន្ធនាគារទូទៅមានលក្ខណៈទ្រុឌទ្រម(ត្រូវការកសាងឬជួស ជុលឡើងវិញ) -ការគ្រប់គ្រងពន្ធនាគារមានការខ្វះខាត -កង្វះបុគ្គលិកជំនាញដែលមានចំណេះដឹងផ្នែករដ្ឋបាលប្រព័ន្ធពន្ធនាគារ និងការស្តារនីតិសម្បទា	
គោលបំណងនៃគម្រោង	បំពេញក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ពាក់ព័ន្ធវិស័យយុត្តិធម៌ រួមទាំងច្បាប់រៀបចំអង្គការសម្រាប់ស្ថាប័នវិស័យយុត្តិធម៌ និងច្បាប់ដែលរដ្ឋធម្មនុញ្ញតម្រូវឱ្យធ្វើ ហើយនិងអនុវត្តការចែកមុខងារដាច់ពីគ្នារវាងអំណាចនានា	
លទ្ធផលរំពឹងទុក	ច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធពន្ធនាគារ និងការស្តារនីតិសម្បទាត្រូវបានព្រាង និងអនុម័ត	
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	១-ការសិក្សាស្វែងយល់ពីស្ថានភាពពន្ធនាគារបច្ចុប្បន្នត្រូវបានអនុវត្ត ២-ឯកសារគោលនយោបាយអំពីប្រព័ន្ធពន្ធនាគារ សម្រាប់កម្ពុជាត្រូវបានអភិវឌ្ឍ ៣-ច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធពន្ធនាគារ និងការស្តារនីតិសម្បទាត្រូវបានបង្កើត ៤-ផែនការសកម្មភាពសំរាប់អនុវត្តច្បាប់ថ្មីនេះត្រូវបានបង្កើត	
	សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទុក

សូចនាករតាមដាន និងមធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាត់		១-របាយការណ៍ស្តីពីពន្ធនាគារ ត្រូវបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សា រៀបចំគម្រោង ២-ឯកសារគោលនយោបាយស្តីពី ប្រព័ន្ធពន្ធនាគារត្រូវបានអនុម័តដោយ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ៣-សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធពន្ធនាគារ និងការកែលំអរសេវាពន្ធនាគារ ត្រូវបានអនុម័តដោយគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងបញ្ជូនទៅរដ្ឋសភា ៤-ផែនការសកម្មភាពសំរាប់អនុវត្ត ច្បាប់ថ្មីត្រូវបានអនុម័តដោយអង្គភាព សម្របសម្រួលអចិន្ត្រៃយ៍នៃក្រុម ប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធ-យុត្តិធម៌	១-របាយការណ៍ត្រូវបានចែក ផ្សាយ ២-ឯកសារគោលនយោបាយស្តីពី ប្រព័ន្ធពន្ធនាគារត្រូវបានផ្សព្វ- ផ្សាយជាសាធារណៈ ៣-សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធ ពន្ធនាគារ និងការកែលំអរសេវា ពន្ធនាគារ ត្រូវបានបញ្ចូលក្នុង របៀបវារៈរបស់រដ្ឋសភា និង អនុម័ត ៤-ផែនការសកម្មភាពសំរាប់ អនុវត្តច្បាប់ថ្មីត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយ ដល់ដៃគូពាក់ព័ន្ធ
សកម្មភាព			
ធនធាន			
តម្លៃប៉ាន់ស្មាន			
អ្នកពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់៖ ក្រ.មហាផ្ទៃ ក្រុមគោលដៅប្រយោល៖ ប្រជាជនខ្មែរដែលប្រើប្រាស់ពន្ធនាគារ	
ស្ថាប័នទទួល ខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	ក្រ.មហាផ្ទៃ ឧត្តម.ចៅក្រម ក្រ.យុត្តិធម៌ ក្រុម.ច្បាប់ ទី.គ.មន្ត្រី/ក.ក.ច.ន.យ/អ.គ.គ	

	អ្នកគ្រប់គ្រង	ក្រ.មហាផ្ទៃ
	រយៈពេល	១៨ ខែ
	ប្រភពមូលនិធិ	

គម្រោង : បញ្ជីមេអំពីច្បាប់នៃវិស័យយុត្តិធម៌

សកម្មភាពអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ២ ការធ្វើទំនើបកម្មក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ យុទ្ធសាស្ត្រទី ២.២ បញ្ចប់ច្បាប់ដែលធ្វើមិនទាន់រួច និងដោយប្រើវិធីសាស្ត្រនៃការចូលរួម និងតាមការសិក្សាតាមផ្នែក កំណត់នូវចន្លោះប្រហោងក្នុងក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ ហើយបំពេញចន្លោះប្រហោងនោះក្នុងគោលបំណងអនុវត្តនីតិវដ្ត សកម្មភាពជាអាទិភាពលេខ ២.២.២ ការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់តាមផ្នែក (បញ្ជីមេ រួមទាំងច្បាប់តម្រូវដោយអង្គការពាណិជ្ជកម្មពិភពលោក) សកម្មភាពជាអាទិភាពលេខ ២.២.៤ រៀបចំបញ្ជីច្បាប់ដែលមិនទាន់អនុម័ត រួមទាំងរយៈពេលសម្រាប់បញ្ចប់ និងការត្រួតពិនិត្យតាមដានការជឿនលឿន
ឈ្មោះគម្រោង	បញ្ជីមេអំពីច្បាប់នៃវិស័យយុត្តិធម៌
យុត្តិកម្ម	- កង្វះការសម្របសម្រួលរវាងអង្គភាពតាក់តែងច្បាប់: ក្រសួងនីមួយៗរៀបចំច្បាប់ហើយធ្វើជូនទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រីដើម្បីប្រជុំអន្តរក្រសួងមុនដាក់សុំ រាជរដ្ឋាភិបាលដើម្បីអនុម័ត ។ ក្រុមប្រឹក្សាអ្នកច្បាប់និងក្រុមសង្កេតការសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គមត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីជួយទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រីក្នុងការងារនីតិកម្មហើយរបៀបវារៈត្រូវបានរៀបចំដោយអគ្គលេខាធិការនៃរាជរដ្ឋាភិបាល នៅពេលសេចក្តីព្រាងច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានពិភាក្សារួច - សមត្ថភាពធ្វើច្បាប់នៅមានកម្រិត(ទាំងក្នុងស្ថាប័ននីតិប្រតិបត្តិ និងក្នុងស្ថាប័ននីតិបញ្ញត្តិ) - អង្គភាពនីតិកម្មនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នខ្លះមិនទាន់បានបង្កើត ហើយមិនទាន់មានសម្ភារៈ និងបុគ្គលិកជំនាញគ្រប់គ្រាន់ - មិនទាន់មានបញ្ជីមេអំពីច្បាប់និងសេចក្តីព្រាងច្បាប់តាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិចសំរាប់បំរើសេចក្តីត្រូវការសាធារណៈជនអ្នកបណ្តិតសភា

	និងសង្គមស៊ីវិល..... ។ល ។ និង ។ល ។	
គោលបំណងនៃគម្រោង	បញ្ចប់ច្បាប់ដែលធ្វើមិនទាន់រួច និងដោយប្រើវិធីសាស្ត្រនៃការចូលរួម និងការសិក្សាតាមផ្នែក កំណត់នូវចន្លោះប្រហោងក្នុងក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ ហើយបំពេញ ចន្លោះប្រហោងនោះក្នុងគោលបំណងអនុវត្តនីតិវដ្ត	
លទ្ធផលរំពឹងទុក	បញ្ជីច្បាប់បច្ចុប្បន្ននិងដែលមិនទាន់អនុម័ត រួមទាំងរយៈពេលសម្រាប់ការបញ្ចប់និងការពិនិត្យតាមដានភាពជឿនលឿនត្រូវបានរៀបចំដើម្បីធានាការអនុវត្តន៍កម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់ក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌ទាំងមូល	
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	១-អង្គភាពអចិន្ត្រៃយ៍ដែលមានអាណត្តិធ្វើសមិទ្ធិបញ្ជីមេ និងលើកសំណើតាក់តែងច្បាប់ថ្មីៗ ដែលមានប្រយោជន៍ដល់កំណែទម្រង់ត្រូវបានបង្កើត ២-បញ្ជីមេនៃច្បាប់បច្ចុប្បន្ន និងច្បាប់មិនទាន់អនុម័ត រួមទាំងរយៈពេលសម្រាប់បញ្ចប់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌ កំណែទម្រង់ច្បាប់ត្រូវបានរៀបចំ ៣-ផែនការរួមមួយត្រូវបានរៀបចំលើមូលដ្ឋាននៃបញ្ជីមេដើម្បីកំណត់ច្បាប់និងមនុស្សដែលត្រូវបណ្តុះបណ្តាល ៤-ផែនការសម្រាប់ពង្រឹងយន្តការតាមដាន ដែលមានស្រាប់ដើម្បីអនុវត្តបញ្ជីមេត្រូវបានអភិវឌ្ឍ រួមទាំងការរៀបចំសៀវភៅណែនាំអំពីការពិនិត្យឡើងវិញនូវច្បាប់ផងទាំងឡាយ	
	សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាត់

សូចនាករតាមដាន និងមធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាត់		១-អង្គភាពអចិន្ត្រៃយ៍មួយត្រូវបានបង្កើត ២-បញ្ជីមេនៃច្បាប់ត្រូវបានអនុម័តដោយអង្គភាពសម្របសម្រួលអចិន្ត្រៃយ៍នៃក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ៣-គម្រោងកាលវិភាគត្រូវបានអនុម័តដោយអង្គភាពសម្របសម្រួលអចិន្ត្រៃយ៍នៃក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ៤-គម្រោងសំរាប់ការពង្រឹងយន្តការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តន៍បញ្ជីមេត្រូវបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាគម្រោង	១-កិច្ចប្រជុំលើកទីមួយនៃអង្គភាពនេះត្រូវបានធ្វើ ២- បញ្ជីមេច្បាប់ត្រូវបានចែកផ្សាយជាធរណៈ ៣-គម្រោងកាលវិភាគត្រូវបានចែកចាយ ៤- គម្រោងសម្រាប់ការពង្រឹងយន្តការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តន៍បញ្ជីមេត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយ
សកម្មភាព			
ធនធាន			
តម្លៃប៉ាន់ស្មាន			
បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់: ទី.គ.មន្ត្រី/ក.ក.ច.ន.យ/អ.គ.គ ក្រុម.ច្បាប់ ក្រ.យុត្តិធម៌ ក្រុមគោលដៅប្រយោល: ប្រជាជនខ្មែរ	
ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	ទី.គ.មន្ត្រី/ក.ក.ច.ន.យ/អ.គ.គ ក្រ.យុត្តិធម៌ ក្រុម.ច្បាប់ ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ សភា	

	អ្នកគ្រប់គ្រង	ទី.គ.មន្ត្រី/អ.គ.គ
	រយៈពេល	១២ខែ
	ប្រភពមូលនិធិ	

គម្រោង : បង្កើត/ពង្រឹងអង្គភាពនីតិកម្មនៅតាមក្រសួងនីមួយៗ

សកម្មភាពអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រ ២ ការធ្វើទំនើបកម្មក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ យុទ្ធសាស្ត្រទី២.២.៣: ផ្តល់នូវដំណើរការធ្វើច្បាប់មួយមានប្រសិទ្ធភាព ស៊ីសង្វាក់គ្នា និងមានការចូលរួម ផ្នែកលើឋានានុក្រមនៃច្បាប់ ដោយមានសេចក្តីណែនាំជាក់លាក់ អំពីការធ្វើច្បាប់ និងមានបទដ្ឋានអំពីការពិនិត្យឡើងវិញផ្នែកបច្ចេកទេស រួមទាំងការយកចិត្តទុក ដាក់ការអនុវត្តស្តង់ដារអន្តរជាតិ និងពង្រឹងអង្គភាពនានា ដែលពាក់ព័ន្ធនៅក្នុង ការអនុម័តច្បាប់ថ្មីៗ និងការធ្វើវិសោធនកម្មច្បាប់ ព្រមទាំងផ្តល់នូវការបណ្តុះ- បណ្តាលអំពីការព្រាងច្បាប់ដល់មន្ត្រីពាក់ព័ន្ធ នៅក្នុងសកម្មភាពនេះ នៅក្នុង រដ្ឋាភិបាលទាំងមូល សកម្មភាពជាអាទិភាព ២.៣.៤: បង្កើតអង្គភាពនីតិកម្មនៅក្នុងក្រសួងនីមួយៗ
ឈ្មោះគម្រោង	បង្កើត/ពង្រឹងអង្គភាពនីតិកម្មនៅតាមក្រសួងនីមួយៗ
យុត្តិកម្ម	- ក្រសួងខ្លះមិនទាន់មានអង្គភាពនីតិកម្ម -សមត្ថភាពនៃការដាក់តែងច្បាប់ របស់មន្ត្រីរាជរដ្ឋាភិបាលមានកំរិតដែល ចាំបាច់ត្រូវធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលពួកគេអំពីវិធីសាស្ត្រនៃការដាក់តែងអំពីច្បាប់ ច្បាប់ ពិសេសៗខ្លះ និងច្បាប់អន្តរជាតិ - ជាធម្មតាច្បាប់ ត្រូវបានដាក់តែដោយអ្នកជំនាញការបរទេស ជា ភាសាបរទេស ហើយ បកប្រែជាភាសាខ្មែរ -ក្រសួងខ្លះបានបង្កើតនាយកដ្ឋាននីតិកម្ម ស្របទៅតាមអនុក្រឹត្យ ហើយ ក្រសួងខ្លះទៀតមានត្រឹមថ្នាក់ការិយាល័យ ឬក៏បញ្ចូលសកម្មភាពនីតិកម្មនេះ នៅក្រោមនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលមាននាយកដ្ឋាននីតិកម្មចំនួន១៤ ក្នុងចំណោម២៤ ក្រសួង -ការរៀបចំផែនការនូវគំនិតផ្តួចផ្តើមផ្នែកនីតិកម្មនៅតាមក្រសួង ចាំបាច់ ត្រូវធ្វើឱ្យ ប្រសើរឡើង
គោលបំណងនៃគម្រោង	ដំណើរការធ្វើច្បាប់មួយមានប្រសិទ្ធភាព ស៊ីសង្វាក់គ្នា និងមានការចូលរួម ផ្នែក លើឋានានុក្រមនៃច្បាប់ត្រូវបានបង្កើត និងអង្គភាពនានា ដែលពាក់ព័ន្ធនៅក្នុង

	ការអនុម័តច្បាប់ថ្មីៗ និងការធ្វើវិសោធនកម្មច្បាប់ត្រូវបានពង្រឹង	
លទ្ធផលរំពឹងទុក	អង្គភាពនីតិកម្មនៅក្នុងក្រសួងនីមួយៗត្រូវបានបង្កើតនិងពង្រឹង	
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	១-បញ្ចប់ការបង្កើតអង្គភាពនីតិកម្មនៅតាមក្រសួងនីមួយៗ ២-រៀបចំកម្មវិធីពង្រឹងអង្គភាពដែលមានស្រាប់ ទៅតាមក្រសួងនីមួយៗរួមទាំង កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលការងារតាក់តែងច្បាប់ ៣-រៀបចំយន្តការច្បាស់លាស់សម្រាប់សម្របសម្រួល និងទំនាក់ទំនងការងារជាមួយអគ្គនាយកដ្ឋានរាជកិច្ចទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី	
សូចនាករតាមដាន និងមធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាត់	សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាត់
	១-អង្គភាពនីតិកម្មក្នុងក្រសួងនីមួយៗត្រូវបានបង្កើត ២-ផែនការសកម្មភាពស្តីពីការពង្រឹងអង្គភាពនីតិកម្មដោយរាប់បញ្ចូលទាំងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបានអនុម័ត ដោយក្រុមប្រឹក្សាគម្រោង ៣-យន្តការច្បាស់លាស់សំរាប់ការសម្របសម្រួលរវាងអង្គភាពនីតិកម្មនៃក្រសួងនីមួយៗ និងអគ្គនាយកដ្ឋានរាជកិច្ចត្រូវបាន បង្កើត	១- បុគ្គលិកបម្រើការត្រូវបានតែងតាំង ២-ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបានផ្តួចផ្តើមយោងទៅតាមផែនការ ៣-យន្តការសម្របសម្រួលត្រូវបានអនុម័តដោយទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
សកម្មភាព		
ធនធាន		
តម្លៃប៉ាន់ស្មាន		

អ្នកពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់: ទី.គ.មន្ត្រី/ក្រុម.ច្បាប់ ក្រុមគោលដៅប្រយោល: ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ
ស្ថាប័នទទួល ខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	ក្រុម.ច្បាប់ ទី.គ.មន្ត្រី/ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ
	អ្នកគ្រប់គ្រង	ក្រុម.ច្បាប់
រយៈពេល		១៨ខែ
ប្រភពមូលនិធិ		

គម្រោង : ច្បាប់ និងការណែនាំស្តីពីលទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មាន

សកម្មភាពអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រ ២ ការធ្វើទំនើបកម្មក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ យុទ្ធសាស្ត្រទី២.៤: អត្ថិភាពច្បាប់ធានាអោយដំណើរការតុលាការ ក៏ដូចជាព័ត៌មានស្តីពីការគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋាភិបាល អាចត្រូវបានជ្រួតជ្រាបជាសាធារណៈ លើកលែងតែមានច្បាប់ចែងច្បាស់លាស់អំពីអញ្ញត្រកម្ម សកម្មភាពជាអាទិភាព ២.៤.១: ច្បាប់ស្តីពីលទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មាន និងបទប្បញ្ញត្តិនៅក្នុងក្រមនីតិវិធី-រដ្ឋប្បវេណី ក្រមនីតិវិធីព្រហ្មទណ្ឌ និងក្រមរដ្ឋបាល ដើម្បីធានាលទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មានដល់សាធារណជន
ឈ្មោះគម្រោង	ច្បាប់ និងការណែនាំស្តីពីលទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មាន
យុត្តិកម្ម	- ច្បាប់ស្តីពីលទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មាន ស្តីពីតុលាការនិង ការគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលរួមទាំងការចំណាយសាធារណៈមិនទាន់បានរៀបចំ - បុគ្គលិកមានជំនាញនិងជំនួយសមស្របទាក់ទងនឹងផ្នែកនេះ មិនទាន់ មាន
គោលបំណងនៃគម្រោង	អត្ថិភាពនៃច្បាប់ធានាឱ្យដំណើរការតុលាការក៏ដូចជាព័ត៌មានស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលបានជ្រួតជ្រាបជាសាធារណៈលើកលែងតែមានច្បាប់ចែងច្បាស់លាស់អំពីអញ្ញត្រកម្ម
លទ្ធផលរំពឹងទុក	ច្បាប់ស្តីពីលទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មាន និងបទប្បញ្ញត្តិនៅក្នុងក្រមនីតិវិធី-រដ្ឋប្បវេណីព្រហ្មទណ្ឌ និងរដ្ឋបាលត្រូវបានព្រាងនិងអនុម័ត ដើម្បីធានានូវលទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មានជាសាធារណ
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	១-ក្រុមការងារបច្ចេកទេស ដើម្បីព្រាងច្បាប់មួយដែលធានាភាពស្របគ្នាជាមួយស្តង់ដារអន្តរជាតិ ហើយនិងស៊ីសង្វាក់គ្នាជាមួយច្បាប់ពាក់ព័ន្ធដទៃទៀតត្រូវបានបង្កើត ២-សេចក្តីណែនាំស្តីពីលទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មាន ពិនិត្យវិធីតុលាការ និងការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល រួមទាំងចំណាយសាធារណៈ ត្រូវបានរៀបចំ

សូចនាករតាមដាន និងមធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាត់		សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាត់
		១-កិច្ចប្រជុំក្រុមការងារដំបូងត្រូវបាន ធ្វើ ២-សៀវភៅមគ្គុទ្ទេសស្តីពីដំណើរការ ទទួលបានព័ត៌មានត្រូវបានអនុម័តដោយ ទីស្តីការ	១-របាយការណ៍កិច្ចប្រជុំត្រូវ បានផ្សព្វផ្សាយ ២-សៀវភៅមគ្គុទ្ទេសស្តីពីដំណើរការ ទទួលបានព័ត៌មានត្រូវ បានផ្សព្វផ្សាយ
សកម្មភាព			
ធនធាន			
តម្លៃប៉ាន់ស្មាន			
បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់៖ ការគ្រប់គ្រងរដ្ឋាភិបាល និងតុលាការ ក្រុមគោលដៅប្រយោល៖ ប្រជាជនខ្មែរ	
ស្ថាប័នទទួល ខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	ក្រ.យុត្តិធម៌ ក្រ.មហាផ្ទៃ ទី.គ.មន្ត្រី/ក.ក.ច.ន.យ/អ.គ.គ ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ	
	អ្នកគ្រប់គ្រង	ក្រ.យុត្តិធម៌	
រយៈពេល		១៨ខែ	
ប្រភពមូលនិធិ			

ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៣

ផ្តល់លទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មានអំពីច្បាប់
និងតុលាការឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង

គម្រោង : ការិយាល័យទទួលសាធារណជន និងមុខងារព័ត៌មាន សម្រាប់ណែនាំពីប្រព័ន្ធ

តុលាការ ២

សកម្មភាពអាទិភាព	ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រ ទី ៣ ផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យទទួលបានព័ត៌មានអំពីច្បាប់ និងតុលាការឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង ។ យុទ្ធសាស្ត្រ ៣.៣ ជំរុញឱ្យស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនីមួយៗផ្តល់ព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធ និងការណែនាំដល់សាធារណជន និងអ្នកប្រើប្រាស់តុលាការ និងស្ថាប័នរដ្ឋបាល ។ សកម្មភាពអាទិភាព ៣.៣.២ ការទទួលសាធារណជន(ការិយាល័យ) និងមុខងារព័ត៌មាននៅក្នុងតុលាការ ។
ឈ្មោះគម្រោង	ការិយាល័យទទួលសាធារណជន និងមុខងារព័ត៌មាន សម្រាប់ណែនាំពីប្រព័ន្ធតុលាការ ។
យុត្តិកម្ម	មានការលំបាកក្នុងការទទួលព័ត៌មាន និងនីតិវិធីផ្សេងៗទៀតរបស់តុលាការ ។ ប្រជាជនមានការលំបាកស្វែងរកព័ត៌មាននៅតាមតុលាការ ។ ម្យ៉ាងទៀតប្រជាជនភាគច្រើនដែលជាជនក្រីក្រមិនដឹងពីច្បាប់ និងនីតិវិធីដែលទាក់ទងទៅនឹងការបំពេញ ឬដាក់ពាក្យបណ្តឹង ។ ជាលទ្ធផល ប្រជាជនមិនមានភាពកក់ក្តៅជាមួយតុលាការ ។ ហេតុដូច្នេះនេះ ការបង្កើតឱ្យមានការិយាល័យទទួលសាធារណជន និងមុខងារទទួលព័ត៌មាន គឺជាការចាំបាច់ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រជាជនមានទំនុកចិត្តចំពោះតុលាការ និងកក់ក្តៅថែមទៀតចំពោះតុលាការ ។
គោលបំណងនៃគម្រោង	ជំរុញឱ្យស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនីមួយៗផ្តល់ព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធ និងការណែនាំដល់សាធារណជន និងអ្នកប្រើប្រាស់តុលាការ ទាំងខាងតុលាការ ក៏ដូចជាអង្គភាពរដ្ឋបាល ។
លទ្ធផលរំពឹងទុក	ការិយាល័យទទួលសាធារណជន និងមុខងារព័ត៌មានត្រូវបានបញ្ចូលទៅ ក្នុងប្រព័ន្ធតុលាការ ។
	១-រចនាសៀវភៅព័ត៌មានឯកភាពគ្នាមួយ ដែលអាចធ្វើទៅបាន ដើម្បីប្រមូលប្រព័ន្ធព័ត៌មានតុលាការ និងស្ថិតិនានាដើម្បីបោះពុម្ពផ្សាយ ។ ២-អភិវឌ្ឍគម្រោងសម្ភារៈស្របតាមតម្រូវការ និងធនធានមនុស្សសម្រាប់

លទ្ធផលជាក់ស្តែង		ការិយាល័យទទួលសាធារណជន និងមុខងារព័ត៌មាន ។ ៣-ការិយាល័យទទួលសាធារណជននឹងបង្ហាញខ្លួននៅតុលាការចំនួន ១០ ។	
សូចនាករតាមដាន និង មធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាល់		សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាល់
		១-សៀវភៅព័ត៌មានឯកភាពគ្នា មួយ ដើម្បីអង្គភាពងាយស្រួល ក្នុងការប្រមូលព័ត៌មាន និងស្ថិតិ នៃប្រព័ន្ធតុលាការ ត្រូវបានរៀបចំ ២-គម្រោងសម្ភារៈ និងធនធាន មនុស្សត្រូវបានរៀបចំ និងអនុម័ត ដោយក្រុមប្រឹក្សាគម្រោង ៣-ការិយាល័យទទួលសាធារណ- ជននៅតាមតុលាការចំនួន១០ ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ ។	១-សៀវភៅព័ត៌មានឯកភាពគ្នា មួយត្រូវបានយល់ព្រម និងបោះ ពុម្ពផ្សាយ ២-គម្រោងសម្ភារៈ និងធនធានមនុស្ស ត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយដល់ អ្នកពាក់ព័ន្ធ ៣-របាយការណ៍ស្តីពីដំណើរការ នៃ ការិយាល័យទទួលសាធារណជន នៅ តុលាការចំនួន១០ត្រូវបានដាក់ជូន ក្រសួងយុត្តិធម៌ ។
សកម្មភាព			
ធនធាន			
តម្លៃប៉ាន់ស្មាន			
បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់ : តុលាការ ក្រុមគោលដៅប្រយោល : អ្នកប្រើប្រាស់តុលាការ ។	
ស្ថាប័នទទួល ខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	ក្រសួងយុត្តិធម៌/តុលាការ អង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោង ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ	
	អ្នកគ្រប់គ្រង	ក្រសួងយុត្តិធម៌/តុលាការ	

ពេលវេលា	១៨ ខែ
ប្រភពមូលនិធិ	

ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៤

ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវគុណភាព នៃដំណើររឿងក្តី
និងសេវាកម្មពាក់ព័ន្ធ

គម្រោង: ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវសេវាកម្មជំនួយផ្នែកច្បាប់

សកម្មភាពជាអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៤ ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវគុណភាពនៃដំណើររឿងក្តី និងសេវាកម្មកាត់ត្រូវ ។ យុទ្ធសាស្ត្រទី ៤.១ ផ្តល់សេវាកម្មជំនួយផ្នែកច្បាប់ មានគុណភាពខ្ពស់ងាយរកស្របទៅតាមសេចក្តីត្រូវការរបស់ពលរដ្ឋ ។ សកម្មភាពជាអាទិភាព : ៤.១.១ គោលនយោបាយនិងលិខិតបទដ្ឋានស្តីពីតំណាងផ្នែកច្បាប់ និងជំនួយផ្នែកច្បាប់រួមទាំង ការធានានូវសេរីភាពរបស់អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីផ្តល់ជំនួយផ្នែកច្បាប់ ។ + សកម្មភាពជាអាទិភាព : ៤.១.២ ធ្វើការស្ទង់មតិអំពីលទ្ធភាព និងសេចក្តីត្រូវការសម្រាប់ជំនួយផ្នែកច្បាប់ ដើម្បីបំពេញចន្លោះប្រហោង ។
ឈ្មោះគម្រោង	ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវសេវាកម្មជំនួយផ្នែកច្បាប់
យុត្តិកម្ម	គោលការណ៍ជាមូលដ្ឋានមួយនៃការធានាឱ្យទទួលបាន នូវយុត្តិធម៌ជាផ្លូវការសម្រាប់ប្រជាជនកម្ពុជាគឺធានាឱ្យទទួលបាននូវការពិគ្រោះច្បាប់ និងតំណាងច្បាប់មុន និងក្នុងកំឡុងពេលរឿងក្តី។ ដោយហេតុថាលទ្ធភាព គុណភាព និងចំណេះដឹងអំពីសេវាជំនួយផ្នែកច្បាប់បច្ចុប្បន្នមានកំរិតនៅក្នុងតំបន់ជាច្រើននៃប្រទេស ហើយគ្មានរចនាសម្ព័ន្ធសម្រាប់ធ្វើការសម្របសម្រួលនោះការត្រូវធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវសេវាជំនួយផ្នែកច្បាប់ គឺជាសេចក្តីត្រូវការមួយដ៏បន្ទាន់។ យោងលើហេតុផលនេះ ការធ្វើស្ទង់មតិមួយត្រូវតែរៀបចំឡើង ដើម្បីកំណត់ចន្លោះប្រហោង និងវិស័យដែលត្រូវធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង។ ហើយផ្អែកទៅលើការស្ទង់មតិនេះផែនការសកម្មភាពមួយត្រូវបានបង្កើត ដើម្បីធ្វើឱ្យមានគុណភាពខ្ពស់ ហើយងាយស្រួលក្នុងការទទួលបានសេវាជំនួយផ្នែកច្បាប់ស្របទៅតាម តម្រូវការរបស់ប្រជាជន។
គោលបំណងនៃគម្រោង	ផ្តល់សេវាកម្មជំនួយផ្នែកច្បាប់ មានគុណភាពខ្ពស់ ងាយរកស្របទៅតាម

		សេចក្តីត្រូវការរបស់ពលរដ្ឋ ។	
លទ្ធផលរំពឹងទុក		ក្របខណ្ឌសំរាប់តំណាងផ្នែកច្បាប់ និងជំនួយផ្នែកច្បាប់ត្រូវបានធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង	
លទ្ធផលជាក់ស្តែង		១. ធ្វើការស្ទង់មតិអំពីតំណាងផ្នែកច្បាប់ និងជំនួយផ្នែកច្បាប់ ដើម្បីកំណត់ ចន្លោះប្រហោង និងវិស័យដែលត្រូវធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង ២. បង្កើតផែនការសកម្មភាព	
សូចនាករតាមដាន និង មធ្យោបាយផ្ទៀងផ្ទាត់		សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្ទៀងផ្ទាត់
		១. ការស្ទង់មតិត្រូវបានអនុម័ត ២. អនុម័តផែនការសកម្មភាព	១. ផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍ ស្ទង់មតិជូនដល់អ្នកពាក់ព័ន្ធ ២. ផ្សព្វផ្សាយផែនការសកម្មភាព
សកម្មភាព			
ធនធាន			
តំលៃប៉ាន់ស្មាន			
បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់	ក្រុមគោលដៅប្រយោល
		គ្រប់អ្នកផ្តល់ជំនួយផ្នែកច្បាប់ ទាំងអស់រួមទាំងរាជរដ្ឋាភិបាល និងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល ។	ប្រជាជនកម្ពុជាដែលត្រូវ ការសេវាជំនួយផ្នែកច្បាប់
ស្ថាប័នទទួល ខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	ក្រ.យុត្តិធម៌, ក.ក.ច.ន.យ, គណៈរដ្ឋមន្ត្រី, ក្រ.មហាផ្ទៃ, គណៈមេធាវី និង មជ្ឈមណ្ឌល.មេធាវី	
	អ្នកគ្រប់គ្រង	ក្រ.យុត្តិធម៌	
រយៈពេល		៨ ខែ	
ប្រភពមូលនិធិ		EWMI	

ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៥

**ពង្រឹងសេវាកម្មយុត្តិធម៌រួមមាន អំណាចតុលាការ
និងសេវាកម្មអយ្យការ**

គម្រោង: ពង្រឹងឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម

សកម្មភាពជាអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៥ ពង្រឹងសេវាកម្មយុត្តិធម៌រួមមានអំណាចតុលាការ និងសេវា កម្មអយ្យការ ។ យុទ្ធសាស្ត្រទី ៥.២ បង្កើតការទទួលខុសត្រូវដោយធានាឱ្យមានលទ្ធភាពទទួលបាន នូវការវិនិច្ឆ័យ ត្រឹមត្រូវ យោងទៅតាមច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ អាចប្តឹង តវ៉ាបាន និងមានប្រព័ន្ធមួយ មានតម្លាភាពស្តីពី ការតែងតាំង តម្លើងឋានន្តរសក្តិ និងថ្នាក់ប្រាក់បៀវត្ស ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត និងវិធានការវិន័យ ដល់ ព្រះរាជអាជ្ញា ចៅក្រម និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត ផ្អែកលើវិធាននិងលក្ខណៈ វិនិច្ឆ័យដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ និងដែលអនុវត្តតាមរយៈស្ថាប័នករាជ្យ មួយ ដែលមានធនធានគ្រប់គ្រាន់ រួមមានការបង្កើត ក្រមសីលធម៌ និងវិធាន ស្តីពីទំនាស់ផលប្រយោជន៍សម្រាប់ ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីតុលាការ ដទៃទៀតទាំងអស់ គួបជាមួយនឹងវិធានការ វិន័យពាក់ព័ន្ធ ។ សកម្មភាពជាអាទិភាព: ៥.២.២ លក្ខន្តិកៈចៅក្រម និងឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គ ចៅក្រម ដែល មានដំណើការ យ៉ាងពេញលេញ ដែលធានានូវតម្លាភាពក្នុងការ តែងតាំង ការតម្លើងស័ក្តិ ប្រាក់បៀវត្ស និងការដាក់វិន័យចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញា ។ (For amendment to law see S.O.#2)
ឈ្មោះគម្រោង	ពង្រឹងឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម
យុត្តិកម្ម	ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម ដើរតួយ៉ាងសំខាន់ក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌នៅកម្ពុជា និងធានាការរក្សាភាពនៃវិស័យនេះ ។ មុខងារចម្បងរបស់ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គ ចៅក្រម គឺធានាឱ្យមានតម្លាភាពក្នុងការតែងតាំង ការតម្លើងថ្នាក់ និង ឋានន្តរស័ក្តិការកំណត់ប្រាក់បៀវត្ស និងការដាក់វិន័យចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញា ។ នៅក្នុងបញ្ហានេះ ការងារសំខាន់គឺត្រូវរៀបចំឱ្យមានគោលនយោបាយមួយ ច្បាស់ លាស់អំពីអាណត្តិ និងមុខងារទទួលខុសត្រូវរបស់ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សា នៃអង្គ ចៅក្រម និងពង្រឹងសមត្ថភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គ ចៅក្រម ។
	បង្កើតការទទួលខុសត្រូវ ដោយធានាឱ្យមានលទ្ធភាពទទួលបាននូវការ

គោលបំណងនៃគម្រោង	វិនិច្ឆ័យត្រឹមត្រូវ យោងទៅតាមច្បាប់ពាក់ព័ន្ធអាចប្តឹងតវ៉ាបាន និងមានប្រព័ន្ធមួយមានតម្លាភាពស្តីពីការតែងតាំង តម្លើងឋានន្តរសក្តិ និងថ្នាក់ប្រាក់បៀវត្ស ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត និងវិធានការវិន័យដល់ ព្រះរាជអាជ្ញា ចៅក្រម និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត ។	
លទ្ធផលរំពឹងទុក	ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម មានដំណើរការយ៉ាងពេញលេញ ធានានូវតម្លាភាព ក្នុងការតែងតាំង ការតម្លើងស័ក្តិ ប្រាក់បៀវត្ស និងការដាក់វិន័យចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញា ។	
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	ដំណាក់កាលទី ១ ៖ ១. បង្កើតឯកសារគោលនយោបាយផ្លូវការមួយស្តីពីអាណត្តិ និងដំណើរការរបស់ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម ។ ២. បង្កើតកម្មវិធីសកម្មភាពលម្អិត ដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម ក្នុងការបំពេញអាណត្តិរបស់ខ្លួន ។ ដំណាក់កាលទី ២៖ ១. បង្កើតលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យឯកភាពគ្នាក្នុងការតែងតាំង ការតម្លើងស័ក្តិ ប្រាក់បៀវត្ស និងការដាក់វិន័យចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញា ។ ២. បង្កើតប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់សុចរិតភាពតុលាការ និងការត្រួតពិនិត្យការគ្រប់គ្រង សំណុំរឿង ហើយនិងការអនុវត្តធានាឱ្យមានប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសមស្រប និងការពិគ្រោះយោបល់/បណ្តុះបណ្តាលចៅក្រម ។	
សូចនាករតាមដាន និងមធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទៀងផ្ទាត់	សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទៀងផ្ទាត់
	ដំណាក់កាលទី១៖ ១. អនុម័តគោលនយោបាយ ២. អនុម័តផែនការសកម្មភាព ដំណាក់កាលទី២៖ ១. អនុម័តលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ ២. អនុម័តប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់សុចរិតភាពតុលាការ និងការត្រួតពិនិត្យការគ្រប់គ្រងសំណុំរឿង ។	ដំណាក់កាលទី១៖ ១. ផ្សព្វផ្សាយគោលនយោបាយ ២. ផ្សព្វផ្សាយផែនការសកម្មភាព ដំណាក់កាលទី២៖ ១. ផ្សព្វផ្សាយលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ ២. ផ្សព្វផ្សាយប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់សុចរិតភាពតុលាការ ។

សកម្មភាព		
ធនធាន		
តំលៃប៉ាន់ស្មាន		
បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់
		ក្រុមគោលដៅប្រយោល
		ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា ក្រ.យុត្តិធម៌ និងគ្រប់តុលាការជាន់ថ្នាក់ គ្រប់អ្នកប្រើប្រាស់តុលាការ
ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	ក្រ.យុត្តិធម៌ កកធនយ ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គ ចៅក្រម រដ្ឋសភា និង ព្រឹទ្ធសភា
	អ្នកគ្រប់គ្រង	ក្រ.យុត្តិធម៌
រយៈពេល		ដំណាក់កាលទី១: ៦ ខែ ដំណាក់កាលទី២: ៦ ខែ
ប្រភពមូលនិធិ		

គម្រោង: ក្រមសីលធម៌សម្រាប់ចៅក្រម

សកម្មភាពអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៥ ពង្រឹងសេវាកម្មយុត្តិធម៌ រួមមានអំណាចតុលាការ និងសេវាកម្មអយ្យការ យុទ្ធសាស្ត្រទី ៥.២ បង្កើតការទទួលខុសត្រូវ ដោយធានាឱ្យមានលទ្ធភាពទទួលបាននូវការវិនិច្ឆ័យ ត្រឹមត្រូវ យោងទៅតាមច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ អាចប្តឹងតវ៉ាបាន និងមានប្រព័ន្ធមួយ មានតម្លាភាពស្តីពីការតែងតាំងតម្លើងឋានន្តរសក្តិ និងថ្នាក់ ប្រាក់បៀវត្ស ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត និងវិធានការវិន័យដល់ ព្រះរាជអាជ្ញា ចៅក្រម និងមន្ត្រី តុលាការដទៃទៀត ផ្អែកលើវិធាន និងលក្ខណៈ វិនិច្ឆ័យ ដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ និងដែលអនុវត្តតាមរយៈស្ថាប័នឯករាជ្យមួយ ដែលមានធនធានគ្រប់គ្រាន់ រួមមានការបង្កើតក្រមសីលធម៌ និងវិធានស្តីពី ទំនាស់ផលប្រយោជន៍ សម្រាប់ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីតុលាការដទៃ ទៀតទាំងអស់ គូបជាមួយនឹងវិធានការវិន័យពាក់ព័ន្ធ ។ សកម្មភាពជាអាទិភាព : ៥.២.៤ រៀបចំក្រមសីលធម៌សម្រាប់ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីវិស័យយុត្តិធម៌
ឈ្មោះគម្រោង	ក្រមសីលធម៌សម្រាប់ចៅក្រម
យុត្តិកម្ម	ក្រមសីលធម៌សម្រាប់ចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញាជាមូលដ្ឋាន គ្រឹះក្នុងការធានា តុលាការឯករាជ្យ ។ បទដ្ឋានសមស្របមួយត្រូវតែបាន បង្កើតឡើងសម្រាប់ អនុវត្តក្នុងចំណោមចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញាឱ្យបានឆាប់តាមការដែលអាច ធ្វើទៅបាននៅក្នុងដំណើរការនៃការកែទម្រង់ ដើម្បីផ្តល់ជាមគ្គុទេសក៍ ដល់ ចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញា និងជួយបង្កើតវប្បធម៌នៃស្តង់ដារក្រមសីលធម៌ ខ្ពស់មួយ ។ ម្យ៉ាងទៀតបើគ្មានក្រមសីលធម៌សមស្របសម្រាប់ប្រើប្រាស់ ទេនោះ គំនិតផ្តួចផ្តើមផ្សេងៗទៀត ដើម្បីកែទម្រង់យុត្តិធម៌ អាចមិនមាន ប្រសិទ្ធភាពពេញលេញឡើយ ។
គោលបំណងនៃគម្រោង	បង្កើតការទទួលខុសត្រូវដោយធានាឱ្យមានលទ្ធភាពទទួល បាននូវការវិនិច្ឆ័យ ត្រឹមត្រូវ យោងទៅតាមច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ អាចប្តឹងតវ៉ាបាន និងមានប្រព័ន្ធមួយ

	មានតម្លាភាពស្តីពីការតែងតាំង តម្លើងឋានន្តរសក្តិ និងថ្នាក់ ប្រាក់បៀវត្ស ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត និងវិធានការវិន័យដល់ ព្រះរាជអាជ្ញា ចៅក្រម និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត ។	
លទ្ធផលរំពឹងទុក	ក្រមសីលធម៌សម្រាប់ចៅក្រមត្រូវបានព្រាងអនុម័ត និងអនុវត្ត	
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	ដំណាក់កាលទី១: ១. សិក្ខាសាលាត្រូវបានប្រព្រឹត្តទៅជាមួយចៅក្រម និងអ្នកពាក់ព័ន្ធដទៃ ទៀត ។ ២. បង្កើតឯកសារទស្សនាទាន ។ ដំណាក់កាលទី២: ១. បង្កើតក្រមសីលធម៌ ២. ចៅក្រមទាំងអស់ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ៣ ថ្ងៃ ៣. ក្រមសីលធម៌ត្រូវបានដាក់បញ្ចូលក្នុងកម្មវិធីសិក្សាសាលារាជបណ្ឌិតសភា វិជ្ជាជីវៈតុលាការ ៤. គ្រួសារសាលារាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ៣ ថ្ងៃ លើក្រមសីលធម៌ ។	
សូចនាករតាមដាន និងមធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទៃក្នុង	សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទៃក្នុង
	ដំណាក់កាលទី១: ១. សិក្ខាសាលាត្រូវបានរៀបចំ ២. ឯកសារទស្សនាទានត្រូវបាន រៀបចំ	ដំណាក់កាលទី១: ១. ផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍សិក្ខាសាលា ២. បង្ហាញឯកសារទស្សនាទានដល់អ្នកពាក់ព័ន្ធ
	ដំណាក់កាលទី២: ១. អនុម័តក្រមសីលធម៌ ២. ចៅក្រមទាំងអស់ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាល	ដំណាក់កាលទី២: ១. ផ្សព្វផ្សាយក្រមសីលធម៌ ២. ធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលចៅក្រមទាំងអស់

		៣.បញ្ជូនក្រុមក្នុងកម្មវិធីសិក្សាសាលារាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ ៤. គ្រួសារសាលារាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាល	៣.ផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធីសិក្សាអំពីក្រុមនៅរាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ ៤. ធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលគ្រួសារសាលារាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ លើក្រុមសីលធម៌ ។
សកម្មភាព			
ធនធាន			
តម្លៃប៉ាន់ស្មាន			
បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់	ក្រុមគោលដៅប្រយោល
		ចៅក្រម	អ្នកប្រើប្រាស់តុលាការ
ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងគម្រោង	ឧត្តមក្រ.ចៅក្រម ក្រ. យុត្តិធម៌ កកធនយ តុលាការកំពូល សាលាឡាប់ និងសាលារាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ	
	អ្នកគ្រប់គ្រងគម្រោង	ឧត្តមក្រ.ចៅក្រម	
រយៈពេល		ដំណាក់កាលទី១ : ៦ ខែ ដំណាក់កាលទី២ : ៦ ខែ	
ប្រភពមូលនិធិ			

គម្រោង : ក្រមសីលធម៌ព្រះរាជអាជ្ញា

សកម្មភាពអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៥ ពង្រឹងសេវាកម្មយុត្តិធម៌ រួមមានអំណាចតុលាការ និងសេវាកម្មអយ្យការ យុទ្ធសាស្ត្រទី ៥.២ បង្កើតការទទួលខុសត្រូវ ដោយធានាឱ្យមានលទ្ធភាពទទួលបាននូវការវិនិច្ឆ័យ ត្រឹមត្រូវ យោងទៅតាមច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ អាចប្តឹងតវ៉ាបាន និងមានប្រព័ន្ធមួយ មានតម្លាភាពស្តីពីការតែងតាំងតម្លើងឋានន្តរសក្តិ និងថ្នាក់ ប្រាក់បៀវត្ស ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត និងវិធានការវិន័យដល់ ព្រះរាជអាជ្ញា ចៅក្រម និងមន្ត្រី តុលាការដទៃទៀត ផ្អែកលើវិធាន និងលក្ខណៈ វិនិច្ឆ័យ ដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ និងដែលអនុវត្តតាមរយៈស្ថាប័នឯករាជ្យមួយ ដែលមានធនធានគ្រប់គ្រាន់ រួមមានការបង្កើតក្រមសីលធម៌ និងវិធានស្តីពី ទំនាស់ផលប្រយោជន៍ សម្រាប់ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីតុលាការដទៃ ទៀតទាំងអស់ គួបជាមួយនឹងវិធានការវិន័យពាក់ព័ន្ធ ។ សកម្មភាពជាអាទិភាព : ៥.២.៤ រៀបចំក្រមសីលធម៌សម្រាប់ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីវិស័យយុត្តិធម៌
ឈ្មោះគម្រោង	ក្រមសីលធម៌សម្រាប់ព្រះរាជអាជ្ញា
យុត្តិកម្ម	ក្រមសីលធម៌សម្រាប់ចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញាជាមូលដ្ឋាន គ្រឹះក្នុងការធានា តុលាការឯករាជ្យ ។ បទដ្ឋានសមស្របមួយត្រូវតែបាន បង្កើតឡើងសម្រាប់ អនុវត្តក្នុងចំណោមចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញាឱ្យបានឆាប់តាមការដែលអាច ធ្វើទៅបាននៅក្នុងដំណើរការនៃការកែទម្រង់ ដើម្បីផ្តល់ជាមគ្គុទេសក៍ ដល់ ចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញា និងជួយបង្កើតវប្បធម៌នៃស្តង់ដារក្រមសីលធម៌ ខ្ពស់មួយ ។ ម្យ៉ាងទៀតបើគ្មានក្រមសីលធម៌សមស្របសម្រាប់ប្រើប្រាស់ ទេនោះ គំនិតផ្តួចផ្តើមផ្សេងៗទៀត ដើម្បីកែទម្រង់យុត្តិធម៌ អាចមិនមាន ប្រសិទ្ធភាពពេញលេញឡើយ ។

គោលបំណងនៃគម្រោង	បង្កើតការទទួលខុសត្រូវដោយធានាឱ្យមានលទ្ធភាពទទួលបាននូវការវិនិច្ឆ័យត្រឹមត្រូវ យោងទៅតាមច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ អាចប្តឹងតវ៉ាបាន និងមានប្រព័ន្ធមួយមានតម្លាភាពស្តីពីការតែងតាំង តម្លើងឋានន្តរសក្តិ និងថ្នាក់ ប្រាក់បៀវត្ស ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត និងវិធានការវិន័យដល់ព្រះរាជអាជ្ញា ចៅក្រម និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត ។	
លទ្ធផលរំពឹងទុក	ក្រមសីលធម៌សម្រាប់ព្រះរាជអាជ្ញាត្រូវបានព្រាងអនុម័ត និងអនុវត្ត	
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	ដំណាក់កាលទី១: ១. សិក្ខាសាលាត្រូវបានប្រព្រឹត្តទៅជាមួយព្រះរាជអាជ្ញា និងអ្នកពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត ។ ២. បង្កើតឯកសារទស្សនាទាន ។ ដំណាក់កាលទី២: ១. បង្កើតក្រមសីលធម៌ ២. ព្រះរាជអាជ្ញាទាំងអស់ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ៣ ថ្ងៃ ៣. ក្រមសីលធម៌ត្រូវបានដាក់បញ្ចូលក្នុងកម្មវិធីសិក្សាសាលារាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ ៤. គ្រូសាលារាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ៣ ថ្ងៃ លើក្រមសីលធម៌ ។	
សូចនាករតាមដាន និងមធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទៀងផ្ទាត់	សូចនាករតាមដាន ដំណាក់កាលទី១: ១. សិក្ខាសាលាត្រូវបានរៀបចំ ២. ឯកសារទស្សនាទានត្រូវបាន រៀបចំ	មធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទៀងផ្ទាត់ ដំណាក់កាលទី១: ១. ផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍សិក្ខាសាលា ២. បង្ហាញឯកសារទស្សនាទានដល់អ្នកពាក់ព័ន្ធ
	ដំណាក់កាលទី២: ១. អនុម័តក្រមសីលធម៌	ដំណាក់កាលទី២: ១. ផ្សព្វផ្សាយក្រមសីលធម៌

		២. ព្រះរាជអាជ្ញាទាំងអស់ត្រូវបាន បណ្តុះបណ្តាល ៣. បញ្ចូលក្រុមក្នុងកម្មវិធីសិក្សាសា សាស្ត្របណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ ៤. គ្រូសាសាស្ត្របណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈ តុលាការត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាល	២. ធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលព្រះរាជ អាជ្ញាទាំងអស់ ៣. ផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធីសិក្សាអំពី ក្រុមនៅរាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈ តុលាការ ៤. ធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលគ្រូ សាសាស្ត្របណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈ តុលាការ លើក្រុមសីលធម៌ ។
សកម្មភាព			
ធនធាន			
តម្លៃប៉ាន់ស្មាន			
បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់	ក្រុមគោលដៅប្រយោល
		ព្រះរាជអាជ្ញា	អ្នកប្រើប្រាស់តុលាការ
ស្ថាប័ន ទទួល ខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ នៅក្នុងគម្រោង	ឧត្តមក្រ.ចៅក្រម ក្រ. យុត្តិធម៌ កកចនយ តុលាការកំពូល សាលាឡាប់ និងសាលារាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ	
	អ្នកគ្រប់គ្រង គម្រោង	ឧត្តមក្រ.ចៅក្រម	
រយៈពេល		ដំណាក់កាលទី១ : ៦ ខែ ដំណាក់កាលទី២ : ៦ ខែ	
ប្រភពមូលនិធិ			

គម្រោង: ក្រមសីលធម៌សំរាប់ក្រឡាបញ្ជី និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌

សកម្មភាពអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៥ ពង្រឹងសេវាកម្មយុត្តិធម៌ រួមមានអំណាចតុលាការ និងសេវាកម្មអយ្យការ យុទ្ធសាស្ត្រទី ៥.២ បង្កើតការទទួលខុសត្រូវ ដោយធានាឱ្យមានលទ្ធភាពទទួលបាននូវការវិនិច្ឆ័យ ត្រឹមត្រូវ យោងទៅតាមច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ អាចប្តឹងតវ៉ាបាន និងមានប្រព័ន្ធមួយ មានតម្លាភាពស្តីពីការតែងតាំងតម្លើងឋានន្តរសក្តិ និងថ្នាក់ ប្រាក់បៀវត្ស ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត និងវិធានការវិន័យដល់ ព្រះរាជអាជ្ញា ចៅក្រម និងមន្ត្រី តុលាការដទៃទៀត ផ្អែកលើវិធាន និងលក្ខណៈ វិនិច្ឆ័យ ដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ និងដែលអនុវត្តតាមរយៈស្ថាប័នឯករាជ្យមួយ ដែលមានធនធានគ្រប់គ្រាន់ រួមមានការបង្កើតក្រមសីលធម៌ និងវិធានស្តីពី ទំនាស់ផលប្រយោជន៍ សម្រាប់ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីតុលាការដទៃ ទៀតទាំងអស់ គួបជាមួយនឹងវិធានការវិន័យពាក់ព័ន្ធ ។ សកម្មភាពជាអាទិភាព : ៥.២.៤ រៀបចំក្រមសីលធម៌សម្រាប់ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីវិស័យយុត្តិធម៌
ឈ្មោះគម្រោង	ក្រមសីលធម៌សម្រាប់ក្រឡាបញ្ជី និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌
យុត្តិកម្ម	ក្រមសីលធម៌សម្រាប់ចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញាជាមូលដ្ឋាន គ្រឹះក្នុងការធានា តុលាការឯករាជ្យ ។ បទដ្ឋានសមស្របមួយត្រូវតែបាន បង្កើតឡើងសម្រាប់ អនុវត្តក្នុងចំណោមចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញាឱ្យបានឆាប់តាមការដែលអាច ធ្វើទៅបាននៅក្នុងដំណើរការនៃការកែទម្រង់ ដើម្បីផ្តល់ជាមគ្គុទេសក៍ ដល់ ចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញា និងជួយបង្កើតវប្បធម៌នៃស្តង់ដារក្រមសីលធម៌ ខ្ពស់មួយ ។ ម្យ៉ាងទៀតបើគ្មានក្រមសីលធម៌សមស្របសម្រាប់ប្រើប្រាស់ ទេនោះ គំនិតផ្តួចផ្តើមផ្សេងៗទៀត ដើម្បីកែទម្រង់យុត្តិធម៌ អាចមិនមាន ប្រសិទ្ធភាពពេញលេញឡើយ ។

គោលបំណងនៃគម្រោង	បង្កើតការទទួលខុសត្រូវដោយធានាឱ្យមានលទ្ធភាពទទួលបាននូវការវិនិច្ឆ័យត្រឹមត្រូវ យោងទៅតាមច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ អាចប្តឹងតវ៉ាបាន និងមានប្រព័ន្ធមួយមានតម្លាភាពស្តីពីការតែងតាំង តម្លើងឋានន្តរសក្តិ និងថ្នាក់ ប្រាក់បៀវត្ស ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត និងវិធានការវិន័យដល់ព្រះរាជអាជ្ញា ចៅក្រម និងមន្ត្រីតុលាការដទៃទៀត ។	
លទ្ធផលរំពឹងទុក	ក្រមសីលធម៌សម្រាប់ក្រឡាបញ្ជី និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌ ត្រូវបានព្រាង អនុម័ត និងអនុវត្ត	
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	ដំណាក់កាលទី១: ១. សិក្ខាសាលាត្រូវបានប្រព្រឹត្តឡើងជាមួយក្រឡាបញ្ជី និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត ។ ២. បង្កើតឯកសារទស្សនាទាន ។ ដំណាក់កាលទី២: ១. បង្កើតក្រមសីលធម៌ ២. ក្រឡាបញ្ជី និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌ទាំងអស់ត្រូវបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ៣ ថ្ងៃ ៣. ក្រមត្រូវបានដាក់បញ្ចូលក្នុងកម្មវិធីសិក្សាសាលារាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ ៤. គ្រួសារសាលារាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ ត្រូវបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ៣ ថ្ងៃ លើក្រមសីលធម៌ ។	
សូចនាករតាមដាន និងមធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាត់	សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាត់
	ដំណាក់កាលទី១: ១. សិក្ខាសាលាត្រូវបានរៀបចំ ២. ឯកសារទស្សនាទានត្រូវបាន រៀបចំ	ដំណាក់កាលទី១: ១. ផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍សិក្ខាសាលា ២. បង្ហាញឯកសារទស្សនាទានដល់អ្នកពាក់ព័ន្ធ
	ដំណាក់កាលទី២: ១. អនុម័តក្រមសីលធម៌	ដំណាក់កាលទី២: ១. ផ្សព្វផ្សាយក្រមសីលធម៌

		២. ក្រឡាបញ្ជី និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌ ទាំងអស់ត្រូវបណ្តុះបណ្តាលបញ្ចប់ ៣.បញ្ចូលក្រមក្នុងកម្មវិធីសិក្សា សាលារាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈ តុលាការ ៤.គ្រូសាលារាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈ តុលាការត្រូវបណ្តុះបណ្តាលបញ្ចប់	២.ការបណ្តុះបណ្តាលក្រឡាបញ្ជី និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌ទាំងអស់ ៣.ផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធីសិក្សាអំពីក្រ មនៅរាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលា ការ ៤. ការបណ្តុះបណ្តាលគ្រូសាលារាជ បណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការលើ ក្រមសីលធម៌ ។
សកម្មភាព			
ធនធាន			
តម្លៃប៉ាន់ស្មាន			
បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់	ក្រុមគោលដៅប្រយោល
		ក្រឡាបញ្ជី និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌	អ្នកប្រើប្រាស់តុលាការ
ស្ថាប័ន ទទួល ខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ នៅក្នុងគម្រោង	ឧត្តមក្រ.ចៅក្រម ក្រ. យុត្តិធម៌ កកធនយ តុលាការកំពូល សាលាឡាប់ និងសាលារាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ	
	អ្នកគ្រប់គ្រង គម្រោង	ឧត្តមក្រ.ចៅក្រម	
រយៈពេល		ដំណាក់កាលទី១ : ៦ ខែ ដំណាក់កាលទី២ : ៦ ខែ	
ប្រភពមូលនិធិ			

គម្រោង: ការពង្រីកនូវកម្មវិធីតុលាការគំរូ

សកម្មភាពជាអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៥ ពង្រឹងសេវាកម្មយុត្តិធម៌ រួមមានអំណាចតុលាការ និងសេវាកម្មអយ្យការ យុទ្ធសាស្ត្រទី ៥.៣ បញ្ចូលការគ្រប់គ្រងដូចគ្នាសម្រាប់រឿងក្តីដូចគ្នា និងបច្ចេកទេសគ្រប់គ្រងតុលាការ ដើម្បីធានាឱ្យដំណើរការមានតម្លាភាព និងតាមពេលកំណត់រួមទាំងយន្តការប្តឹងតវ៉ាស៊ីសង្វាក់ ។ សកម្មភាពជាអាទិភាព : ៥.៣.៣ រៀបចំសេចក្តីណែនាំអំពីការគ្រប់គ្រងសំណុំរឿងក្តី និងតុលាការ ស្របទៅតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃក្រមនីតិវិធីច្បាប់អង្គការស្តីពីការរៀបចំតុលាការ និងច្បាប់ស្តីពីរដ្ឋបាលតុលាការ ។
ឈ្មោះគម្រោង	ការពង្រីកនូវកម្មវិធីតុលាការគំរូ
យុត្តិកម្ម	ដោយសារក្រមនីតិវិធីរដ្ឋប្បវេណី និងព្រហ្មទណ្ឌ និងច្បាប់ដទៃទៀតពាក់ព័ន្ធទៅនឹងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌បានរៀបចំរួចហើយ វាជាពេលវេលាសមស្រប ដែលត្រូវផ្តោតទៅលើរដ្ឋបាលតុលាការ លើការគ្រប់គ្រងសំណុំរឿង និងការគ្រប់គ្រងតុលាការនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាដើម្បីគាំទ្រតុលាការក្នុងសកម្មភាពនិងការកិច្ចរបស់ខ្លួន និងគាំទ្រតុលាការក្នុងការងារប្រតិបត្តិស្របទៅតាមច្បាប់ថ្មី ។ ការយកចិត្តទុកដាក់ និងការគាំទ្របែបនេះអាចធ្វើទៅបាន តែតាមរយៈការពង្រីកនូវកម្មវិធីតុលាការគំរូដែល នៅក្នុងនោះគោលការណ៍តុលាការត្រូវបានអនុវត្តនៅតាមតុលាការគំរូមួយចំនួន ហើយជាបន្ទាប់មកទៀត ទៅតាមពេលវេលា ត្រូវបានពង្រីកនិងអនុវត្តនៅទូទាំងប្រទេស ។ កម្មវិធីពង្រីកតុលាការគំរូនឹង ប្រើប្រាស់បទពិសោធន៍ និងការងារដែលបានអនុវត្តពាក់ព័ន្ធទៅនឹងគម្រោង តុលាការគំរូនៅខេត្តកណ្តាលដែលឧបត្ថម្ភដោយ CCJAP (AusAID) ប៉ុន្តែ មានការពង្រីកបន្ថែមឱ្យបានទូលំទូលាយ ។ គំនិតគាំទ្រទិសដៅឱ្យមានការពង្រីកតុលាការគំរូ គឺដើម្បីបង្កើតយុត្តាធិការតុលាការ និងវប្បធម៌តុលាការមួយដែលនៅចុងបញ្ចប់បំពេញសេចក្តីត្រូវការ

	របស់សាធារណជនយ៉ាងពេញលេញ ។ ដើម្បីសម្រេចបាននូវជំនឿទុកចិត្តពីសាធារណជនលើតុលាការក្នុងកម្រិតមួយខ្ពស់នោះ ការបង្កើតតុលាការគំរូត្រូវធ្វើយ៉ាងណាឱ្យគេអាចទៅរកបាន មានតម្លាភាព និងរាក់ទាក់ គិតគូរដល់អតិថិជន ។ នៅពេលជាមួយគ្នានេះដែរ កម្មវិធីតុលាការគំរូត្រូវតែផ្សារភ្ជាប់ និងធ្វើសហ-ហរកម្មតុលាការគំរូ ជាមួយនឹងសកម្មភាពបណ្តុះបណ្តាលដែលកំពុងធ្វើនៅរាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ ជាមួយនឹងសកម្មភាពបណ្តុះបណ្តាល នៅមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលមេធាវី ជាមួយក្រុមសីលធម៌សម្រាប់ចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញា និងជាមួយគម្រោងជំនួយផ្នែកច្បាប់ ។ ល ។ កម្មវិធីពង្រីកតុលាការគំរូនឹងអនុញ្ញាតិផងដែរ ឱ្យតុលាការ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងឡាយអនុវត្ត និងសាកល្បងនូវគំនិតផ្តួចផ្តើមកំណែទម្រង់ផ្សេងៗបានភ្លាមៗ ដោយមិនចាំបាច់រងចាំគម្រោងដែលមានតម្លៃខ្ពស់ និងវែងអន្លាយនោះឡើយ ។ បទពិសោធន៍ពីតុលាការគំរូអំពីអ្វីដែលត្រូវធ្វើ និងអំពីអ្វីដែលមិនត្រូវធ្វើក្នុងបរិបទនៃកម្ពុជា អាចត្រូវបានប្រើប្រាស់ក្នុងការផ្តួចផ្តើមគំនិតកំណែទម្រង់ទំហំធំជាបន្តបន្ទាប់ ។ ជាឧទាហរណ៍ តុលាការគំរូអាចត្រូវបានប្រើប្រាស់ ដើម្បីបញ្ចូលមុខងារព័ត៌មាន និងទទួលសាធារណជនទៅក្នុងប្រព័ន្ធតុលាការ (គម្រោងនៅក្នុងទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រទី៣) ។ ដូច្នេះកម្មវិធីពង្រីកតុលាការគំរូ គឺជាគ្រឹះដ៏មានសារៈសំខាន់មួយ សម្រាប់ការកែទម្រង់តុលាការប្រកបដោយនិរន្តរភាព ។
គោលបំណងនៃគម្រោង	ការគ្រប់គ្រងរឿងក្តី និងបច្ចេកទេស គ្រប់គ្រងតុលាការឯកភាពគ្នាត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ ដើម្បីធានាឱ្យដំណើរការមានតម្លាភាព និងតាមពេលកំណត់រួមទាំងយន្តការ ប្តឹងតវ៉ាមានប្រសិទ្ធភាព ។
លទ្ធផលរំពឹងទុក	កម្មវិធីតុលាការគំរូត្រូវបានពង្រីក ដោយរៀបចំនូវការណែនាំអំពីការគ្រប់គ្រងសំណុំរឿងក្តី និងតុលាការ ស្របទៅតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃក្រមថ្មី និងច្បាប់ថ្មី ។
	១. សៀវភៅណែនាំសម្រាប់តុលាការ ដើម្បីដំណើរការងាររបស់ខ្លួន ស្របទៅតាមទស្សនាទានដែលបានកំណត់អំពីការគ្រប់គ្រងសំណុំរឿងក្តី និងការរៀបចំតុលាការ និងរដ្ឋបាលតុលាការត្រូវបានរៀបចំ (សូមមើលគម្រោងក្រោម

លទ្ធផលជាក់ស្តែង		សកម្មភាព ២.១.៥) ២. តុលាការគំរូ/តុលាការសាកល្បងសំខាន់ៗ ត្រូវបានជ្រើសរើស ៣. ផែនការការងារសម្រាប់តុលាការគំរូ/តុលាការសាកល្បងសំខាន់ៗ ត្រូវបានរៀបចំដោយក្រុមការងារគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ក្នុងតុលាការ គាំទ្រដោយជំនាញការបច្ចេកទេស	
សូចនាករតាមដាន និង មធ្យោបាយផ្ទៀងផ្ទាត់		សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្ទៀងផ្ទាត់
		១.សៀវភៅណែនាំត្រូវបានអនុម័តដោយក្រុមការងារជាន់ខ្ពស់កម្ពុជា ២.តុលាការគំរូត្រូវបានអនុម័តដោយក្រុមការងារជាន់ខ្ពស់កម្ពុជា ៣.ផែនការការងារត្រូវបានអនុម័តដោយក្រុមគ្រប់គ្រងតុលាការគំរូ	១.សៀវភៅណែនាំតុលាការគំរូត្រូវបានបង្ហាញដល់តុលាការគំរូដែលបានជ្រើសរើស ២.ឈ្មោះផ្លូវការនៃតុលាការគំរូ ៣.ផែនការការងារត្រូវបានបង្ហាញជូនបុគ្គលិកតុលាការទាំងអស់
សកម្មភាព			
ធនធាន			
តំលៃប៉ាន់ស្មាន			
បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់	ក្រុមគោលដៅប្រយោល
		គណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្រ.យុត្តិធម៌ តុលាការ គ្រប់កម្រិត ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រី	ប្រជាជនកម្ពុជា
ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	ក្រ.យុត្តិធម៌ ឧត្តមក្រ.ចៅក្រម កកធនយ តុលាការកំពូល និងតុលាការគ្រប់ថ្នាក់	
	អ្នកគ្រប់គ្រង	ក្រ.យុត្តិធម៌	
រយៈពេល		៦ ខែ	

ប្រភពមូលនិធិ	
--------------	--

គម្រោង៖ សម្ភារៈបរិក្ខារតុលាការ ...១២២

សកម្មភាពជាអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៥ ពង្រឹងសេវាកម្មយុត្តិធម៌ រួមមានអំណាចតុលាការ និងសេវាកម្មអយ្យការ យុទ្ធសាស្ត្រទី ៥.៤ ផ្តល់មធ្យោបាយគ្រប់គ្រាន់ ឱ្យប្រព័ន្ធតុលាការបានទៅដល់ពលរដ្ឋកម្ពុជា រួមទាំងធានា ផ្តល់បៀវត្សគ្រប់គ្រាន់ជូនមន្ត្រីតុលាការ ផ្តល់ការអប់រំមានគុណភាព និងការសិក្សាចាំបាច់បន្ថែម ធ្វើឱ្យមានការិយាល័យតុលាការគ្រប់គ្រាន់ បំពាក់ដោយសម្ភារៈមូលដ្ឋាន និងមានធនធានមនុស្សគ្រប់គ្រាន់ទូទាំងប្រទេស និងបង្កើតតុលាការពិសេសដែលមាន ចំណេះដឹងឯកទេសចាំបាច់ ។ សកម្មភាពជាអាទិភាព : ៥.៤.៣ បំពាក់សម្ភារៈបរិក្ខារជូនតុលាការឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ទាន់សម័យ រួមទាំងបរិក្ខារបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានដែលពាក់ព័ន្ធ ។
ឈ្មោះគម្រោង	សម្ភារៈបរិក្ខារតុលាការ ... ១ ល ១
យុត្តិកម្ម	ដោយមានការទាក់ទងយ៉ាងជិតស្និទ្ធទៅនឹងគម្រោងកម្មវិធីតុលាការគំរូ ហើយជាការងារបន្តនៃគម្រោងនេះផងនោះ វាជាការសំខាន់ដែលតុលាការមួយដែលមានមុខងារល្អត្រូវតែបង្កើតនូវផែនការ សម្រាប់ផ្គត់ផ្គង់ឧបករណ៍ឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ និងទំនើបរួមទាំងសម្ភារៈដែលពាក់ព័ន្ធ នឹងបច្ចេកទេសព័ត៌មានវិទ្យាដល់តុលាការ ។ គម្រោងនេះនឹងគាំទ្រយ៉ាងពេញទំហឹងដល់គម្រោងផ្សេងៗដែលពាក់ទងនឹងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ហើយនឹងជួយឱ្យការកែទម្រង់តុលាការទទួលបានជោគជ័យ និងមាននិរន្តរភាព ។ សម្ភារៈបរិក្ខារមិនគ្រប់គ្រាន់អាចជាឧបសគ្គក្នុងការផ្តល់យុត្តិធម៌ ហើយជះឥទ្ធិពលមិនល្អចំពោះទស្សនៈយល់ឃើញរបស់ប្រជាជនលើយុត្តិធម៌ ។ គម្រោងសម្ភារៈបរិក្ខារតុលាការ នឹងចូលរួមផ្តល់ឱ្យមានមធ្យោបាយគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌អាចទៅដល់ប្រជាជនកម្ពុជា រាប់បញ្ចូលទាំងការ ធ្វើឱ្យមានអគារតុលាការគ្រប់គ្រាន់នៅទូទាំងប្រទេសបំពាក់ទៅ ដោយឧបករណ៍ជាមូលដ្ឋាន និងមធ្យោបាយគ្រប់គ្រាន់ និងការបង្កើតតុលាការពិសេស ដោយ

	មានជំនាញឯកទេសចាំបាច់ទៀតផង ។	
គោលបំណងនៃគម្រោង	មានមធ្យោបាយគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីឱ្យប្រព័ន្ធតុលាការ បានទៅដល់ពលរដ្ឋកម្ពុជា រួមទាំងធានា ផ្តល់ប្រូវវត្សគ្រប់គ្រាន់ ជូនមន្ត្រីតុលាការផ្តល់ការអប់រំមានគុណភាព និងការសិក្សាចាំបាច់បន្ថែម មានការិយាល័យតុលាការគ្រប់គ្រាន់បំពាក់ដោយសម្ភារៈមូលដ្ឋាន និងមានធនធានមនុស្សគ្រប់គ្រាន់ទូទាំងប្រទេស និងបង្កើតតុលាការពិសេសដែលមានចំណេះដឹងឯកទេសចាំបាច់ ។	
លទ្ធផលរំពឹងទុក	ផែនការត្រូវបានបង្កើតសម្រាប់បំពាក់សម្ភារៈបរិក្ខារជូនតុលាការឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ទាន់សម័យ រួមទាំងបរិក្ខារបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានដែលពាក់ព័ន្ធ ។	
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	១. ធ្វើការអង្កេតសិក្សាលើបរិក្ខារសំភារៈតុលាការបច្ចុប្បន្ន រួមទាំងបរិក្ខារបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានត្រូវបានអនុវត្ត ។ ២. បង្កើតផែនការកែលម្អធនធានមនុស្សតុលាការ រួមទាំងធនធានមនុស្ស និងសំភារៈបរិក្ខារតុលាការទំនើប ដូចជាបរិក្ខារបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសមស្របធានាឱ្យស្របទៅតាម ច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំតុលាការ ។ល។ ៣. គម្រោង និងផែនការការងារត្រូវបានដាក់ចេញ ដើម្បីអនុវត្តផែនការ ។	
សូចនាករតាមដាន និងមធ្យោបាយផ្ទៀងផ្ទាត់	សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្ទៀងផ្ទាត់
	១.ការអង្កេតស្រាវជ្រាវត្រូវបានអនុវត្ត ២.ផែនការសកម្មភាពត្រូវបានអនុម័ត ៣.គម្រោងលំអិត និងផែនការការងារត្រូវបានអនុម័ត	១.ផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវ ដល់សាធារណជន ២.ផ្សព្វផ្សាយផែនការ ដល់អ្នកពាក់ព័ន្ធ ៣.ផ្សព្វផ្សាយគម្រោងលំអិត និងផែនការការងារ
សកម្មភាព		
ធនធាន		
តំលៃប៉ាន់ស្មាន		

បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់	ក្រុមគោលដៅប្រយោល
		ក្រ.យុត្តិធម៌ តុលាការគ្រប់ជាន់ ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញានិងមន្ត្រី	អ្នកប្រើប្រាស់តុលាការ
ស្ថាប័នទទួល ខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	ក្រ.យុត្តិធម៌ ឧត្តមក្រ.ចៅក្រម កកចនយ តុលាការកំពូល និង តុលាការគ្រប់ជាន់ថ្នាក់	
	អ្នកគ្រប់គ្រង	ក្រ.យុត្តិធម៌	
រយៈពេល		៨ ខែ	
ប្រភពមូលនិធិ			

គម្រោង: ការបង្កើតតុលាការរដ្ឋបាល

សកម្មភាពជាអាទិភាព	ចិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៥ ពង្រឹងសេវាកម្មយុត្តិធម៌ រួមមាន អំណាចតុលាការ និងសេវាកម្មអយ្យការ យុទ្ធសាស្ត្រទី ៥.៤ ផ្តល់មធ្យោបាយគ្រប់គ្រាន់ ឱ្យប្រព័ន្ធតុលាការបានទៅដល់ពលរដ្ឋកម្ពុជា រួមទាំងធានាផ្តល់ប្រែប្រួលគ្រប់គ្រាន់ជូនមន្ត្រីតុលាការ ផ្តល់ការអប់រំមានគុណភាព និងការសិក្សាចាំបាច់បន្ថែមធ្វើឱ្យមានការិយាល័យតុលាការគ្រប់គ្រាន់ បំពាក់ដោយសម្ភារៈមូលដ្ឋាន និងមានធនធានមនុស្សគ្រប់គ្រាន់ទូទាំងប្រទេស និងបង្កើតតុលាការពិសេស ដែលមានចំណេះដឹងឯកទេសចាំបាច់ ។ សកម្មភាពជាអាទិភាព : ៥.៤.៥ វិធានការបង្កើតតុលាការរដ្ឋបាល ។
ឈ្មោះគម្រោង	ការបង្កើតតុលាការរដ្ឋបាល
យុត្តិកម្ម	ក្នុងប្រព័ន្ធតុលាការកម្ពុជាបច្ចុប្បន្ន តុលាការគ្របដណ្តប់លើរឿងក្តីទាំងអស់ហើយគ្មានប្រព័ន្ធដោយឡែក សម្រាប់ដោះស្រាយសំណុំរឿងរដ្ឋបាលឡើយ ។ ការបង្កើតតុលាការរដ្ឋបាលជាមធ្យោបាយសំខាន់ណាស់ ដើម្បីធានាបាននូវការដោះស្រាយសំណុំរឿងរដ្ឋបាល ដោយតុលាការមួយ ដែលមានជំនាញឯកទេសចាំបាច់ ។
តាមបំណងនៃគម្រោង	ដាក់ឱ្យមានមធ្យោបាយគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីឱ្យប្រព័ន្ធតុលាការបានទៅដល់ពលរដ្ឋកម្ពុជា រួមទាំងធានាផ្តល់ប្រែប្រួលគ្រប់គ្រាន់ជូនមន្ត្រីតុលាការ ផ្តល់ការអប់រំមានគុណភាព និងការសិក្សាបន្ថែមចាំបាច់ មានការិយាល័យតុលាការគ្រប់គ្រាន់ បំពាក់ដោយសម្ភារៈមូលដ្ឋាន និងមានធនធានមនុស្សគ្រប់គ្រាន់ទូទាំងប្រទេស និង បង្កើតតុលាការពិសេស ដែលមានចំណេះដឹងឯកទេសចាំបាច់ ។
លទ្ធផលរំពឹងទុក	តុលាការរដ្ឋបាលត្រូវបានបង្កើត
	ដំណាក់កាលទី១: ១. ការប្រជុំរវាងតំណាងឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម ក្រសួងយុត្តិធម៌ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌តុលាការ

លទ្ធផលជាក់ស្តែង	និងជំនាញការត្រូវបានរៀបចំ ដើម្បីគិតគូររកដំណោះស្រាយសម្រាប់កម្ពុជា ២. កាសិក្សាត្រូវបានប្រព្រឹត្តទៅ នៅក្នុងប្រទេសដែលមានបទពិសោធន៍ពីតុលាការរដ្ឋបាល ។ ៣. បង្កើតគោលនយោបាយ / ឯកសារទស្សនាទាន ស្តីពីតុលាការរដ្ឋបាល ដំណាក់កាលទី២: ១. កន្លែងសំរាប់ទីតាំងតុលាការរដ្ឋបាលត្រូវបានកំណត់ ហើយចៅក្រមព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីឯទៀត ត្រូវបានតែងតាំង ។ ២. ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌ឯទៀត ត្រូវបានរៀបចំបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ២ សប្តាហ៍ ។ ៣. បង្កើតកម្មវិធីសម្រាប់ស្ថាប័នរដ្ឋាភិបាល/រដ្ឋបាលសាធារណៈ មេធាវី និងសង្គមស៊ីវិល សម្រាប់លើកកម្ពស់ការយល់ដឹងអំពីតុលាការរដ្ឋបាល ។	
សូចនាករតាមដាន និងមធ្យោបាយផ្សេងៗ	សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្សេងៗ
	ដំណាក់កាលទី១: ១.ការប្រជុំត្រូវបានដំណើរការ ២.របាយការណ៍លើលទ្ធផលនៃការសិក្សាត្រូវបានបញ្ចប់ ៣.អនុម័តគោលនយោបាយ/ឯកសារទស្សនាទានដោយទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី	ដំណាក់កាលទី១: ១.កំណត់ហេតុអង្គប្រជុំ ២.ធ្វើរបាយការណ៍ផ្ញើទៅអ្នកពាក់ព័ន្ធ ៣.ធ្វើគោលនយោបាយ/ឯកសារទស្សនាទានសមស្របផ្ញើជូនអ្នកពាក់ព័ន្ធ
	ដំណាក់កាលទី២: ១.ទីតាំងតុលាការរដ្ឋបាល ចៅក្រម និងមន្ត្រីដទៃទៀតត្រូវបានអនុម័ត ២.ចៅក្រម និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌ផ្សេងៗ ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាល ៣.អនុម័តកម្មវិធី	ដំណាក់កាលទី២: ១.ផ្សព្វផ្សាយជាផ្លូវការទីតាំងតុលាការហើយចៅក្រម និងមន្ត្រីដទៃ ២.របាយការណ៍ការបណ្តុះបណ្តាលចៅក្រម និងមន្ត្រីយុត្តិធម៌ ៣.ផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធី
សកម្មភាព		
ធនធាន		

តំលៃប៉ាន់ស្មាន			
បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់	ក្រុមគោលដៅប្រយោល
		គណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្រ.យុត្តិធម៌ តុលាការកំពូល ក្រ.អ្នកច្បាប់ រាជបណ្ឌិតសភាវិទ្យាជីវតុលាការ តុលាការ ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រី	ប្រជាជនកម្ពុជា
ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	គណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្រ.យុត្តិធម៌ តុលាការកំពូល ក្រ.អ្នកច្បាប់ ឧត្តមក្រ.ចៅក្រម និង តុលាការ	
	អ្នកគ្រប់គ្រង	គណៈរដ្ឋមន្ត្រី	
រយៈពេល		២៤ ខែ	
ប្រភពមូលនិធិ			

គម្រោង: ធ្វើឱ្យប្រសើរនូវយន្តការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចរបស់តុលាការ

សកម្មភាពជាអាទិភាព	ចិនដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៥ ពង្រឹងសេវាកម្មយុត្តិធម៌ រួមមានអំណាចតុលាការ និងសេវាកម្មអយ្យការ យុទ្ធសាស្ត្រទី ៥.៥ ធានាការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចរបស់តុលាការ និងឯករាជ្យភាពរបស់តុលាការ ដោយផ្តល់នូវក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ និងស្ថាប័នបន្ថែមដោយធនធាន និងការបណ្តុះបណ្តាលចាំបាច់ និងធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលអំពីការអនុវត្តសាលក្រម ហើយនិងយន្តការអនុវត្ត សម្រាប់ដាក់ទណ្ឌកម្មដល់ការខ្វះខាតចំពោះការអនុវត្ត និងការដាក់ទណ្ឌកម្មដល់ការជ្រៀតជ្រែកដល់ការងាររបស់មន្ត្រីតុលាការ ។ សកម្មភាពជាអាទិភាព : ៥.៥.១ ការស្ទង់មតិលើយន្តការអនុវត្តច្បាប់បច្ចុប្បន្ន ដើម្បីរកឱ្យឃើញចំណុចកែលំអ
ឈ្មោះគម្រោង	ធ្វើឱ្យប្រសើរនូវយន្តការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចរបស់តុលាការ
យុត្តិកម្ម	ការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចតុលាការជាមូលដ្ឋានគ្រឹះ ដើម្បីធានានីតិវដ្ត ហើយការពារប្រឆាំងនឹងបរិបទនិរន្តរភាព។ នេះគឺជាមុខងារមូលដ្ឋានដ៏សំខាន់មួយនៃប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។ ក្របខណ្ឌច្បាប់និងស្ថាប័នត្រូវតែបានរៀបចំ និងបំពេញទៅដោយធនធានចាំបាច់ និងការបណ្តុះបណ្តាល ដើម្បីអនុវត្តសាលក្រម។ យន្តការផ្សេងៗក៏ត្រូវតែរៀបចំផងដែរ ដើម្បីដាក់ពិន័យចំពោះកង្វះខាតក្នុងការអនុវត្ត ក៏ដូចជាដាក់ពិន័យដល់ការលួចវិលវល់របស់បុគ្គលផ្សេង ទៀតក្នុងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។
គោលបំណងនៃគម្រោង	ធានាការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចរបស់តុលាការ និងឯករាជ្យភាពរបស់តុលាការ
លទ្ធផលរំពឹងទុក	កម្មវិធីសកម្មភាពត្រូវបានបង្កើតសំរាប់ធ្វើឱ្យយន្តការអនុវត្តច្បាប់ប្រសើរឡើង
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	១. ការស្ទង់មតិត្រូវបានធ្វើឡើងលើយន្តការអនុវត្តច្បាប់បច្ចុប្បន្ន ដើម្បីកំណត់វិន័យសំរាប់កែលំអ ២. បង្កើតកម្មវិធីសកម្មភាព ៣. គម្រោងលំអិត និងផែនការការងារ ត្រូវបានដាក់ចេញសំរាប់អនុវត្តកម្មវិធី

		សកម្មភាព	
សូចនាករតាមដាន និង មធ្យោបាយផ្ទៀងផ្ទាត់		សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្ទៀងផ្ទាត់
		១.អនុម័តលើរបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវ ២.អនុម័តផែនការសកម្មភាព ដោយ ក្រុមប្រឹក្សាគម្រោង ៣.អនុម័តគម្រោងលំអិត និងផែនការ ការងារដោយអង្គភាពសម្របសម្រួល អចិន្ត្រៃយ៍	១.ផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍ ទៅ បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ ២.ផ្សព្វផ្សាយផែនការសកម្មភាព ទៅបុគ្គលពាក់ព័ន្ធ ៣.គម្រោងលំអិតបញ្ចូលក្នុង បញ្ជីគម្រោង
សកម្មភាព			
ធនធាន			
តំលៃប៉ាន់ស្មាន			
បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		ក្រុមគោលដៅផ្ទាល់	ក្រុមគោលដៅប្រយោល
		គណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្រ.យុត្តិធម៌ ក្រ.មហាផ្ទៃ ឧត្តមក្រ.ចៅក្រម រាជបណ្ឌិតសភា វិជ្ជាជីវៈតុលាការ ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និង គ្រប់ស្ថាប័នអនុវត្តទាំងអស់	ប្រជាជនកម្ពុជា
ស្ថាប័នទទួល ខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	កកចនយ ក្រ.យុត្តិធម៌ ក្រ.មហាផ្ទៃ និង ឧត្តមក្រ.ចៅក្រម	
	អ្នកគ្រប់គ្រង	កកចនយ	
រយៈពេល		៦ ខែ	
ប្រភពមូលនិធិ			

ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៦

បញ្ចូលយន្តការដំណោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ
(គ្មានគម្រោង)

ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៧

ពង្រឹងស្ថាប័នវិស័យច្បាប់ និងយុត្តិធម៌

ដើម្បីបំពេញអាណត្តិរបស់ខ្លួន

**គម្រោង : ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យវិស័យយុត្តិធម៌ ដើម្បីវាស់វែងការអនុវត្តទូទៅ ព្រមទាំង
រដ្ឋបាលយុត្តិធម៌ ដែលជាបន្ទាត់នាំផ្លូវសម្រាប់ កំណែទម្រង់ទូទៅទាំងមូល**

សកម្មភាពអាទិភាព	ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រទី ៧ ពង្រឹងស្ថាប័នវិស័យយុត្តិធម៌ ដើម្បីបំពេញអាណត្តិរបស់ខ្លួនឱ្យបានសម្រេច យុទ្ធសាស្ត្រ ៧.៤ វិស័យយុត្តិធម៌ ត្រូវអភិវឌ្ឍនូវប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ ដែលអាចវាស់វែងនូវរបៀបអនុវត្តរកយុត្តិធម៌ (ព្រមទាំងវិធាននានា ដំណើរការស្ថាប័ន និងយន្តការ នៃការអនុវត្ត ដែលយុត្តិធម៌ត្រូវអនុវត្ត) ហើយនៅក្នុងពេលជាមួយគ្នានេះដែរ បង្ហាញពីបញ្ហា និងកត្តាបង្កាត់ឡើង នៅក្នុងការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលយុត្តិធម៌ សកម្មភាពអាទិភាព ៧.៤.១ បង្កើតប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យវិស័យយុត្តិធម៌ ដើម្បីវាស់វែងការអនុវត្តទូទៅ ព្រមទាំងរដ្ឋបាលយុត្តិធម៌ ដែលជាបន្ទាត់នាំផ្លូវសម្រាប់កំណែទម្រង់ ទូទៅទាំងមូល
ឈ្មោះគម្រោង	<i>ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យវិស័យយុត្តិធម៌ ដើម្បីវាស់វែងការអនុវត្តទាំងមូលរបស់វិស័យ រួមបញ្ចូលទាំងរដ្ឋបាលយុត្តិធម៌ ដើម្បីជាមគ្គុទ្ទេសន៍សម្រាប់កំណែទម្រង់វិស័យយុត្តិធម៌ទាំងមូល</i>
យុត្តិកម្ម	ចំណុចសំខាន់មួយសម្រាប់ការអនុវត្តការកែទម្រង់ គឺការវាស់វែងលទ្ធផល នៃគំនិតផ្តួចផ្តើមកំណែទម្រង់ទាំងឡាយនេះ បើការកែទម្រង់នោះមានដំណើរការ ។ ដូច្នេះជាមគ្គុទ្ទេសន៍សម្រាប់ការកែទម្រង់ទាំងមូល វិស័យយុត្តិធម៌គួរតែអភិវឌ្ឍនូវប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យមួយសម្រាប់វិស័យ ដើម្បីវាស់វែងនូវការអនុវត្តការកែទម្រង់ទាំងមូល រួមទាំងរដ្ឋបាលនៃវិស័យយុត្តិធម៌នេះផង ។ សូចនាករណ៍ គឺជាចំណុចមួយនៃគ្រប់ដំណើរការកំណែទម្រង់ សម្រាប់វាស់វែងជោគជ័យ ឬបរាជ័យ នៃកំណែទម្រង់ ។ សូចនាករណ៍ភ្ជាប់ទិសដៅរួមនៃកំណែទម្រង់ទៅនឹងលទ្ធផលរំពឹងទុក ភ្ជាប់លទ្ធផលសម្រេចបានទៅនឹងសកម្មភាពផងទាំងឡាយ ។ បើមិនដូច្នោះទេ សូចនាករគឺគ្រាន់តែវាស់វែងឱ្យដឹងថា សកម្មភាពខ្លះត្រូវបានអនុវត្ត ឬអត់ ប៉ុន្តែមិនអាចឱ្យយើងដឹងបានថា

	លទ្ធផល រំពឹងទុកនិងទិសដៅចុងក្រោយនេះ សម្រេចបាន ឬយ៉ាងណា ។ ដូច្នេះសំខាន់ណាស់ សូចនាករត្រូវតែវាស់វែងបាន បើមិនដូច្នេះមិនអាចបំរើ ផលប្រយោជន៍របស់ខ្លួនបានទេ ។ ប្រព័ន្ធសូចនាករណ៍ដែលបានពិពណ៌នាខាងលើ ជាការទទួលខុសត្រូវរួមរបស់ រាជរដ្ឋាភិបាល និងសហគមន៍អ្នកផ្តល់ជំនួយអន្តរជាតិ សម្រាប់ការខិតខំប្រឹង ប្រែងផ្នែកកំណែទម្រង់នេះ និងធានាថា ទាំងរាជរដ្ឋាភិបាល និងសហគមន៍ ផ្តល់ជំនួយប្រើប្រាស់សូចនាករដូចគ្នាសម្រាប់វាស់វែងភាពជឿនលឿន ។	
គោលបំណងនៃគម្រោង	បង្កើតប្រព័ន្ធពិនិត្យតាមដានរបស់វិស័យ ដែលអាចវាស់វែងនូវរបៀបអនុវត្ត រកយុត្តិធម៌ (ព្រមទាំងវិធាន ដំណើរការ ស្ថាប័ន និងយន្តការនៃការអនុវត្ត ច្បាប់ដែលយុត្តិធម៌បានត្រូវអនុវត្ត) ហើយនៅក្នុងពេលជាមួយគ្នានេះដែរ បង្ហាញពីបញ្ហា និងកត្តាអវិជ្ជមាន នៅក្នុងការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលយុត្តិធម៌	
លទ្ធផលរំពឹងទុក	ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យវិស័យយុត្តិធម៌ត្រូវបានរៀបចំវាស់វែងការអនុវត្ត ទូទៅព្រមទាំងរដ្ឋបាលយុត្តិធម៌ ដែលជាមគ្គុទេសន៍សម្រាប់កំណែទម្រង់ទាំងមូល	
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	១. ប្រព័ន្ធសូចនាករណ៍ត្រូវបានអភិវឌ្ឍ ដើម្បីត្រួតពិនិត្យលទ្ធផលដែលបាន បង្កើតដោយទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រនីមួយៗ នៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រកំណែទម្រង់ ច្បាប់ និង ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ២. មធ្យោបាយប្រមូលទិន្នន័យ និងរបាយការណ៍ត្រូវបានកំណត់ ៣. ការប្រជុំ ត្រូវបានរៀបចំឡើងជាមួយស្ថាប័នយុត្តិធម៌នីមួយៗ ដើម្បី ផ្ដួចផ្ដើមផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ សម្រាប់ស្ថាប័ននីមួយៗក៏ដូចជាវិស័យយុត្តិធម៌ ទាំងមូលផ្សារភ្ជាប់ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រទាំងនោះទៅនឹងថវិកាជាតិ	
សូចនាករតាមដាន និងមធ្យោបាយផ្ទៀងផ្ទាត់	សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្ទៀងផ្ទាត់
	១-ប្រព័ន្ធសូចនាករសម្រាប់ត្រួតពិនិត្យត្រូវបានអនុម័ត ដោយគណៈគ្រប់គ្រងគម្រោង	១-ប្រព័ន្ធសូចនាករសម្រាប់ត្រួតពិនិត្យ ត្រូវបានបង្ហាញជូនក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះ

		២.មធ្យោបាយប្រមូលទិន្នន័យ និងរបាយការណ៍ ត្រូវបានអនុម័ត ដោយគណៈគ្រប់គ្រង ៣- ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ សម្រាប់ស្ថាប័ននីមួយៗ និងវិស័យយុត្តិធម៌ ត្រូវបានរៀបចំ	២.មធ្យោបាយប្រមូលទិន្នន័យ និងរបាយការណ៍ត្រូវបានបង្ហាញជូនក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះ ៣-សេចក្តីព្រាងផែនការជាយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ស្ថាប័ននីមួយៗ និងវិស័យយុត្តិធម៌ ត្រូវបានបង្ហាញជូនស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
សកម្មភាព			
ធនធាន			
តម្លៃប៉ាន់ស្មាន			
បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		អ្នកពាក់ព័ន្ធដោយផ្ទាល់ : ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធ យុត្តិធម៌ ស្ថាប័នអ្នកអនុវត្ត និងសហគមន៍អ្នកផ្តល់ជំនួយ អ្នកពាក់ព័ន្ធដោយប្រយោល : ប្រជាជន	
ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងគម្រោង	អង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោង អង្គភាពសម្របសម្រួលអចិន្ត្រៃយ៍ ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ក្រសួងយុត្តិធម៌ ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម ក្រសួងមហាផ្ទៃ (នគរបាល និង ពន្ធនាគារ)	
	អ្នកគ្រប់គ្រងគម្រោង	ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ អង្គភាពសម្របសម្រួលអចិន្ត្រៃយ៍ អង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោង	

រយៈពេល	៦ ខែ	
ប្រភពមូលនិធិ		

គម្រោង : សៀវភៅណែនាំស្តីពីការធ្វើផែនការ ការរៀបចំថវិកា និងសវនកម្ម ការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំរបស់វិស័យយុត្តិធម៌

សកម្មភាពអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៧ ពង្រឹងស្ថាប័នវិស័យយុត្តិធម៌ ដើម្បីបំពេញអាណត្តិរបស់ស្ថាប័ន ទាំងនោះ យុទ្ធសាស្ត្រ ៧.៥ វិស័យយុត្តិធម៌ត្រូវអភិវឌ្ឍ និងរក្សានូវផែនការកម្ម ថវិកាកម្ម និងសវនកម្ម រួមមួយប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ និងធ្វើរបាយការណ៍ និងវិធីសាស្ត្រ ព្រមទាំងប្រព័ន្ធ ផែនការការងារ ៣ ឆ្នាំ ភ្ជាប់នឹងការគោរពផែនការកម្មរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងប្រព័ន្ធក្របខ័ណ្ឌ ចំណាយរយៈពេលមធ្យម ។ ភាសាគ្រប់គ្រងរួមបែបនេះ នឹងគាំទ្រសហប្រតិបត្តិការរវាង ស្ថាប័នតាមវិស័យ និងអាចឱ្យវិស័យនេះ សម្រេចអំពីអាទិភាព ដោយមិនបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់ឯករាជ្យភាពនៃស្ថាប័ន នីមួយៗស្របទៅតាមតំលៃនៃវិស័យយុត្តិធម៌ និងអាណត្តិស្ថាប័ន ។ សកម្មភាពជាអាទិភាព ៧.៥.១ ការអភិវឌ្ឍ និងការរក្សានូវប្រព័ន្ធរួមមួយអំពីការធ្វើផែនការ ការរៀបចំថវិកា និងសវនកម្ម ការតាមដាន និងការធ្វើរបាយការណ៍ ស្របទៅតាមផែនការ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងក្របខ័ណ្ឌចំណាយរយៈពេលមធ្យម (MTEF) សកម្មភាពជាអាទិភាព ៧.៥.២ ផែនការការងារសម្រាប់ឆត្របាល ប្រព័ន្ធពន្ធនាគារ អយ្យការ រដ្ឋបាល តុលាការ និងស្ថាប័នផ្សេងៗទៀតនៃវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ រួមទាំង សាលារៀននៃវិស័យច្បាប់ និងតុលាការ
ឈ្មោះគម្រោង	សៀវភៅណែនាំស្តីពីការធ្វើផែនការ ការរៀបចំថវិកា និងសវនកម្ម ការតាម- ដានត្រួតពិនិត្យ ការធ្វើរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ របស់វិស័យយុត្តិធម៌
	វិស័យយុត្តិធម៌នៅកម្ពុជាបច្ចុប្បន្ននេះ កំពុងប្រឈមមុខនឹងរបៀបធ្វើផែនការ និងការអនុវត្តឱ្យបានជោគជ័យនូវគម្រោង និងសកម្មភាពដ៏ច្រើន ដើម្បីអនុវត្ត នូវកម្មវិធីសកម្មភាព និងយុទ្ធសាស្ត្រកំណែទម្រង់ច្បាប់ និង ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ។ ដោយហេតុថាការរៀបចំផែនការក៏ដូចជាការអនុវត្តគម្រោងជាធម្មតា មានការពាក់ព័ន្ធ និងប៉ះពាល់ដល់ទីភ្នាក់ងារវិស័យយុត្តិធម៌ជាច្រើននោះ

យុត្តិកម្ម	គឺជាការចាំបាច់ ត្រូវមានឧបករណ៍សម្រាប់សម្រួលដល់កិច្ចសម្របសម្រួលនៅក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌ រួមទាំងដំណើរការរៀបចំគម្រោង និងរៀបចំថវិកា អោយស៊ីសង្វាក់គ្នាផង ។ ម្យ៉ាងទៀត ដោយសារទីភ្នាក់ងារនៃវិស័យយុត្តិធម៌ មានការប្រឈមមុខជាមួយនឹងប្រភេទថ្មីៗនៃការទទួលខុសត្រូវ និងការងារ ដែលពាក់ព័ន្ធជាមួយនឹងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌នោះតម្រូវអោយមានយន្តការសម្រាប់ពង្រឹងនូវភាពជឿជាក់របស់ទីភ្នាក់ងារពាក់ព័ន្ធ និងពិនិត្យតាមដានលើគម្រោង និងសកម្មភាពទាំងអស់របស់គេ ។ សៀវភៅសម្រាប់វិស័យយុត្តិធម៌រួមមួយអាចជា ឧបករណ៍ដ៏រឹងមាំក្នុងការធានាថា ទីភ្នាក់ងារវិស័យយុត្តិធម៌ទាំងអស់មានក្របខ័ណ្ឌយោងដូចគ្នាក្នុងការរៀបចំគម្រោងផែនការ គម្រោងការងារ ការតាមដាន សវនកម្ម ការរៀបចំថវិកា និងរបាយការណ៍ ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ សៀវភៅសម្រាប់វិស័យនោះ នឹងបង្កភាពងាយស្រួលក្នុងការទាក់ទង និងការសម្របសម្រួល រវាងក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ អង្គភាពសម្របសម្រួលអចិន្ត្រៃយ៍ អង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោង និងទីភ្នាក់ងារអនុវត្តដទៃទៀត និងអនុញ្ញាតអោយក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ អង្គភាពសម្របសម្រួលអចិន្ត្រៃយ៍ អង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោង អនុវត្តភារកិច្ចរបស់ខ្លួនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងផ្ដោតច្រើនថែមទៀត ។ សៀវភៅសម្រាប់វិស័យ ក៏ធានាផងដែរថា គម្រោងកំណែទម្រង់ជាច្រើន ត្រូវបានរៀបចំស្របទៅតាមគោលការណ៍គ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋដែលសម្រេចដោយរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ដែលនៅក្នុងពេលអនាគតខាងមុខនេះនឹងបញ្ចូលទៅក្នុងប្រព័ន្ធក្របខ័ណ្ឌចំណាយរយៈពេលមធ្យម (MTEF) កម្ពុជា ។ បន្ថែមលើនេះ សៀវភៅណែនាំក៏អាចលើកកម្ពស់ការធ្វើរបាយការណ៍ខាងក្នុងក៏ដូចជាខាងក្រៅដែរ ។
គោលបំណងនៃគម្រោង	ប្រព័ន្ធរួមមួយ អំពីការធ្វើផែនការ ការរៀបចំថវិកា និងសវនកម្ម ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងការធ្វើរបាយការណ៍រួមទាំងនីតិវិធីត្រូវបានអនុម័ត រួមបញ្ចូលទាំងប្រព័ន្ធផែនការការងារ ៣ ឆ្នាំ វិកលផ្សារភ្ជាប់ និងគោរពទៅតាមផែនការកម្មរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងប្រព័ន្ធក្របខ័ណ្ឌចំណាយរយៈពេលមធ្យម ។

លទ្ធផលរំពឹងទុក	ផែនការរៀបចំថវិកា និងធ្វើសវនកម្ម តាមដាន និងធ្វើរបាយការណ៍ ត្រូវបានអភិវឌ្ឍន៍ស្របទៅតាមការរៀបចំផែនការរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងប្រព័ន្ធក្របខ័ណ្ឌចំណាយរយៈពេលធម្មតា	
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	ដំណាក់កាលទី ១ ១. សៀវភៅណែនាំស្តីពីការធ្វើផែនការ ការរៀបចំថវិកា ការធ្វើសវនកម្ម ការត្រួតពិនិត្យតាមដាន ការធ្វើរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំរួមមួយ យោងទៅតាមផែនការកម្មរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងប្រព័ន្ធក្របខ័ណ្ឌរយៈពេលមធ្យម ត្រូវបានអភិវឌ្ឍក្នុងកិច្ច សហប្រតិបត្តិការណ៍យ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយស្ថាប័នវិស័យយុត្តិធម៌នីមួយៗ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ២. អ្នកគ្រប់គ្រងចំនួន ១០០ នាក់ដែលមកពីស្ថាប័ននានា ត្រូវបានបំពេញវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ៣ ថ្ងៃ ដំណាក់កាលទី ២ ១. អ្នកគ្រប់គ្រងចំនួន ១០០នាក់ មកពីស្ថាប័ននានា ត្រូវបានហ្វឹកហ្វឺន បន្ថែម និង ចែករំលែកបទពិសោធន៍ទៅវិញទៅមករយៈពេល ២ ថ្ងៃ ២. សៀវភៅណែនាំស្តីពីការធ្វើផែនការ ការរៀបចំថវិកា ការធ្វើសវនកម្ម ការត្រួតពិនិត្យ ការធ្វើរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវបានលើកយកមកពិនិត្យ ឡើងវិញ និងធ្វើការកែលម្អ ៣. យន្តការនានា ត្រូវបានរៀបចំដើម្បីកែលម្អសៀវភៅណែនាំ តាមបែបស្វ័យប្រវត្តិ ៤. ផែនការការងារ ត្រូវបានអភិវឌ្ឍសម្រាប់ស្ថាប័នយុត្តិធម៌នីមួយៗ	
	សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្សេងៗ

សូចនាករតាមដាន និង មធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាត់	<u>ដំណាក់កាលទី ១</u> ១. សៀវភៅណែនាំស្តីពីការធ្វើ ផែនការ ការរៀបចំថវិកា ការធ្វើ សវនកម្ម ការត្រួតពិនិត្យតាមដាន ការធ្វើរបាយការណ៍ ប្រចាំឆ្នាំរួម មួយត្រូវបានអនុម័ត ដោយគណៈ គ្រប់គ្រងគម្រោង ២. អ្នកគ្រប់គ្រងចំនួន ១០០ នាក់ ដែលមកពីស្ថាប័ននានា ត្រូវបាន បណ្តុះបណ្តាល <u>ដំណាក់កាលទី ២</u> ១. អ្នកគ្រប់គ្រងចំនួន ១០០នាក់ មកពីស្ថាប័ននានា បានបំពេញវគ្គ បណ្តុះបណ្តាលតាមដាន ២. សៀវភៅណែនាំស្តីពីការធ្វើ ផែនការ ការរៀបចំថវិកា ការធ្វើ សវនកម្ម ការត្រួតពិនិត្យ តាម ដាន ការធ្វើរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ រួមមួយ ត្រូវបានយល់ព្រមដោយ ក្រុមត្រួតពិនិត្យ ៣. យន្តការនានា ត្រូវរៀបចំ ដើម្បីធ្វើការកែលម្អ ជាស្វ័យប្រវត្តិ នូវសៀវភៅផែនការ ៤. ផែនការការងារ ត្រូវមានបាន យល់ព្រមដោយស្ថាប័នវិស័យ យុត្តិធម៌នីមួយៗ	<u>ដំណាក់កាលទី ១</u> ១. សៀវភៅណែនាំស្តីពីការធ្វើ ផែនការ ការរៀបចំថវិកា ការធ្វើ សវនកម្ម ការត្រួតពិនិត្យ តាមដាន ការធ្វើរបាយការណ៍ ប្រចាំឆ្នាំរួមមួយ ត្រូវបានបង្ហាញជូន អ្នកពាក់ព័ន្ធ ២. ការបណ្តុះបណ្តាល ត្រូវបានវាយ តម្លៃ <u>ដំណាក់កាលទី ២</u> ១. វគ្គបណ្តុះបណ្តាលតាមដាន ត្រូវបាន វាយតម្លៃ ២. សៀវភៅណែនាំស្តីពីការធ្វើផែនការ ការរៀបចំថវិកា ការធ្វើសវនកម្ម ការត្រួតពិនិត្យ តាមដាន ការធ្វើរបាយ ការណ៍ប្រចាំឆ្នាំរួមមួយ ត្រូវបានផ្សព្វ ផ្សាយដល់អ្នកពាក់ព័ន្ធ ៣. ការពិនិត្យឡើងវិញ និងការកែ លម្អសៀវភៅ ត្រូវបានផ្តួចផ្តើមនៅឆ្នាំ បន្ទាប់ ៤. ផែនការការងារសម្រាប់ ស្ថាប័ន វិស័យយុត្តិធម៌នីមួយៗ ត្រូវបានធ្វើជូន អ្នកពាក់ព័ន្ធ
--	--	--

សកម្មភាព		
ធនធាន		
តម្លៃប៉ាន់ស្មាន		
បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		អ្នកពាក់ព័ន្ធដោយផ្ទាល់ : ស្ថាប័នអនុវត្ត អ្នកពាក់ព័ន្ធដោយប្រយោល : ប្រជាជន
ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ NSI ក្រសួងផែនការ MORNASI
	អ្នកគ្រប់គ្រង	អង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោង/ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
ពេលវេលា		ដំណាក់កាលទី១ : ៣ ខែ ដំណាក់កាលទី ២ : ២៤ ខែ
ប្រភពមូលនិធិ		

គម្រោង : អភិវឌ្ឍគោលនយោបាយគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស

សកម្មភាពអាទិភាព	ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី ៧ ពង្រឹងស្ថាប័នវិស័យយុត្តិធម៌ ដើម្បីបំពេញអាណត្តិរបស់ស្ថាប័នទាំងនោះ យុទ្ធសាស្ត្រ ៧.៧ អភិវឌ្ឍគោលនយោបាយ គ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សដែលគូសបញ្ជាក់ពីការជ្រើសរើស និងគោលនយោបាយអាជីព និងសេចក្តីណែនាំដែលពាក់ព័ន្ធ និងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យសម្រាប់ការតែងតាំង ការតំឡើងថ្នាក់ស្តង់ដារ និងថ្នាក់ការផ្លាស់ប្តូរ ការដាក់វិន័យគោលនយោបាយបណ្តុះបណ្តាល និងវាយតម្លៃសេចក្តីត្រូវការជាប្រព័ន្ធដែលពាក់ព័ន្ធ និងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលក្នុងវិស័យដូចតទៅ ការបញ្ចូលដល់និយោជិកថ្មី និងការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈបច្ចេកទេស ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញគ្រប់គ្រង និងភាពជាអ្នកដឹកនាំ ការយល់ដឹងទូទៅ និងការអនុវត្តក្រមសីលធម៌ ។ ជាចុងក្រោយគោលនយោបាយគួររួមបញ្ចូលនូវប្រព័ន្ធតម្លាភាព ការដាក់វិន័យនូវរបៀបអោយស្ថាប័នប្រឆាំងនឹងអំពើពុករលួយ និងជំរុញឱ្យប្រសើរនូវសីលធម៌ ។ សកម្មភាពអាទិភាព ៧.៧.១ កសាងសមត្ថភាពចាំបាច់របស់ស្ថាប័ននីមួយៗ ដើម្បីបំពេញអាណត្តិរបស់ខ្លួន
ឈ្មោះគម្រោង	អភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស
	លក្ខខណ្ឌសម្រាប់អោយវិស័យយុត្តិធម៌មានដំណើរការទៅមុខបានល្អ គឺស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវមានធនធានមនុស្សសមស្រប (បរិមាណបុគ្គលិក ជំនាញ និងសមត្ថភាព) និងមានគោលនយោបាយមួយដ៏ច្បាស់លាស់ អំពីការរៀបចំ និងការគ្រប់គ្រងធនធានទាំងអស់អោយបានគ្រប់ពេលវេលា ។ ដូចគ្នានេះដែរការបញ្ចូលនូវតម្រូវការថ្មី ផ្នែកបុគ្គលិកសម្រាប់វិស័យយុត្តិធម៌ ដែលជាផ្នែកមួយនៃការកែទម្រង់ក៏ត្រូវតែយកមកពិចារណាដែរ ។ ដូច្នេះចាំបាច់ត្រូវអភិវឌ្ឍអោយមានគោលនយោបាយគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សមួយ បង្ហាញអំពីគោលនយោបាយនៃការជ្រើសរើស និងអាជីព និងសេចក្តីណែនាំពាក់ព័ន្ធ និង

យុត្តិកម្ម	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យសម្រាប់ការតែងតាំងឡើងថ្នាក់ ផ្លាស់ប្តូរ ដាក់វិន័យ គោលនយោបាយនៃការបណ្តុះបណ្តាល និងប្រព័ន្ធវាយតម្លៃពាក់ព័ន្ធ និងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលវិស័យផ្សេងៗដូចតទៅ ៖ ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកថ្មី ការបណ្តុះបណ្តាលបុគ្គលិកថ្មី ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញ និងបច្ចេកទេស ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញគ្រប់គ្រង និងដឹកនាំ និងការអនុវត្ត និងការយល់ដឹងទូទៅអំពីក្រមសីលធម៌ ។ ជាបញ្ចប់គោលនយោបាយនោះ ត្រូវរួមមានប្រព័ន្ធតម្លាភាពសម្រាប់ដាក់វិន័យ សម្រាប់ប្រឆាំងអំពើពុករលួយ និងលើកស្ទួយសីលធម៌មិនពុករលួយ ។	
គោលបំណងនៃគម្រោង	ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវមានសមត្ថភាពចាំបាច់ ដើម្បីបំពេញនូវអាណត្តិរបស់ខ្លួន	
លទ្ធផលរំពឹងទុក	គោលនយោបាយគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរួមមួយត្រូវបានអភិវឌ្ឍ	
លទ្ធផលជាក់ស្តែង	១. ការស្ទង់មតិ ត្រូវបានរៀបចំអំពីបទបញ្ញត្តិ ការណែនាំទំនៀមទំលាប់នៅក្នុងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សបច្ចុប្បន្ននៅក្នុងស្ថាប័ននានា និងការកំណត់វិស័យដែលត្រូវកែលម្អ ២. សិក្ខាសាលា ត្រូវបានរៀបចំជាមួយអ្នកតំណាងមកពីស្ថាប័នយុត្តិធម៌នីមួយៗ ពិភាក្សាលទ្ធផលនៃការស្ទង់មតិ និងគំនិតផ្សេងៗ ដើម្បីរៀបចំឯកសារគោលនយោបាយគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ៣. ឯកសារ និងសៀវភៅណែនាំគោលនយោបាយគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សដោយរាប់បញ្ចូលទាំងក្រមសីលធម៌ ត្រូវបានអភិវឌ្ឍ ៤. អ្នកគ្រប់គ្រង ១០០នាក់ ដែលមកពីស្ថាប័ននានា ត្រូវបានបំពេញវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ៣ ថ្ងៃ	
	សូចនាករតាមដាន	មធ្យោបាយផ្ទៀងផ្ទាត់

សូចនាករតាមដាន និង មធ្យោបាយផ្សេងៗផ្ទាត់	១. ការស្ទង់មតិអំពីការគ្រប់គ្រងធនធាន មនុស្សបច្ចុប្បន្ន ត្រូវបានអនុម័តដោយគណៈគ្រប់គ្រងគម្រោង ២. សិក្ខាសាលាដោយមានតំណាងចូលរួមមកពីស្ថាប័នយុត្តិធម៌នីមួយៗ ត្រូវបានរៀបចំ ៣. ឯកសារ និងសៀវភៅគោលនយោបាយគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ត្រូវបានអនុម័តដោយគណៈគ្រប់គ្រងគម្រោង ៤. អ្នកគ្រប់គ្រង ១០០នាក់ដែលមកពីស្ថាប័ននានា ត្រូវបានបំពេញវគ្គបណ្តុះបណ្តាល	១. ការស្ទង់មតិអំពីការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សបច្ចុប្បន្ន ត្រូវផ្សព្វផ្សាយ ២. របាយការណ៍ស្តីពីសិក្ខាសាលានោះ ត្រូវបានចែកផ្សាយ ៣. ឯកសារ និងសៀវភៅគោលនយោបាយគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ត្រូវបានចែកផ្សាយ ទៅតាមស្ថាប័នវិស័យយុត្តិធម៌ និងក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ៤. វគ្គបណ្តុះបណ្តាល ត្រូវបានវាយតម្លៃ
	សកម្មភាព	
	ធនធាន	
	តម្លៃប៉ាន់ស្មាន	

បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ		អ្នកពាក់ព័ន្ធដោយផ្ទាល់ : ធនធានមនុស្សដែលទទួលខុសត្រូវ នៅក្នុងស្ថាប័នវិស័យច្បាប់ និងយុត្តិធម៌ អ្នកពាក់ព័ន្ធដោយប្រយោល : វិស័យយុត្តិធម៌
ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវ	ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ក្រសួងយុត្តិធម៌ ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម ក្រសួងមហាផ្ទៃ (ប្រព័ន្ធនយោបាល និងប្រព័ន្ធពន្ធនាគារ រាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ LTC ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល
	អ្នកគ្រប់គ្រង	អង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោង/ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
ពេលវេលា		១២ ខែ
ប្រភពមូលនិធិ		